

عالم
صافولا

التقرير السنوي لمؤسسة
عالم صافولا 2024م

مسييرة رائدة

نحو تنمية مستدامة
ومجتمع مزدهر

20
24

مؤسسة أهلية غير ربحية بموجب ترخيص المركز
الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم 1007

الكلمات الافتتاحية

كلمة رئيس مجلس الأمناء

بسم الله الرحمن الرحيم

السادة مساهمي مجموعة صافولا ومجلس إدارتها

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته... أما بعد،

يسرني أن أشارككم التقرير السنوي الخامس لمؤسسة "عالم صافولا"، والذي يستعرض نبذة عن أداء المؤسسة وتقرير الحوكمة المؤسسية بالإضافة إلى أبرز الإنجازات التي تحققت خلال عام 2024م.

منذ تأسيسها، تميزت "مجموعة صافولا-المؤسس" برؤيتها الفريدة في مجال التنمية الاجتماعية والاستدامة، وتطوير برامجها في خدمة المجتمع وتعزيز مساهماتها في المسؤولية الاجتماعية، لتصبح نموذجاً وطنياً يُحتذى به في هذا المجال لقطاع الأعمال في المملكة العربية السعودية.

ومع إطلاق رؤية السعودية 2030، التي ركزت على تمكين القطاع غير الربحي وتعزيز دوره في تنمية المجتمع، اتخذت "مجموعة صافولا" قراراً استراتيجياً في عام 2019م، والذي قضى بفصل أعمال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة عن أعمال الإدارة العامة، وإنشاء مؤسسة أهلية غير ربحية مستقلة وهي "مؤسسة عالم صافولا"، والتي تعمل حالياً تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

تركز مؤسسة "عالم صافولا" جهودها في مجالات متخصصة في المسؤولية الاجتماعية والاستدامة، وتسعى لبناء شراكات استراتيجية مع مختلف القطاعات لتنفيذ برامج تُسهم في التنمية وتقديم حلول مُستدامة ومبتكرة تلامس احتياجات وقضايا المجتمع المحلي.

خلال عام 2024م، حصلت المجموعة ممثلة في مؤسسة "عالم صافولا" على جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وذلك على هامش فعاليات الملتقى الدولي للمسؤولية الاجتماعية لعام 2024م، مما يعكس التزام المجموعة بتحقيق تقدّم تنموي وتأثير إيجابي ضمن نطاق مناطق ومحاور تركيزها في الاستدامة.

وتأخذ مؤسسة "عالم صافولا" على عاتقها تشجيع شركات القطاع الخاص على تبني المسؤولية الاجتماعية ضمن استراتيجياتها وأعمالها. وفي هذا الصدد وقعت "مجموعة صافولا" "تعهد الاستدامة"، وذلك ضمن مبادرة "برنامج رؤاد الاستدامة" مع وزارة الاقتصاد والتخطيط، وذلك على هامش المنتدى الاقتصادي العالمي الذي أقيم في أبريل 2024م. وقد تم اختيار المجموعة ضمن الشركات العشرين الرائدة في مجال الاستدامة في المملكة العربية السعودية. وتندرج هذه المبادرة ضمن نهج المملكة الشامل لحل التحديات البيئية وتسريع التطور نحو الاقتصاد الأخضر بما يتوافق مع رؤية السعودية 2030. ومن خلال هذا البرنامج، تساهم الشركات المتميزة "رواد" في مساعدة الشركات الأخرى لتعزيز ممارسات الاستدامة لديها، مؤكدةً ريادتها في تطبيق ودمج الاستدامة في مختلف جوانب أنشطتها.

كما شهد عام 2024م توقيع مؤسسة "عالم صافولا" لمذكرة تفاهم مع "بنك التنمية الاجتماعية" وذلك لتأسيس وإنشاء محفظة تمويلية لبرنامج المسؤولية الاجتماعية لدعم رواد الأعمال والشركات الناشئة في قطاع الأغذية بالمملكة. وسوف تسهم هذه المبادرة في تسهيل وصول التمويل للشركات الريادية الناشئة في القطاع في كافة مناطق المملكة ورفع كفاءة المستفيدين من البرنامج من خلال التدريب والتأهيل وخلق وظائف مستدامة للمواطنين وتعزيز المساهمة في الناتج المحلي.

تسعى المؤسسة لتقديم حلول اجتماعية نوعية مما يساهم في تسريع وتيرة التنمية المجتمعية، كما تركز المؤسسة بشكل كبير على تطوير وتمكين الإدارة التنفيذية للمؤسسة وكوادرها وإلى إجراء دراسات رصد وقياس الأثر الاجتماعي والعائد على الاستثمار لكافة برامجها ومبادراتها. وتتركز "عالم صافولا" جهودها التنموية ضمن ثلاث محاور بما يتواءم مع الأهداف الوطنية والعالمية للتنمية المُستدامة، وتشتمل محاور التركيز على: محور الاستدامة البيئية ومحور تنمية وتمكين الإنسان وكذلك محور تطوير الأعمال. وخلال عام 2024م، تم تنفيذ حزمة من البرامج والمبادرات المتخصصة والمبتكرة ذات الأثر الاجتماعي الملموس.

ومن الجدير التنويه على حرص مؤسسة "عالم صافولا" على بناء الشراكات، التي نعتبرها كأحد الوسائل الفعّالة لتنفيذ البرامج التنموية وذلك بهدف تسريع وتيرة العمل وتعظيم الأثر الاجتماعي. وفي هذا السياق شهد عام 2024م إبرام العديد من الشراكات الاستراتيجية مع القطاع الحكومي وشركات القطاع الخاص ومؤسسات القطاع الغير ربحي والمؤسسات الدولية، مما يعكس التزام المؤسسة بتحقيق رسالتها وتوسيع سلسلة الأثر والقيمة المجتمعية لمبادراتها وجهودها التنموية.

ختاماً، أتوجه بخالص الشكر والتقدير لمجموعة صافولا-المؤسس- وجميع شركاتها التابعة على جهودهم في تحقيق أهداف المؤسسة وتعظيم أثر برامجها ودعمها المستمر على الصعيدين المادي والبشري. كما أعرب عن عميق الامتنان للأخوة أعضاء مجلس الأمناء على مساهماتهم الإيجابية والفعّالة في تحقيق أهداف "عالم صافولا" وإنجاح مساعيها.

وأخص بالشكر فريق الإدارة التنفيذية بالمؤسسة والفريق المساند له على مستوى المجموعة "المؤسس" على تفانيهم وعملهم المتواصل لتحقيق رؤية و أهداف المؤسسة. كما أقدم جزيل الشكر والامتنان للمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي على دعمه للقطاع ككل وتمكينه وتنميته في المملكة. ولا أنسى توجيه الشكر لجميع شركاء المؤسسة من مختلف القطاعات على تعاونهم المثمر. وكذلك أبناء وبنات المجتمع المحلي على ثقتهم الغالية ودعمهم المستمر للمؤسسة وبرامجها.

ونسأل الله التوفيق والسداد لتحقيق رؤيتنا التنموية وفي إحداث نقلة نوعية في مجال الاستدامة على مستوى القطاع غير الربحي بما يخدم وطننا الغالي المملكة العربية السعودية.. والله ولي التوفيق والمعين عليه ..

فهد بن عبدالله القاسم

رئيس مجلس الأمناء

الكلمات الافتتاحية

كلمة المدير التنفيذي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.. أما بعد،

يأتي إصدار تقريرنا لهذا العام في إطار استمرارية العمل نحو تحقيق رؤية السعودية 2030، مع اقترابها من عامها العاشر منذ إنطلاقها. حيث تُعد رؤية 2030 خارطة طريق وطنية تولي اهتماماً خاصاً بتنمية القطاع غير الربحي وتعزيز دوره في التنمية المُستدامة. تضع المملكة العربية السعودية تنمية القطاع غير الربحي في أولويات رؤية 2030، وذلك إدراكاً منها للدور المحوري الذي يلعبه هذا القطاع في تحقيق التنمية الوطنية الشاملة وتطوير المجتمع وتعزيز الاقتصاد الوطني. ونحتفي هذا العام باستمرار النمو التاريخي لهذا القطاع، حيث شهدت السنوات الماضية ارتفاعاً كبيراً في عدد المنظمات غير الربحية مما يعكس تعاظم تأثيره الاجتماعي والاقتصادي والبيئي. وقد أسهمت الممكّنات التنظيمية والتشريعية في تحقيق هذه القفزات النوعية، من خلال اعتماد العديد من اللوائح والأنظمة من خلال المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

وتعمل مؤسسة "عالم صافولا" من خلال محافظة برامجها ومبادراتها المتنوعة على الإسهام في تحقيق الأهداف التنموية الوطنية، حيث تركز جهود المؤسسة ضمن ثلاثة محاور رئيسية: محور الاستدامة البيئية و محور تنمية وتمكين الإنسان و محور تطوير الأعمال. وفيما يلي نستعرض أبرز إنجازات المؤسسة خلال عام 2024م:

محور الاستدامة البيئية:

برنامج "نقدرها" هو برنامج لإدارة وتقليل الهدر الغذائي في المملكة، وقد تم تطويره لمعالجة هذه المشكلة، ويُقدّم العديد من الحلول والأدوات والأفكار وذلك لقيادة التغيير السلوكي المُستدام والاستخدام الأمثل للموارد الغذائية ضمن الفئات المستهدفة. وقد قام "نقدرها" خلال عام 2024م بتصميم وتنفيذ خمس حملات للتوعية المجتمعية، والتي تتناسب مع مختلف المواسم المرتبطة بكثرة استهلاك وتداول الطعام، واشتملت هذه المواسم على بعض المناسبات الرئيسية وهي: شهر رمضان المبارك وعيد الأضحى وموسم الصيف وفترة العودة إلى المدرسة وكذلك موسم التجمعات والمناسبات الاجتماعية. وقد حققت الحملات نجاحاً كبيراً، حيث وصلت المحتويات التثقيفية والمواد الاتصالية لما يزيد عن 5 مليون شخص من خلال الحملات الافتراضية والميدانية التي نفذها البرنامج. كما قام 50 ألف شخص بزيارة المواقع الالكترونية (microsites) التي تم تصميمها للحملات، وبلغ عدد مرات تحميل الكتيبات التقنية للحملات 41 ألف مرة وحصدت الفيديوهات والمواد الاتصالية على ما يقارب 8 مليون مشاهدة. ويجدر بالذكر، أن برنامج "نقدرها" قد نجح باستقطاب العديد من الشركاء في تنظيم وتنفيذ حملاته للتوعية المجتمعية على مدار العام، حيث قام الشركاء بتقديم الدعم اللوجستي والمادي من خلال تغطيتهم لنسبة 35% من التكاليف التشغيلية للمبادرة. كما عززت هذه الشراكات من القيمة والوصول والأثر الاجتماعي لجميع الحملات. كما قام برنامج "نقدرها" خلال عام 2024م بتوقيع اتفاقية شراكة استراتيجية مع بنك الطعام السعودي (إطعام) وذلك في مبادرة "حج بلا هدر - 1445 هـ / 2024م"، وقد نتج عن هذه المبادرة الوطنية تقليل نسب الهدر وحفظ الطعام خلال موسم الحج، عن طريق حفظ 1,418,101 وحدة غذائية بقيمة تقديرية بلغت 15,638,543 ٪.

محور تنمية و تمكين الإنسان:

واصل برنامج "مكين" جهوده في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال توفير بيئات عمل ملائمة وصحية تدعم احتياجاتهم، وشملت هذه الجهود على تنظيم العديد من المحاضرات وورش العمل التوعوية التي استهدفت القطاعين العام والخاص، بهدف تعزيز الوعي بأفضل الممارسات لإنشاء بيئات عمل صديقة وشاملة لذوي الإعاقة، حيث استفاد من هذه الورش ما يقارب 800 متدرب. وخلال عام 2024م، قام برنامج "مكين" بتطوير "برنامج المرشد والزميل" ليصبح منصة تعليم إلكتروني متكاملة تقدم دورات تدريبية متخصصة في مجال شمل الأشخاص ذوي الإعاقة في مكان العمل.

وفيما يخص برنامج "عطاء" للتطوع المؤسسي، فقد ركزت المؤسسة على تطوير وحوكمة العمل التطوعي بما يضمن توفير بيئة ملهمة ومحفزة لتنمية ثقافة التطوع داخل المنظمة. كما تم توسيع نطاق التعاون مع شركاء المؤسسة لتنفيذ العديد من الفرص التطوعية المميزة لموظفي مجموعة صافولا، بما يساهم في تعزيز الأثر الاجتماعي الإيجابي للبرنامج. خلال العام قام ما يقارب من 200 موظف في "مجموعة صافولا" بالمشاركة في الفرص التطوعية الاحترافية والعامّة التي وفّرها البرنامج، وقد تم الوصول لعدد 16,811 مستفيد داخل المملكة.

محور تطوير الأعمال:

خلال هذا العام، تم استكمال النسخة الثانية من برنامج "يمناك"، وقد حظي البرنامج في هذه النسخة بتقدّم عدد 329 من الشركات الصغيرة والمتوسطة، متجاوزين الهدف المخطط للتسجيل بنسبة 31.6%. وتمت تصفية العدد إلى 10 شركات متأهلة للمرحلة النهائية، وذلك وفقاً لمعايير اختيار صارمة. وعلى امتداد البرنامج، شارك ما يزيد عن 30 خبيراً ومتحدثاً قاموا بتقديم خبراتهم في 38 جلسة توجيهية وإرشادية و20 جلسة تدريبية مكثفة. وبفضل من الله تعالى، حقق البرنامج نجاحاً كبيراً، حيث تمكنت الشركات المشاركة من الحصول على جولات استثمارية وتمويلية بقيمة 31,928,967 ٪ من خلال إبرام 17 اتفاقية استراتيجية. وخلال عام 2024م، تم توقيع مذكرة تفاهم مع بنك التنمية الاجتماعية، وذلك لتصميم منتج تمويلي ضمن محفظة المسؤولية الاجتماعية، مما يعكس التزام "عالم صافولا" بتشجيع الابتكار ودعم نمو المشاريع الصغيرة والمتوسطة في القطاعات الحيوية، بما يساهم في تحقيق أثر اقتصادي واجتماعي مُستدام. وتعتبر "عالم صافولا" أول مؤسسة أهلية غير ربحية تنضم لمحفظة المسؤولية الاجتماعية لبنك التنمية الاجتماعية.

الاستثمار الاجتماعي:

تشرع "عالم صافولا" في التخطيط للعمل وفق منظومة الاستثمار الاجتماعي، ولبناء فهم أعمق حول المبادئ والفرص والتحديات، بدأت المؤسسة أولى خطواتها بعقد ورشة عمل داخلية في شهر مارس 2024م، وذلك بالتعاون مع الشريك التدريبي "صناع الأثر". وقد شهدت الورشة مشاركة الفريق التنفيذي للمؤسسة وعدد من التنفيذيين والموظفين من الإدارة العامة لمجموعة "صافولا" وشركاتها التابعة وقد ركزت الورشة على تعزيز الفهم لمفهوم الاستثمار الاجتماعي واستراتيجياته واستكشاف التحديات المرتبطة به، بالإضافة إلى تحديد مناطق التركيز الرئيسية لتطوير أفكار مبتكرة وخلق فرص استثمارية جديدة ذات أثر اجتماعي. وفي نفس السياق، أبرمت مؤسسة عالم صافولا شراكة استراتيجية مع "شركة باب رزق جميل للخدمات المحدودة" في أكتوبر 2024م، وذلك من خلال مسابقة "ستارت سمارت 24". وهدفت المسابقة إلى تعزيز الاستثمار الاجتماعي من خلال تقديم حلول وأفكار مبتكرة في ثلاثة مسارات رئيسية: الشركات الناشئة والشركات الاجتماعية والمسار البيئي. وقد تميزت مشاركة مؤسسة "عالم صافولا" في المسابقة بدورها كجهة مُقدّمة لجوائز المسار البيئي، وكذلك مشاركتها الفاعلة في لجان التحكيم، وذلك تأكيداً على التزامها بدعم وتعزيز الابتكار في مبادرات الاستدامة البيئية وتعزيز الفكر الابتكاري والاستثمار الاجتماعي.

شكر وتقدير:

ختاماً، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمجموعة صافولا -المؤسس- ولمساهميتها ولجميع شركائها التابعة، ولممثليها في لجنة المسؤولية الاجتماعية بالمجموعة، وكذلك للسادة أعضاء مجلس الأمناء على توجيهاتهم والقيمة وثقتهم المستمرة بالفريق التنفيذي للمؤسسة. كما أعبر عن امتناني للمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي على جهوده المتميزة في تعزيز التكامل مع الشركاء غير الربحيين ودعم العملية التنموية الوطنية. ولا يفوتني الإشادة بالدور البارز لمجلس المؤسسات الأهلية في تمكين وتطوير المؤسسات الأهلية وتعزيز التعاون والتكامل بينها. وأخيراً، أتوجه بالشكر الجزيل لأبناء وبنات المجتمع المحلي ولجميع شركائنا في مختلف القطاعات على دعمهم الكريم الذي كان له الأثر الكبير في تحقيق أهداف المؤسسة وتنفيذ برامجها بنجاح.

والله ولي التوفيق ..

بندر سامي عرب
المدير التنفيذي

عالم
صافولا

1 مجلس أمناء مؤسسة عالم صافولا والفريق التنفيذي



ملخص للسيرة الذاتية لأعضاء مجلس الأمناء:

الوظيفة الحالية:
مسؤول حكومي متقاعد

الوظائف السابقة:

- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا
- رئيس الهيئة العامة للطيران المدني
- مساعد مدير عام صندوق التنمية الصناعية سابقاً

المؤهلات:

- بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك
فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية
- برنامج الائتمان بنك تشيس مانهاتن جي بي مورغان
- عدد من البرامج القيادية المختلفة

الخبرات:

له خبرات واسعة في القيادة والإدارة والتمويل والتخطيط
الاستراتيجي وإعادة الهيكلة



معالي م/ عبدالله محمد نور رجيبي
عضو مجلس الأمناء

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية
الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة، عضو اللجنة
الاستشارية سابق - موطن الابتكار

الوظائف السابقة:

- نائب الرئيس لتطوير قطاع خدمات كفاءة الطاقة في البرنامج
السعودي لكفاءة الطاقة
- رئيس وحدة الأسهم العالمية والمحلية - أرامكو السعودية
- محلل مالي أول - أرامكو السعودية

المؤهلات:

- ماجستير إدارة أعمال من جامعة إسآدي، إسبانيا
- بكالوريوس مالية من جامعة فيرجينيا تيك، الولايات المتحدة
الأمريكية

الخبرات:

إدارة الأعمال وتطوير خطط استراتيجية والتحليل المالي
وإدارة تغيير المنظومات والكفاءة المؤسسية، بالإضافة إلى
عضويات في عدد من اللجان



أ/ وليد عبد الله الغريبي
عضو مجلس الأمناء

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لشركة بنده للتجزئة

الوظائف السابقة:

- مشرف عام في وزارة الصحة السعودية
- مدير للمكتب العلمي شركة ميرك وشركائه
- نائب المدير العام في شركة جلاكسو سميث كلاين
- الرئيس التنفيذي لشركة النهدي الطبية

المؤهلات:

بكالوريوس في علوم الصيدلة من جامعة الملك سعود،
المملكة العربية السعودية

الخبرات:

يتمتع بخبرة تزيد عن 30 عاماً في العديد من المناصب القيادية
في مجالات البيع بالتجزئة والأدوية والسلع الاستهلاكية
سريعة الحركة، كما يحمل عضوية مجالس إدارة في عدد من
الشركات المدرجة وغير المدرجة وشبه الحكومية



د/ بندر طلعت حموه
عضو مجلس الأمناء

الوظيفة الحالية:

عضو مجلس إدارة مجموعة صافولا ورجل أعمال ، رئيس
مجلس إدارة امول العقارية، رئيس مجلس إدارة الليوان
للتطوير العقاري، بالإضافة لعضويته في العديد من
الشركات المدرجة والمساهمة المغلقة والعائلية
شريك في شركة القرن الواحد والعشرين وشريك للتقييم
العقاري وشركة القاسم للمحاسبة والاستشارات

الوظائف السابقة:

- الرئيس التنفيذي لشركة أموال للاستشارات المالية
- المدير العام لمجموعة العثيم التجارية
- الشريك المسؤول لشركة كي بي ام جي العالمية
- المدير التنفيذي لمستشفى دله

المؤهلات:

- بكالوريوس علوم إدارية تخصص محاسبة
جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية
- برنامج الإدارة والقيادة - جامعة أكسفورد،
المملكة المتحدة

الخبرات:

استشارات مالية وإدارية ومراجعة حسابات، إدارة
تنفيذية في مؤسسة صحية، وتجارة التجزئة
والجملة. عضو في مجالس إدارة ولجان عدد من
الشركات



أ/ فهد عبد الله القاسم
رئيس مجلس الأمناء

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا. نائب رئيس
وعضو مجلس إدارة شركات المجموعة الفرعية
وبعض الشركات التي تستثمر فيها المجموعة

الوظائف السابقة:

- الرئيس التنفيذي لشركة السعودي
الفرنسي كابيتال
- مدير عام الخزينة ومستشار أسواق المال
والاستثمارات لمجموعة عبد اللطيف جميل
- مدير عام لبنك دويتشه في السعودية
- بدأ مسيرته العملية مع البنك السعودي
الفرنسي في عام 1994م

المؤهلات:

شهادة بكالوريوس العلوم في المحاسبة من
جامعة ولاية كاليفورنيا الولايات المتحدة الأمريكية

الخبرات:

له خبرة تزيد عن 30 عاماً في العمل المصرفي
والاستثماري، وقطاعات الأعمال وقطاع الخدمات المالية



أ/ وليد خالد فطاني
نائب رئيس مجلس الأمناء

ملخص للسيرة الذاتية للفريق التنفيذي:

الوظيفة الحالية:
المدير التنفيذي

الوظائف السابقة:

- مدير وحدة المبادرات والشراكات في أمانة منطقة مكة المكرمة ومديراً تنفيذياً لموسم جدة الأول
- مديراً للشؤون الاقتصادية والتنموية، ومدير تنفيذي لمركز جدة للأوقاف والمسؤولية الاجتماعية، ومدير تنفيذي لمركز المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الغرفة التجارية بجدة
- مساعد الرئيس التنفيذي - مدير أول البرامج الاجتماعية في البنك الأهلي
- مدير تطوير الأعمال في مؤسسة الأمير سلطان الخيرية بالرياض
- مدير عام جمعية الأطفال المعوقين بجدة

المؤهلات:

- الدكتوراة التنفيذية والماجستير التنفيذي من الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا بالإسكندرية
- بكالوريوس في العلوم السياسية من جامعة الملك عبدالعزيز

الخبرات:

خبرة 25 عام في القطاع الخيري والغير ربحي والقطاع الخاص والقطاع الحكومي، شارك عدة فرق عمل في إنشاء إدارات وبرامج وفعاليات وحوكمتها وتنفيذها
حضر عدد من الدورات التنفيذية العليا، خبير في التخطيط الاستراتيجي أدار وفاد العديد من ورش العمل للقطاع الحكومي والغير ربحي كمستشار مستقل لرسم الاستراتيجيات وحل المشكلات وقياس أداء العمل



بندر سامي عرب
المدير التنفيذي

الوظيفة الحالية:
مدير أول مشاريع

الوظائف السابقة:

- عملت في أقسام المسؤولية الاجتماعية والعلاقات العامة والاتصال المؤسسي بمجموعة مافولا
- مسؤولة العلاقات العامة والأبحاث بمعهد المدينة للقيادة والريادة MILE

المؤهلات:

- حاصلة على بكالوريوس في اللغة الإنجليزية من جامعة الملك عبدالعزيز جدة المملكة العربية السعودية
- شهادة في تطوير القادة من معهد إنسياد للتعليم التنفيذي

الخبرات:

تمتلك 15 عامًا من الخبرة في مجالات متعلقة بالاتصال المؤسسي والعلاقات العامة والاستراتيجية وبرنامج المسؤولية الاجتماعية ودراسة العائد الاجتماعي على الاستثمار والأثر الاجتماعي وإعداد تقارير الاستخدام وتقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ESG



نوف فؤاد حلواني
مدير أول مشاريع

الوظيفة الحالية:
مدير مشاريع

الوظائف السابقة:

تنقل في عدة مناصب إدارية بمجموعة مافولا، تتعلق بالجودة الصناعية والتدريب والموارد البشرية والمسؤولية الاجتماعية

المؤهلات:

حاصل على بكالوريوس في الكيمياء الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية

الخبرات:

يملك خبرة تزيد عن 20 عام في إدارة المسؤولية الاجتماعية وبالمشاريع المتعلقة بتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة مدرب معتمد في المسؤولية المجتمعية للمؤسسات



مفرح محمد عسيري
مدير مشاريع

الفريق المُساند من "مجموعة مافولا":

الوظيفة الحالية:

- مدير تنفيذي حوكمة الشركات، مجموعة مافولا
- أمين سر مجلس الأمناء، مؤسسة عالم مافولا

الوظائف السابقة:

- مدير الحوكمة وشؤون المساهمين في شركة حلواني إخوان
- مدير شؤون المساهمين والخدمات الإدارية في الشركة السعودية للخدمات الصناعية (سيسكو)

المؤهلات:

- بكالوريوس إعلام، علاقات عامة وإعلان من جامعة الملك عبدالعزيز، المملكة العربية السعودية
- ماجستير إدارة أعمال من الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا بالإسكندرية، جمهورية مصر العربية

الخبرات:

تمتد خبرته لأكثر من 20 عامًا في الحوكمة وشؤون مجلس الإدارة والامتثال والالتزام مع معرفة بقوانين وأنظمة وزارة التجارة والاستثمار وهيئة السوق المالية وتداول



هيثم عبدالله محبوب
أمين سر مجلس الأمناء
مدير تنفيذي حوكمة الشركات -مجموعة مافولا-

الوظيفة الحالية:

- المدير التنفيذي الإدارة المالية وعلاقات المستثمرين - مجموعة مافولا
- المراقب المالي - مؤسسة عالم مافولا

الوظائف السابقة:

- تنقل في عدة وظائف في مجموعة مافولا
- عضو لجنة المراجعة بمؤسسة إنجاز السعودية
- مدير مشاريع بشركة حوار الربيع التجارية

المؤهلات:

- بكالوريوس إدارة أعمال، جليون للتعليم العالي، سويسرا
- برنامج تطوير قائد المستقبل المعتمد، جامعة إنسياد

الخبرات:

يملك خبرة تمتد لأكثر من 10 سنوات في الإدارة المالية والضرائب والزكاة والمراجعة الداخلية و الأتمتة وإدارة المخاطر وإعداد التقارير



سعد سعود خيري
المراقب المالي
المدير التنفيذي/ الإدارة المالية
وعلاقات المستثمرين -مجموعة مافولا-



2 • حول المؤسسة



التأسيس

مؤسسة عالم صافولا هي مؤسسة أهلية بموجب نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (61) وتاريخ 1437/02/18هـ ولائحته التنفيذية الصادرة بالقرار الوزاري رقم (73739) وتاريخ 1437/06/11هـ. ويقع مقر المؤسسة الرئيس وعنوانها في محافظة جدة وبنطاق عمل يشمل جميع مناطق المملكة، وللمؤسسة شخصية اعتبارية يمثلها مجلس الأمناء وفقاً للاختصاصات الواردة في اللائحة الأساسية للمؤسسة والمعتمدة من قبل الجهات المختصة.

تم تأسيس "مؤسسة عالم صافولا" بتاريخ 28 أكتوبر 2019م من قبل "مجموعة صافولا" بموجب ترخيص رقم (1007). وتعمل المؤسسة حالياً تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، وقد عملت المؤسسة تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية منذ إنشائها وحتى تاريخ 31 ديسمبر 2022م. وقد أنشئ المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بقرار مجلس الوزراء رقم (459) وتاريخ 1440/8/11هـ، ويهدف المركز إلى تنظيم دور منظمات القطاع غير الربحي وتفعيله، وتوسيعه في المجالات التنموية، والعمل على تكامل الجهود الحكومية في تقديم خدمات الترخيص لتلك المنظمات، والإشراف المالي والإداري على القطاع، وزيادة التنسيق والدعم. وقد تأسس المركز في سياق تنمية القطاع غير الربحي، الذي يعد هدفاً إستراتيجياً ضمن خطة رؤية 2030 الهادفة إلى تمكين القطاع غير الربحي، وتحقيق أثر أعظم للقطاع على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي.

نشاط المؤسسة

تركز عالم صافولا على أهداف المسؤولية الاجتماعية والاستدامة، وبدأت العمل بإدارة تنفيذية يشرف عليها مجلس أمناء، وتستمر دورة عضوية مجلس الأمناء لمدة أربع سنوات، وتأتي هذه الخطوة لاستكمال جهود مجموعة صافولا (المؤسس) السابقة في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة وتعزيزها، ووضعة في الاعتبار أفضل الممارسات المحلية والدولية المعمول بها في مجال المؤسسات الأهلية غير الربحية. إن الوضع القانوني لمؤسسة عالم صافولا يمكنها من الحصول على الدعم والدخول في شراكات مع كيانات في القطاعين العام والخاص لها أهداف مشتركة، كما ويمكنها أيضاً من المساهمة في أهداف الاستدامة والتنمية الاجتماعية على ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. واصلت مجموعة صافولا وهي الجهة المؤسسة والتي تقوم بتخصيص ميزانية سنوية لدعم وتمويل مؤسسة عالم صافولا لتنفيذ واستحداث البرامج والمبادرات المرتبطة بالمسؤولية الاجتماعية والاستدامة لديها.

تعمل عالم صافولا وفق رؤية ومنهج استراتيجي. وتركز المؤسسة على تحقيق مساهمة فعالة ونقله نوعية في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة وتسريع وتيرة تطبيق الاستراتيجية المستهدفة. كما تعمل على إحداث تغيير إيجابي من خلال بناء شراكات وبرامج ومبادرات فعالة في ذات المجال مع شركاء استراتيجيين. وتقوم المؤسسة بعمل حملات التوعية الاجتماعية وتقديم التدريب وعمل الاستشارات وإدارة الفعاليات وإجراء البحوث والدراسات، حيث تعمل المؤسسة جنباً إلى جنب مع خبراء مؤهلين، وذلك من أجل تعظيم أثر برامجها ومبادراتها على شرائح المجتمع المستهدفة.

أهداف المؤسسة

تهدف المؤسسة - من دون أن يكون من أغراضها الحصول على الربح المادي- إلى تحقيق الآتي:



المساهمة في قياس الأثر التنموي لبرامج المسؤولية الاجتماعية



تعزيز مفهوم المسؤولية المجتمعية لدى الأفراد والمؤسسات



تجسير العلاقات بين القطاعات الثلاثة للمساهمة في تعزيز المسؤولية الاجتماعية



تشجيع القطاع الخاص على تبني المسؤولية الاجتماعية

قيمنا

تتبنى المؤسسة قيم وأخلاقيات مجموعة صافولا والتمثلة في **القيم الداخلية** الإقتداء، العزم، الإتقان، التواصل **القيم الخارجية** المؤازرة، الإقبال، القبول، الإحسان

رسالتنا

مؤسسة عالم صافولا هي مؤسسة تنمية مجتمعية في مجالات متخصصة، تسعى لبناء الشراكات الاستراتيجية مع القطاعات المختلفة وصناعة البرامج التنموية وإيجاد الحلول المستدامة التي تلامس احتياجات وقضايا المجتمع المحلي

رؤيتنا

تطمح مؤسسة عالم صافولا أن تكون مؤسسة تنموية رائدة تسعى لتحقيق تغيير اجتماعي مُستدام

مواردها

حسب اللائحة الأساسية لمؤسسة عالم صافولا، فإنه يتم إدارة الموارد المالية للمؤسسة من قبل المدير التنفيذي للمؤسسة، وذلك تحت إشراف مجلس الأمناء. حيث يقوم المدير التنفيذي بالإشراف والتنفيذ والمتابعة لجميع المهام والاختصاصات المالية والمحاسبية وفقاً للنظم والأصول المالية والمحاسبية، ويساعده في ذلك مدير مالي. وتسعى مؤسسة عالم صافولا إلى تطوير وتنمية مواردها المالية واستدامة مصادرها، وتتكون الموارد المالية لمؤسسة عالم صافولا حسب اللائحة الأساسية مما يلي:



ما يخصصه لها
المؤسس من أموال



الهبات والأوقاف
والوصايا والزكوات



التبرعات التي تستقبلها بعد موافقة
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي



إيرادات الأنشطة ذات
العائد المادي

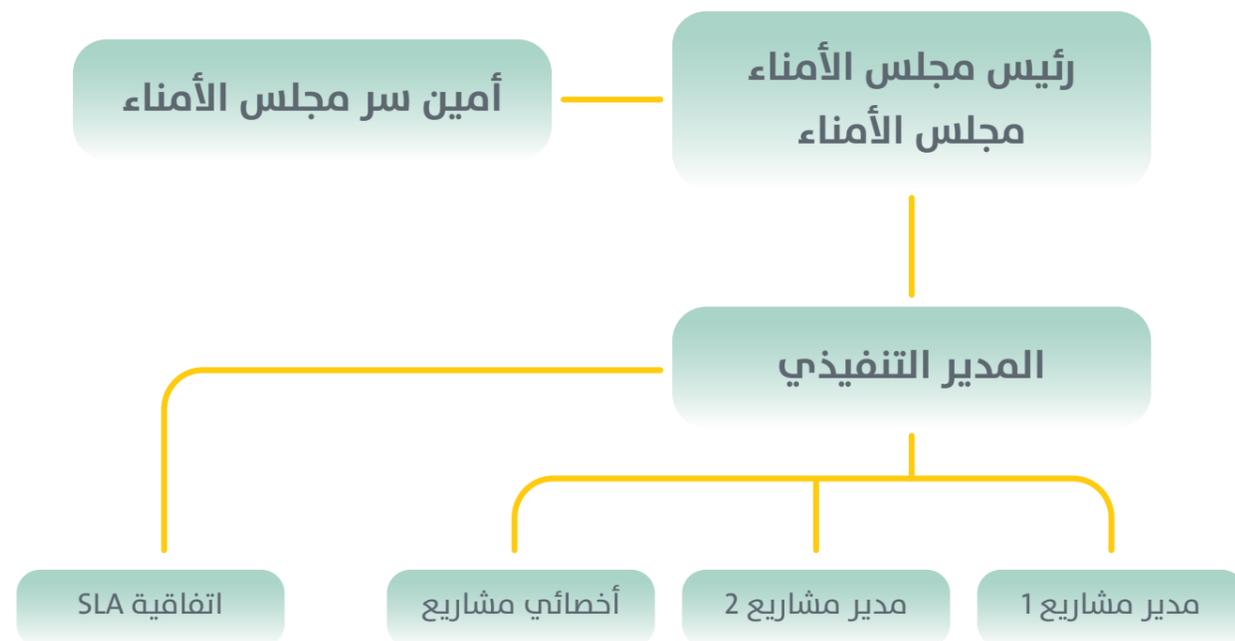


عائدات استثمار ممتلكات
المؤسسة الثابتة والمنقولة

توجهاتنا الاستراتيجية

يسهم النهج الإستراتيجي للاستدامة في إضافة قيمة إلى الشركات والمجتمعات والبيئات من خلال نهج متسق والنظر إلى الاستدامة بوصفه أسلوباً للقيام بالأعمال، ويتواءم توجه مؤسسة عالم صافولا الاستراتيجية مع أهداف التنمية المُستدامة الدولية وخطط وبرامج التنمية الوطنية ومستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

الهيكل التنظيمي



ملاحظة: تم توقيع اتفاقية تقديم خدمات (SLA)

بين مجموعة صافولا (المؤسس) ومؤسسة عالم صافولا، بحيث تقوم مجموعة صافولا بموجب هذه الاتفاقية بتقديم عدد من الخدمات دون مقابل (مثل المساعدة في الشؤون القانونية والحوكمة وشؤون مجلس الأمناء والشؤون المالية والموارد البشرية والاتصال المؤسسي وغيرها)، وذلك لتخفيف من التكاليف والأعباء الإدارية على المؤسسة إلى حين اكتمال الهيكل الإداري للمؤسسة بشكل تدريجي. ويجدر الذكر هنا بأن اللائحة الأساسية للمؤسسة تمكنها من تكوين إدارات مساندة متى ما دعت الحاجة إلى ذلك

في العام 2024م أتت كامل الموارد المالية لمؤسسة عالم صافولا من قبل مجموعة صافولا (المؤسس)، حيث تخصص مجموعة صافولا ميزانية سنوية لبرامج المسؤولية الاجتماعية والاستدامة، وتقوم مؤسسة عالم صافولا بتطوير البرامج والمبادرات اللازمة وعرضها على مجلس الأمناء لأخذ مرئياته ومن ثم اعتمادها والبدء في تنفيذها وتقديم تقارير دورية للمجلس حول سير أعمالها.

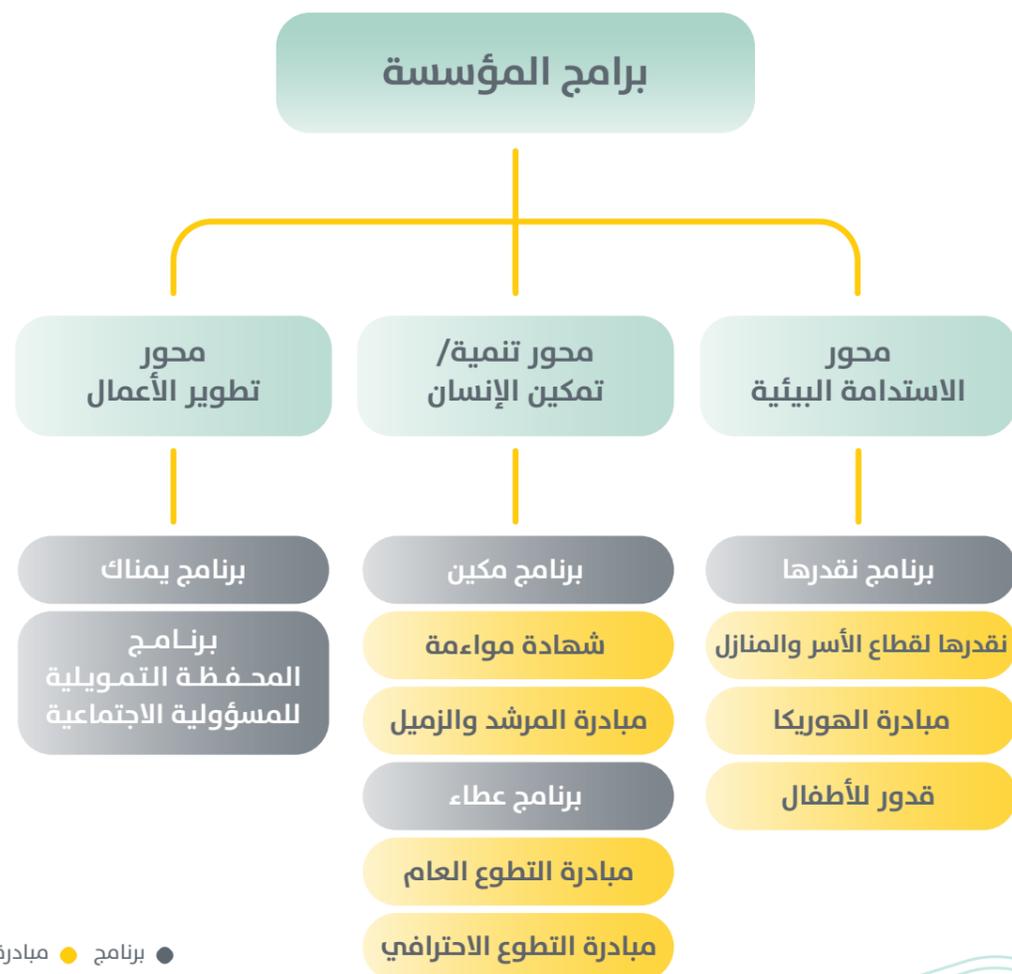
شركاؤنا

تقوم مؤسسة عالم صافولا ببناء شراكات مع كيانات في القطاع العام والخاص وغير الربحي، مما يمكنها من تعظيم أثر برامجها ومبادراتها ومن بناء البرامج والمبادرات وتنفيذها بشكل فعال، مما يسهم بدوره في تسريع وتيرة تطبيق استراتيجية المؤسسة وأهدافها. وفيما يخص الشراكات الدولية، فقد عقد المؤسسة - مجموعة صافولا- شراكات واتفاقيات تفاهم مع الشركاء الدوليين، وتقوم المؤسسة بالاستفادة من هذه الخبرات والمعارف العالمية في تطوير وتنفيذ برامج المؤسسة - مجموعة صافولا-. وفيما يلي قائمة بأبرز شركاء المؤسسة:

محاور التركيز ومحفظة البرامج طويلة الأمد

ركزت مؤسسة عالم صافولا جهودها التنموية في مجالات محددة، تنسجم مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وذات ارتباط وثيق بمستهدفات التنمية الاجتماعية في رؤية المملكة 2030. وتندرج محفظة البرامج طويلة الأمد للمؤسسة تحت أربع محاور رئيسية، ويتضمن كل محور برنامج أو مجموعة من البرامج، وتحت كل برنامج مبادرة أو حزمة من المبادرات ذات العلاقة كما هو موضح في الجدول أدناه:

هيكل برامج المؤسسة



3 البرامج والمبادرات والإنجازات لعام 2024م



2 الإنجازات على مستوى البرامج

عالم صافولا | تقدّرها

- تطوير وإطلاق 5 حملات للتوعية المجتمعية على مدار العام، والتي حققت ما يزيد عن 5 مليون وصول اجتماعي، وما يقارب 50 ألف زيارة للمايكروسايت و41 ألف عدد مرات تحميل الكتيبات وما يقارب 8 مليون مشاهدة
- حصول البرنامج على 5 شركاء لتنفيذ حملاته التوعوية
- إتمام العمل على دراسة الفاقد والمهدر من الغذاء في قطاع الفنادق والمطاعم والمقاهي (الهوريكا) بالمملكة العربية السعودية
- إطلاق مبادرة "حج بلا هدر- 1445 هـ" بالتعاون مع بنك الطعام السعودي (إطعام) وقد تم حفظ 1,418,101 وحدة غذائية بقيمة تقديرية بلغت 15,638,543 ٺ
- إدراج برنامج "نقدها" في الموقع الرسمي لمنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (الفاو) كأحد أكثر المشاريع فعالية في مجال إدارة الهدر الغذائي في منطقة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا

عالم صافولا | مكين

- تطوير برنامج المرشد والزميل ليصبح منصة تعليم إلكتروني متكاملة تقدم دورات تدريبية متخصصة في مجال شمل الأشخاص ذوي الإعاقة في مكان العمل
- تدريب 765 متدرب من خلال تقديم 30 دورة تدريبية وورش عمل

عالم صافولا | يمناك

- إغلاق جولات استثمارية وتمويلية بقيمة 31,928,967 ٺ
- عقد 58 جلسة تدريبية وتوجيهية مكثفة
- توقيع 17 عقد شراكات تجارية للشركات

عالم صافولا | عطاء

- إجمالي عدد الساعات التطوعية 411 ساعة
- إجمالي عدد المستفيدين 16,811 شخص
- إجمالي عدد المتطوعين 184 متطوع

أولاً: أبرز إنجازات مؤسسة عالم صافولا في عام 2024م

1 الإنجازات على مستوى المؤسسة

- توقيع مذكرة تفاهم مع بنك التنمية الاجتماعية لتأسيس برنامج تمويل لدعم رواد الأعمال والشركات الناشئة في قطاع الأغذية.
- توقيع شراكة استراتيجية مع "شركة باب رزق جميل للخدمات المحدودة" وتقديم جوائز المسار البيئي لمسابقة "ستارت سمارت 24".
- توقيع "تعهد الاستدامة" ضمن مبادرة "برنامج رواد الاستدامة"، من وزارة الاقتصاد والتخطيط خلال المنتدى الاقتصادي العالمي.
- الحصول على جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال الملتقى الدولي للمسؤولية الاجتماعية لعام 2024م.



د/بندر عرب أثناء مشاركته في الجلسات الحوارية للملتقى الدولي للمسؤولية الاجتماعية لعام 2024م



أ/حسن جميل يُكرم "عالم صافولا" لمساهمته في مسابقة "ستارت سمارت 24"

أبرز إنجازات البرنامج منذ إنطلاقه:

عالم
صافولا | تقدّرها

- إجراء البحث الميداني لقياس الهدر على المستوى الوطني
- التوقيع مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة UNEP ومع برنامج إدارة الهدر والموارد WRAP
- تطوير اسم البرنامج ودليل العلامة التجارية والهوية المرئية
- إطلاق برنامج نقدرها والحملة التسويقية المصاحبة
- تدشين البوابة الإلكترونية للبرنامج
- إطلاق الدليل الإرشادي لإدارة الهدر الغذائي في قطاع الهوريكا
- التوقيع مع بنك الطعام السعودي وتوزيع 1000,000 + حافطة طعام
- إطلاق حملة التواصل الاجتماعي (أبدعي وقدري)

2017م

- إطلاق التحالف الوطني مع منظمات حفظ الطعام بالمملكة
- إطلاق 60 فيديو مصوّر لوصفات من بقايا الطعام
- تطوير وإطلاق حاسبة حصص الطعام
- إطلاق حملة التواصل الاجتماعي (أبدعي وقدري التحدي)
- إعداد ونشر كتاب وصفات من بقايا الطعام

2018م

- التوقيع مع المؤسسة العامة للحبوب
- إطلاق فيديوهات نصائح نقدرها التوعوية المصوّرة

2019م

- إطلاق تطبيق نقدرها للهواتف الذكية
- إطلاق حملة توعية اجتماعية عن الأمن الغذائي خلال جائحة كورونا
- المشاركة في ورش عمل قمة العشرين G20

2020م

- إطلاق حملات توعية اجتماعية (أبدعي وقدري وغيري) و (قدرها لا تهدرها)
- تطوير مبادرة قدور للأطفال

2021م

- التوقيع مع برنامج التحول الوطني
- الإطلاق الأول لمبادرة قدور
- إطلاق حملات توعية اجتماعية (إفطار بدون إهدار) و (نقدرها لتدوم)

2022م

- إطلاق حملة التوعية الاجتماعية على مدار العام تحت مسمى (دورها لا تهدرها)، والتي تجاوز فيها الوصول الاجتماعي 17 مليون شخص
- الحصول على جائزة الأميرة صيتة بنت عبد العزيز للتميز في العمل الاجتماعي- فرع الاستدامة البيئية
- المشاركة في المؤتمر الإقليمي لمنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (الفاو)
- حصول البرنامج على 5 شركاء لتنفيذ حملاته التوعوي

2023م

إنجازات البرنامج في عام 2024م:

عالم
صافولا | تقدّرها

تطوير وإطلاق حملات التوعية المجتمعية:

عن المبادرة:

مبادرة حملات التوعية المجتمعية هي إحدى فعاليات برنامج "نقدرها"، والتي تركز على تزويد قطاع الأسر والمنازل في المملكة بالنصائح والأدوات العملية وتطوير معرفتهم وممارساتهم المتعلقة بإدارة الهدر الغذائي. و يُعنى البرنامج بإشراك المستهدفين في الحد من الهدر من خلال إطلاق حملات التوعية المجتمعية المستندة على أكثر الخبرات العالمية فعالية وذلك في مواسم معينة والتي قد يكثر فيها هدر الطعام أو التجمعات مثل شهر رمضان المبارك أو مواسم الأعياد والعطلات.

أهداف المبادرة:

- رفع وعي قطاع الأسر والمنازل بالتأثيرات السلبية الاجتماعية والبيئية والاقتصادية لقضية الهدر الغذائي.
- تثقيف الفئات المستهدفة حول الأفكار والحلول والتقنيات ذات العلاقة بإدارة الهدر الغذائي في المنازل.
- زيادة معارف قطاع الأسر والمنازل وتطبيقهم بشكل عملي لبعض حلول وتقنيات إدارة الهدر الغذائي، مما ينتج عنه الاستخدام الأمثل للموارد الغذائية.
- خلق الروح التنافسية في الفئة المستهدفة، من خلال الحملات والمسابقات مما ينتج عنه تعزيز السلوك الإيجابي وقيادة التغيير السلوكي المُستدام.
- إسهام قطاع الأسر والمنازل في تخفيض معدل الهدر والفقد الغذائي في المملكة بحلول عام 2030م، بما يضمن تحقيق الأمن التنموي والغذائي على المستوى الوطني.

عالم صافولا | تقدّرها

وخلال عام 2024م، حققت حملات البرنامج وصول اجتماعي لعدد 5.9 مليون شخص. فيما يلي ملخص تفصيلي لأداء جميع الحملات التي تم تنفيذها في عام 2024م:

اسم الحملة	الموسم	الشهر	نوع الحملة	مؤشرات قياس الأداء المخططة	مؤشرات قياس الأداء المحققة	نسبة الإنجاز (%)
قَدْرِيهَا واحفظيها	شهر رمضان المبارك	مارس إبريل	مدمجة و افتراضية على منصات التواصل الاجتماعي + تفعيل في متاجر بنده بالمملكة العربية السعودية	الوصول: 2.4 مليون الزيارات: 20 ألف تحميل الكتيب: 10 آلاف	الوصول: 3 مليون الزيارات: 29,032 ألف تحميل الكتيب: 21,595 ألف	نسبة الوصول: 125% نسبة الزيارات: 145% نسبة تحميل الكتيب: 216%
نعيد ونقدّر	موسم عيد الأضحى المبارك والحج	مايو يونيو	افتراضية على منصات التواصل الاجتماعي	الوصول: 224 ألف الزيارات: 2 ألف تحميل الكتيب: 1 ألف	الوصول: 395 ألف الزيارات: 2,515 ألف تحميل الكتيب: 3,895	نسبة الوصول: 177% نسبة الزيارات: 126% نسبة تحميل الكتيب: 390%
رَدِيهَا واحفظها	فترة الصيف	يوليو	افتراضية على منصات التواصل الاجتماعي	الوصول: 130 ألف الزيارات: 15 ألف التفاعل الاجتماعي: 18 ألف الزيارات: 20 ألف تحميل الكتيب: 10 آلاف	الوصول: 175 ألف الزيارات: 171,365 ألف التفاعل الاجتماعي: 172,584 ألف	نسبة الوصول: 135% نسبة الزيارات: 1,142% نسبة التفاعل الاجتماعي: 958%
نعود ونقدّر عام دراسي جديد دون هدر للطعام	موسم العودة للمدارس	سبتمبر	مدمجة و افتراضية على منصات التواصل الاجتماعي + ميدانية (ورشة عمل حضورية وتفعيل في متجر بنده)	الوصول: 1.5 مليون الزيارات: 12 ألف تحميل الكتيب: 6 آلاف	الوصول: 2,146,529 مليون الزيارات: 18,129 ألف تحميل الكتيب: 8,400 ألف	نسبة الوصول: 143% نسبة الزيارات: 151% نسبة تحميل الكتيب: 140%
تحلي الجمعة وتدوم النعمة	موسم التجمعات والمناسبات	نوفمبر	افتراضية على منصات التواصل الاجتماعي	الوصول: 130 ألف التفاعل الاجتماعي: 18 ألف	الوصول: 250 ألف التفاعل الاجتماعي: 300 ألف	نسبة الوصول: 192% نسبة التفاعل الاجتماعي: 1,666%

الجدير بالذكر، أننا بصدد تطوير خطة الاتصال للبرنامج ومخرجاته التوعوية والتثقيفية وفقاً لأحدث التوجهات في مجال الاتصال المؤسسي، وذلك بهدف تعزيز الأثر والوصول الاجتماعي للبرنامج في السنوات القادمة.

عالم صافولا | تقدّرها

حملات التوعية المجتمعية لعام 2024م:

خلال عام 2024م، استمر برنامج "نقدّرها" في إطلاق حملات التوعية المجتمعية المؤثرة على مدار العام. ولأن "نقدّرها" يستهدف تحسين السلوك الاستهلاكي نحو الطعام ضمن الفئات المستهدفة، تم تصميم حملات ذات رسائل مكثفة وأدوات وأفكار عملية تناسب مع مختلف المواسم المرتبطة بالطعام وإدارة الموارد الغذائية، واشتملت هذه المواسم على خمس مواسم رئيسية وهي: شهر رمضان المبارك وعيد الأضحى وموسم الصيف وفترة العودة إلى المدرسة وكذلك موسم التجمعات والمناسبات الاجتماعية.

تضمنت الحملات على مجموعة متنوعة من المخرجات، احتوت على أكثر من 85 محتوى ومواد الاتصال الإبداعية بما في ذلك المنشورات المتعددة والقصص التفاعلية والفيديوهات والقصص والتعاون مع المؤثرين والتصاميم الرئيسية والمسابقات، والكتيبات التعليمية والمواقع الإلكترونية Microsites وغيرها. وقد تم نشر الحملات الافتراضية على منصات التواصل الاجتماعي الخاصة بمؤسسة عالم صافولا وشركاء الحملات.

وعلى مدار العام، نجح برنامج "نقدّرها" في تنظيم وتنفيذ حملاته للتوعية المجتمعية من خلال عدة شركاء، وهم: شركة بنده للتجزئة ومؤسسة حفظ النعمة وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (UNEP) وحملة وصفة التغيير وشركة التنمية الغذائية. وقد قام الشركاء بتقديم الدعم المادي واللوجستي، كما عززت هذه الشراكات من القيمة والوصول والأثر الاجتماعي لجميع الحملات.

حملي كتيب قَدْرِيهَا واحفظيها
للإجابة على أسئلة المسابقة
واحصلي على فرصة ربح بطاقة سَلْتِي بقيمة
1000 ريال سعودي يومياً من بنده

negaderha.savolaworld.com
Savolaworld

عالم صافولا | تقدّرها

المنشور الرئيسي لحملة "قَدْرِيهَا واحفظيها" خلال شهر رمضان المبارك

عالم
صافولا | تقدّرها

إتمام العمل على دراسة الفاقد والمهدر من الغذاء في قطاع الفنادق والمطاعم والمقاهي (الهوريكا) بالمملكة العربية السعودية:

يهدف برنامج "نقدها" لتوسيع جهوده ومبادراته لتشمل قطاع (الهوريكا) بالمملكة، وذلك كجزء من خطة البرنامج الطموحة لتحقيق أثر اجتماعي أعمق وواسع التأثير على المستوى الوطني. ولتحقيق ذلك، أجرى "نقدها" دراسة استقصائية، والتي استهدفت بناء التوجه الأولي للتدخل التنموي للحد من الفاقد والمهدر الغذائي في قطاع الهوريكا بالمملكة. ولتحقيق أهداف هذه الدراسة، تم استهداف خمس قطاعات حيوية ومؤثرة كأصحاب مصلحة رئيسيين، وهم: قطاع الهوريكا وشركات القطاع الخاص والجهات الحكومية ومؤسسات حفظ النعمة وبنوك الطعام ورواد الأعمال المهتمين بإستدامة الغذاء. وقد مكنت الدراسة الاستقصائية من حصول العديد من النقاشات المثيرة بين الخبراء الذين شاركوا في الاستبانات وورش العمل التقنية والمكالمات الهاتفية. وقدمت الدراسة العديد من الرؤى القيمة والنظرة الشمولية فيما يتعلق بالفاقد والمهدر من الأغذية في قطاع الهوريكا بالمملكة. وسوف تُترجم هذه الدراسة إلى مشاريع ذات أثر وقيمة مجتمعية بالتعاون مع الهيئة العامة للأمن الغذائي.



جانب من الدراسة الميدانية في قطاع الهوريكا بالمملكة

عالم
صافولا | تقدّرها

حملة العودة إلى المدرسة "نعود ونقدّر" عام دراسي جديد دون هدر للطعام:

وفيما يخص حملة "العودة إلى المدرسة" - وكمرحلة لاحقة للحملة الافتراضية، نظم برنامج "نقدها" ورشة عمل ميدانية في أحد متاجر هايبر بنده في جدة في شهر سبتمبر 2024م. وقد ركزت ورشة العمل على التخطيط الاستراتيجي للوجبات المدرسية، مع التركيز على ثلاثة محاور رئيسية وهي: تقدير حصص الطعام والتخزين الصحيح للمواد الغذائية وكذلك إعداد وجبات مغذية للأطفال من بقايا الطعام. وقد قامت الشيف والمؤثرة / غفران الرميحي بتقديم ورشة العمل، والتي شاركت من خلالها طوعاً شاملة وعملية لإعداد وجبات مدرسية مغذية للأطفال مع التركيز على تقليل هدر الطعام. كانت ورشة العمل ناجحة جداً، حيث شهدت حضور ما يزيد عن 200 مشارك، قد تفاعلوا بحماس مع الطرح المميز والمواضيع المهمة التي تم استعراضها خلال الورشة.



جانب من ورشة العمل الحضورية "نعود ونقدّر"



لمشاهدة تغطية ورشة العمل



إدراج برنامج "نقدرها" في موقع
منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة:

قامت منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (الفاو) بإدراج برنامج "نقدرها" في موقعها الرسمي، كأحد أكثر المشاريع فعالية في مجال إدارة الهدر الغذائي في منطقة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا. وقد أطلقت المنظمة موقع تقليل الفاقد والمهدر من الأغذية في يناير 2024م. ويعمل الموقع كمنصة تقنية إقليمية لقياس الفاقد والمهدر من الأغذية، وتبادل الخبرات وزيادة الوعي والتفاعل مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة المهتمين باستدامة نظام الأغذية الزراعية واستراتيجيات وإجراءات تقليل الفاقد والمهدر من الأغذية في منطقة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا.

منظمة الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

روابط ذات صلة

المشاريع

منظمة الأغذية والزراعة في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا

أهداف التنمية المستدامة

المنصة التقنية لقياس ولحد من فقد الأغذية وهدرها <

التواصل:

NENA-flw@fao.org

مشاهدة جميع المشاريع <



FAO 2025 ©

الوظائف للاتصال بنا القواعد والشروط
التحذير من رسائل تخيلية الإبلاغ عن سوء السلوك
الشفافية والمساءلة

مكاتب حول العالم

خريطة
الهيكل
النظيمي

موقع منظمة الفاو | الحد من الفاقد والمهدر من الغذاء في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا

إطلاق مبادرة "حج بلا هدر - 1445 هـ"
بالتعاون مع بنك الطعام السعودي (إطعام):

أبرمت مؤسسة "عالم صافولا" من خلال برنامج "نقدرها" اتفاقية شراكة استراتيجية مع جمعية بنك الطعام السعودي "إطعام" في مبادرة "حج بلا هدر" في الموسم الثالث للمبادرة لعام 1445هـ/2024م. وهدفت اتفاقية الشراكة لنقل مورة إيجابية لضيوف الرحمن في نشر ثقافة حفظ الطعام والحرص على الموارد الغذائية وحفظها وتنمية الوعي الفكري لدى المجتمع الإسلامي خلال موسم الحج. وجاءت المبادرة في إطار توجهات رؤية المملكة العربية السعودية 2030 والتي تهدف إلى تعزيز وتأكيد الدور العظيم الذي تقوم به منذ القدم في استقبال ضيوف الرحمن حيث يتمحور الهدف الاستراتيجي الأول إلى زيادة الطاقة الاستيعابية لاستضافة أكثر من 30 مليون حاج ومعتمر وضمانة إيجاد الاستراتيجيات والمبادرات الملائمة لضمان حج مُستدام وآمن لحجاج بيت الله الحرام.

واستهدفت مبادرة "حج بلا هدر" التعاون مع شركات الحج والعمرة وخدمات الإعاشة للحفاظ على الوجبات الطازجة والمواد الغذائية، التي تشتمل على اللحوم والأسماك والخضروات والفواكه والتمور وسلال المخبوزات والمعلبات وغيرها من الأغذية. من خلال المبادرة، تم حفظ 1,418,101 وحدة غذائية بقيمة تقديرية بلغت 15,638,543 ريالاً. وقد تم توزيع الإعانات الغذائية والوجبات على مستفيدي الضمان الاجتماعي وعلى الجمعيات الخيرية والمجمعات السكنية المستحقة للدعم في منطقة مكة المكرمة.



تكريم صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية لـ "عالم صافولا" لشراكتها في مبادرة حج بلا هدر عام 1445هـ.



توقيع الشراكة الاستراتيجية بين "عالم صافولا" و"إطعام"



جانب من الأعمال الميدانية لحملة "حج بلا هدر" عام 1445هـ.

شركاء البرنامج:

عالم
صافولا | مكين

لتحقيق أهدافه بشكل فعّال، يتعاون مكين مع العديد من المنظمات الدولية والمحلية ، على النحو التالي:



منظمة العمل الدولية - شبكة الأعمال والإعاقة الدولية ILO-GBDN:

وقعت مجموعة صافولا (المؤسس) اتفاقية تعاون مع منظمة العمل الدولية في جنيف عام 2017م، باعتماد المذكرة العالمية للأعمال والإعاقة. وهذا يلزم المجموعة بحماية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وتوفير المزيد من فرص التدريب والتوظيف للأشخاص والتعاون مع المنظمات الدولية لخلق بيئة عمل جاذبة.



المبادرة العالمية The Valuable 500:

في مايو 2021م، انضمت مجموعة صافولا (المؤسس) للمبادرة العالمية للأشخاص ذوي الإعاقة The Valuable 500 ، والتي تهدف إلى تعزيز شمل الأشخاص ذوي الإعاقة عبر قطاع الأعمال كمحرك كبير للتغيير الاجتماعي.



هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة:

من خلال هذه الشراكة، يتم التعاون والتنسيق للمشاركة في المبادرات ذات العلاقة مع هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة وهي هيئة حكومية تهدف إلى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وضمان حصولهم على حقوقهم وتعزيز دورهم في المجتمع والعمل على تطوير الخدمات التي تقدمها الجهات لهم.



منظمة التحالف العالمي لتسهيل الوصول للتقنية والبيئة GAATES:

حصلت مجموعة صافولا على شهادة الاعتماد الدولية في معايير الوصول الشامل من منظمة GAATES في عام 2013م وتمت إعادة الاعتماد في عام 2018م.

2 محور تنمية وتمكين الإنسان

عالم
صافولا | مكين
برنامج مكين

مقدمة:

تولي رؤية المملكة العربية السعودية 2030 اهتماماً بالغاً بتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة، حيث وضعت لهم أهدافاً طموحة في مجالات التعليم والتوظيف، وتسعى لتزويدهم بكافة الأدوات المساندة وتوفير فرص متكافئة لهم. كما تهدف الرؤية إلى زيادة مشاركتهم الفعالة والإيجابية في مختلف الأنشطة والفعاليات الاقتصادية والاجتماعية والترفيهية، وذلك تماشياً مع رؤية المملكة 2030 التي تؤكد على أهمية دمج ذوي الإعاقة في المجتمع. ويقدر عدد الأشخاص ذوي الإعاقة في العالم بأكثر من مليار شخص، بينما تبلغ نسبتهم في المملكة 7.1%. وقد قدمت المملكة العديد من الخدمات لدعم هذه الفئة، تشمل: مراكز التأهيل المتخصصة والإعانات المادية وتوفير الأجهزة الطبية والإعفاءات الجمركية على الأجهزة الطبية وتقديم التأشيرات المجانية وغيرها من الخدمات. وتهدف المملكة من خلال هذه الجهود إلى ضمان حصول الأشخاص ذوي الإعاقة على حقوقهم الكاملة، وتمكينهم من المشاركة الفاعلة في المجتمع، وتحقيق حياة كريمة لهم.

عن البرنامج:

نؤمن في مؤسسة عالم صافولا إيماناً عميقاً بأهمية شمل الأشخاص ذوي الإعاقة في قطاع الأعمال وندعم حقوقهم باعتبارهم فئة مهمة من فئات المجتمع ، ونرى فيهم فئة غنية بالقدرات والإمكانات، تستحق كل الدعم والمساندة للمشاركة بفعالية في تحقيق التنمية الشاملة.

نؤمن بأن تمكين ذوي الإعاقة يُمثل قيمة مضافة هائلة لاقتصادنا ومجتمعنا. فمن خلال دمجهم في سوق العمل، نُساهم في تعزيز الإنتاجية وتحقيق التنمية المستدامة. كما أنّ مشاركتهم الفعّالة في مختلف الأنشطة والفعاليات تُثري حياتنا ونُساهم في بناء مجتمع متماسكٍ ومتربطٍ.

أهداف البرنامج:

- يعمل برنامج مكين على تحقيق مجموعة من الأهداف الاجتماعية والتنموية التي تلبي احتياجات الأطراف المعنية والمستفيدين في المجتمع، بما في ذلك:
- تدريب وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.
 - توفير بيئة عمل مناسبة وآمنة للأشخاص ذوي الإعاقة من خلال اعتماد أفضل الممارسات العالمية.
 - نشر الوعي حول أهمية شمل الأشخاص ذوي الإعاقة في مكان العمل.
 - تقديم الدعم والمساعدة من خلال تطبيق نظام المرشد والزميل في بيئة العمل .
 - تبادل الخبرات مع المنظمات والشركات المهتمة بتطبيق معايير الوصول الشامل والمشاركة في المؤتمرات المتعلقة بقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة.

إنجازات البرنامج في عام 2024م:

(1) التدريب والتمكين والتوعية:

واصل برنامج "مكين" جهوده الحثيثة لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال تقديم 30 ورشة عمل تخصصية لتعزيز قدرات الموظفين على التعامل مع الزملاء ذوي الإعاقة في بيئات العمل وقد شملت نظام المرشد والزميل، كيفية التعامل مع ذوي الإعاقة، شهادة مواهبة والمهارات الناعمة وأهميتها للموظفين وطالبي العمل من ذوي الإعاقة. وقد بلغ إجمالي عدد المستفيدين من هذه الجهود 765 شخصاً.



جانب من التدريب وورش العمل التوعوية من برنامج "مكين"

أبرز إنجازات البرنامج منذ إنطلاقه:

تم تدريب
1300+
شخص من ذوي الإعاقة

تم توظيف
1280+
شخص من ذوي الإعاقة

- انضمام مجموعة صافولا إلى عضوية ILO-GBDN منظمة العمل الدولية- شبكة الأعمال والإعاقة العالمية
- الحصول على شهادة مواهبة للبيئات المساندة لعمل الأشخاص ذوي الإعاقة
- إطلاق بوابة مكين للتوظيف

2017م

- إنتاج 16 فيديو لزيادة الوعي المجتمعي بقضايا الإعاقة

2018م

- تكريم المنتخب السعودي لذوي الإعاقة الحائز على كأس العالم 4 مرات متتالية
- تطوير الموقع الرسمي لمجموعة صافولا بمعايير سهولة الوصول الرقمي لذوي الإعاقة البصرية W3C

2019م

- إطلاق منصة مواهبة الداخلية لزيادة وعي الموظفين بقضايا الإعاقة وأنظمتها المختلفة
- إنتاج 12 فيديو عن تدابير السلامة خلال جائحة كورونا لذوي الإعاقة
- الحصول على الاعتماد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني للحقيبة التدريبية لبرنامج المرشد والزميل

2020م

- انضمام مجموعة صافولا للمبادرة العالمية The Valuable 500
- إطلاق حملة مكين لتوعية قطاع الأعمال والمجتمع
- المشاركة في المبادرة التي أطلقتها هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة (السبت البنفسجي)

2021م

- حصول مجموعة صافولا على شهادة مواهبة من الفئة الذهبية
- إطلاق طلب الخدمات التيسيرية في مكان العمل في مجموعة صافولا
- مشاركة مجموعة صافولا في الاحتفالية العالمية لمتلازمة داون

2022م

- مشاركة تجربة صافولا في المؤتمر الاقليمي العربي عن دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل
- مشاركة مؤسسة عالم صافولا كشريك تدريبي في مبادرة همم لأفضل البيئات الصديقة لذوي الإعاقة
- تدريب 221 متدرب من خلال تقديم 12 دورة تدريبية وورش عمل

2023م

2) تطوير برنامج المرشد والزميل لنظام التعليم الالكتروني:

زيادة التأثير الاجتماعي وسهولة الوصول إلى أكبر عدد ممكن من المستفيدين، تم تطوير برنامج المرشد والزميل ليقدم تجربة تعليمية تفاعلية شاملة وتوفر مسارات متنوعة تلبي احتياجات الأدوار المختلفة.

يوفر البرنامج مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية المتخصصة عبر منصة تعليم إلكترونية، تغطي جوانب مختلفة من دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل، بما في ذلك أساسيات الدمج، الترتيبات التيسيرية، ممارسات الموارد البشرية والقواعد الإرشادية للمرشد والزميل.

3) توقيع شركة مجموعة صافولا مذكرة تفاهم مع جمعية وسم للتصلب المتعدد:

في نوفمبر 2024م، وفي إطار التزامها بالمسؤولية الاجتماعية ونحو مجتمع أكثر شمولية، أبرمت "مجموعة صافولا" مذكرة تفاهم مع "جمعية وسم للتصلب المتعدد". وقد وقع المذكرة كلاً من /أ/ وليد فطاني - الرئيس التنفيذي للمجموعة- و /أ/ هبة الزهراني- المدير التنفيذي للجمعية-.

وتهدف هذه المذكرة إلى تحقيق الأهداف التالية:

- العمل على رفع الوعي بمرض التصلب المتعدد للمصابين واسرهم وللعموم مع نشر ثقافة التعامل معهم.
- تقديم الخدمات النوعية للمصابين بالتصلب المتعدد عبر برامج ومبادرات متنوعة.
- تشجيع شركات القطاعين العام والخاص على توظيف الأشخاص المصابين بالتصلب المتعدد وذوي الإعاقة بشكل عام.
- توفير الدعم اللازم للمصابين بالتصلب المتعدد في بيئات العمل بما يمكنهم من ممارسة أعمالهم بسهولة ويسر.



توقيع مذكرة التفاهم بين "صافولا" و "جمعية وسم للتصلب المتعدد"

وفيما يلي تفصيل الدورات التدريبية في عام 2024م:

التسلسل	عنوان الدورة التدريبية	الجهة	التاريخ	عدد المتدربين
1	مفاهيم بيئة العمل المساندة للأشخاص ذوي الإعاقة (شهادة مواهمة)	شركة TMS	8-Jan-24	15
2	كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة هذه ليبتني للمناسبات والأفراح	22-Jan-24	20
3	كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة تقنيات الانارة المحدودة	14-Feb-24	27
4	مفاهيم بيئة العمل المساندة للأشخاص ذوي الإعاقة (شهادة مواهمة)	شركة لايتك	19-Feb-24	13
5	المهارات التفاعلية مع الأشخاص ذوي الإعاقة Interactions Skills with PWD	KPMG	29-Feb-24	201
6	كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة استرا	4-Apr-24	16
7	كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة عبداللطيف جميل	24-Apr-24	26
8	مفاهيم بيئة العمل المساندة للأشخاص ذوي الإعاقة (شهادة مواهمة)	شركة مجموعة التعاون للاستثمار	30-Apr-24	8
9	التصلب اللويحي المتعدد وكيفية التعامل مع المصابين به بمناسبة اليوم العالمي للتصلب المتعدد الذي يوافق 30 مايو	جمعية وسم للتصلب المتعدد	28-May-24	33
10	مفاهيم بيئة العمل المساندة للأشخاص ذوي الإعاقة (شهادة مواهمة)	مجموعة شركة الزاهد	9-Jun-24	10
11	مفاهيم بيئة العمل المساندة للأشخاص ذوي الإعاقة (شهادة مواهمة)	شركة المطارات الدمام	13-Jun-24	20
12	كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة المطارات - الدمام	13-Jun-24	20
13	برنامج المرشد والزميل لدمج ذوي الإعاقة في بيئة العمل	مجموعة شركة الزاهد	4-Jul-24	20
14	مفاهيم بيئة العمل المساندة للأشخاص ذوي الإعاقة (شهادة مواهمة)	شركة مجموعة صافولا	9-Jul-24	6
15	المهارات التفاعلية مع الأشخاص ذوي الإعاقة	Allianz Saudi Franci	24-Jul-24	22
16	كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة ابو الجدايل	7-Aug-24	14
17	المهارات الناعمة وأهميتها للموظفين وطالبي العمل ذوي الإعاقة	TMS	19-Aug-24	22
18	مهارات التفاعل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة العلامات الرائدة	17-Sep-24	36
19	المهارات التفاعلية مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة عبداللطيف جميل للزيوت	26-Sep-24	10
20	المهارات الناعمة وأهميتها للموظفين وطالبي العمل ذوي الإعاقة	قادرون مبادرة عزم	1-Oct-24	38
21	كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	جمعية البر بجدة	3-Oct-24	58
22	كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة عالم الاغذية	8-Oct-24	19
23	مفاهيم بيئة العمل المساندة للأشخاص ذوي الإعاقة (شهادة مواهمة)	شركة عالم الاغذية	9-Oct-24	9
24	مفاهيم بيئة العمل المساندة للأشخاص ذوي الإعاقة (شهادة مواهمة)	شركة مجموعة صافولا	17-Oct-24	9
25	كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة المازن المتحدة	5-Nov-24	24
26	مفاهيم بيئة العمل المساندة للأشخاص ذوي الإعاقة (شهادة مواهمة)	شركة السويدي للخدمات الصناعية	3-Dec-24	8
27	كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة مجموعة صافولا	3-Dec-24	13
28	كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة السويدي للخدمات الصناعية	4-Dec-24	13
29	كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة اليسامي	5-Dec-24	27
30	كيفية التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة عطار للسياحة	23-Dec-24	8
إجمالي عدد المتدربين				765

(7) حصول "مجموعة صافولا" على شهادة مواعمة:

حققت مجموعة صافولا إنجازاً بارزاً بحصولها على شهادة مواعمة، مما يؤكد التزامها بتوفير بيئة عمل داعمة وممكنة للأشخاص ذوي الإعاقة. بدعم من برنامج "مكين"، استطاعت المجموعة أن تطبق أفضل الممارسات في مجال دمج ذوي الإعاقة، مما يساهم في تعزيز ثقافة الشمولية والتنوع في بيئة العمل. تعد شهادة مواعمة التي منحتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لمجموعة صافولا اعترافاً رسمياً بجهودها المتميزة في خلق بيئة عمل شاملة وداعمة للأشخاص ذوي الإعاقة. هذه الشهادة تؤكد التزام المجموعة بتوفير فرص متساوية للجميع وتطبيق أفضل الممارسات في مجال دمج ذوي الإعاقة.



اجتماع الرئيس التنفيذي لـ "مجموعة صافولا" مع بعض الموظفين ذوي الإعاقة العاملين في المجموعة

(8) المشاركة في تطوير معايير شهادة مواعمة:

شارك برنامج "مكين" في ورشة عمل لتطوير معايير شهادة مواعمة في مقر شبكة قادرون لأصحاب الأعمال والإعاقة في 18 مارس 2024 م، وذلك لجعلها تتناسب مع القطاعات والهيئات المختلفة وتتفق مع المعايير العالمية وبناء المؤشرات والأدلة وتطوير السياسات والإجراءات للبرنامج بهدف الارتقاء بمستوى تقديم الخدمات.

هدف ورشة العمل:

تحديد منهجية و خارطة استراتيجية لتطوير أو بناء معايير شهادة مواعمة.

محاور ورشة العمل:

- المناقشة حول تحليل الوضع الراهن في المرحلة الأولى وكيفية الاستفادة منها كمرتكز استراتيجي لتطوير معايير مواعمة.
- مناقشة النموذج الحالي لشهادة مواعمة وآلية تطويرها والتحسين عليها.
- وضع نماذج لبناء أو تطوير معايير مواعمة تتضمن المنهجية والالية وطريقة طرح الأسئلة للمعايير.

(9) التعاون مع أرامكو السعودية:

في سبيل تشجيع المبادرات الداعمة لتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة، تم التعاون مع إدارة الموارد البشرية وإدارة الشمولية والدمج في شركة أرامكو السعودية، وذلك بهدف الحصول على مرشدين للتوظيف من ذوي الإعاقة من برنامج مكين في المجالات التالية: الهندسة وسلاسل الإمداد وتقنية المعلومات والتصميم الجرافيكي وإدارة الأعمال. وقد تم إرسال قائمة بالسير الذاتية ومشاهد إثبات الإعاقة للمرشحين بهدف المقابلات الشخصية واستكمال إجراءات التوظيف.

(4) المشاركة في المؤتمر العالمي الحادي عشر لشبكة الأعمال والإعاقة الدولية (GBDN):

تأكيداً على التزامها الراسخ بدعم وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة، شاركت مؤسسة "عالم صافولا"، ممثلة ببرنامج "مكين" في المؤتمر العالمي الحادي عشر لشبكة الأعمال والإعاقة الدولية (GBDN) والذي حمل عنوان "من التهميش إلى التيار الرئيسي: الإعاقة والأعمال" والذي عقد في 27 - 28 نوفمبر 2024م في جنيف. وقد وفر المؤتمر منصة لتبادل الخبرات وأفضل الممارسات في مجال إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل، كما شهد عرض أحدث المبادرات العالمية والمحلية في هذا الصدد. وقد ساهم برنامج مكين في إثراء النقاشات وتسهيل الضوء على تجربته المتميزة في هذا المجال.



صورة جماعية لممثلي الجهات المشاركة في "المؤتمر العالمي الحادي عشر لشبكة الأعمال والإعاقة الدولية"

ورش العمل التي شارك فيها برنامج "مكين" مع منظمة العمل الدولية ILO-GBDN:

التاريخ	ورشة العمل
20 نوفمبر 2024م	التعلم القائم على العمل للأشخاص ذوي الإعاقة
8 أكتوبر 2024م	قيادة الأعمال في مجال حقوق الإنسان للأشخاص ذوي الإعاقة
2 يوليو 2024م	إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في ممارسات الاستدامة كميزة استراتيجية للشركات والمستثمرين ESG
19 يونيو 2024م	قوة الشراء: ماذا عن إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة؟
10 يونيو 2024م	دور الأعمال في بناء مستقبل مستدام: توظيف شامل للأشخاص ذوي الإعاقة
17 أبريل 2024م	إطلاق العنان للإمكانات: التسهيلات المعقولة في العمل

(5) الاحتفال باليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة:

في إطار الاحتفال باليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة، قدم برنامج "مكين" ورشة عمل بتاريخ 30 ديسمبر 2024م، في ملتقى إرتقاء الذي نظمته جمعية إرتقاء لذوي الإعاقة. سلطت الورشة الضوء على أفضل الممارسات التي تتبعها مجموعة صافولا لدمج وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل.

(6) المشاركة في مبادرة السبت البنفسجي:

السبت البنفسجي
Purple Saturday

أكدت شركات مجموعة صافولا دورها كشريك أساسي في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال مشاركتها للسنة الرابعة في مبادرة السبت البنفسجي. تساهم هذه المبادرة، التي أطلقتها هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في عام 2021م في تحفيز القطاع الخاص على تقديم عروض وخدمات تلبي لاحتياجات ذوي الإعاقة حيث تأتي هذه المبادرة تماشياً مع رؤية المملكة 2030 الرامية إلى رفع جودة حياة الأشخاص ذوي الإعاقة في جميع جوانب الحياة.

شركاء البرنامج:



جمعية البر بجدة
Albir Society Jeddah



جمعية نماء الأهلوية
بمنطقة مكة المكرمة



البنك الأهلي السعودي
برنامج أهالينا



جامعة
الملك عبدالعزيز

أبرز إنجازات البرنامج منذ إنطلاقه:

السنة	عدد المتطوعين	عدد الساعات التطوعية	عدد المستفيدين
2019م	44	787	756
2020م	توقف البرنامج بسبب جائحة كورونا		
2021م	64	122	560
2022م	24	121	518
2023م	60	300	500
2024م	184	411	16,811
المجموع	376	1,741	19,145



جانب من الأعمال التطوعية لموظفي "مجموعة صافولا" خلال عام 2024م

برنامج عطاء

عن البرنامج:

تقوم مجموعة صافولا (المؤسس) بتشجيع موظفيها للمشاركة في برامج التطوع المختلفة، وقد قامت مؤسسة عالم صافولا بتصميم البرامج التطوعية الداعمة لهذا التوجه من قبل المجموعة، كما ساهمت في الأنشطة التي تدعم النمو الشخصي والمهني لموظفي المجموعة، ومواءمة برنامج التطوع مع رؤية المملكة 2030.

أهداف البرنامج:

- التثقيف والتوعية لتشجيع العمل التطوعي وتأصيل روح المبادرة والمسؤولية الاجتماعية لدى الموظفين وأفراد المجتمع.
- توفير البيئة المناسبة لتطوير وتحفيز الموظفين للمساهمة المجتمعية التطوعية.
- التعاون مع الجهات ذات العلاقة للمساهمة في تصميم مبادرات ذات أثر مُستدام ووضع أنظمة داعمة للعمل التطوعي.
- إكساب الثقة للمتطوع من خلال تصميم وتنفيذ فرص تطوعية للشعور بالإنجاز والقيمة المضافة.
- استثمار مهارات الموظفين الاحترافية لخدمة المجتمع والقطاع غير الربحي والمؤسسات الاجتماعية وذات النفع العام.



جانب من الأعمال التطوعية لموظفي "مجموعة صافولا" خلال عام 2024م

إنجازات البرنامج في عام 2024م:

1) الأنشطة التطوعية للعام:

حقق برنامج "عطاء" خلال العام إنجازات ملموسة في تعزيز ثقافة التطوع في شركات مجموعة صافولا. فقد تمكن البرنامج من تطوير وتنويع البرامج التطوعية، ووضع أهداف طموحة، وتفعيل شراكات قوية مع الجامعات والقطاع غير الربحي والقطاع الخاص. نتج عن هذه الجهود مشاركة 184 موظفاً في 411 ساعة تطوعية، مما أثر إيجاباً في حياة 16,811 فرد من المجتمع.

وفيما يلي تفصيل للأنشطة التطوعية في عام 2024م:

الساعات التطوعية للأنشطة برنامج "عطاء" 2024م					
نوع التطوع	النشاط	التاريخ	الساعات التطوعية	عدد المتطوعين	عدد المستفيدين
التطوع الاحترافي الأول	تقييم الشركات المتقدمة في برنامج "يمناك" واختيار المناسب للمعايير والشروط	13 فبراير 2024م	28	7	33
التطوع الاحترافي الثاني	لقاءات معرفية في مجال المالية وإدارة الأسهم وزيارة ميدانية لطلاب وطالبات كلية الاقتصاد والإدارة بجامعة الملك عبدالعزيز في مجموعة صافولا	4 مارس 2024م	18	10	20
التطوع الاحترافي الثالث	لقاءات معرفية في مجال التصنيع والانتاج لطلاب كلية الهندسة الصناعية بجامعة الملك عبدالعزيز وزيارة مصنع عافية	5 مارس 2024م	15	7	20
التطوع العام الأول	توزيع عدد 25 من السلالات الغذائية الرمضانية على الأسر المحتاجة	6 مارس 2024م	15	10	75
التطوع العام الثاني	توزيع وجبات افطار صائم للمستفيدين في 6 مدن (جدة، الرياض، المدينة، أبها، الدمام، القصيم) من قبل موظفي شركة بنده	مارس - إبريل 2024م	270	133	16500
التطوع الاحترافي الرابع	تقديم استشارات وارشاد وتوجيه في عدة مواضيع كالمالية والمبيعات والتفاوض للمنشآت الصغيرة والمتوسطة المشاركة في برنامج يمناك	مايو 2024م	15	5	10
التطوع الاحترافي الخامس	تقديم استشارات وارشاد وتوجيه في التخطيط والإدارة للجهات المشاركة في برنامج أهاليينا	أغسطس 2024م	5	1	5
التطوع الاحترافي السادس	لقاء معرفي في مجال ادارة المخاطر لموظفي وزارة الحج والعمرة	16 سبتمبر 2024م	5	1	2
التطوع الاحترافي السابع	لقاءات معرفية في مجال المالية والموارد البشرية (نادي المالية) بكلية الاقتصاد والإدارة بجامعة الملك عبدالعزيز في مجموعة صافولا	25 سبتمبر 2024م	5	2	18
التطوع الاحترافي الثامن	تقديم ورشة تدريبية (توظيف المهارات الناعمة) للأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل)	1 أكتوبر 2024م	5	1	38
التطوع الاحترافي التاسع	تقديم ورشة تدريبية لموظفي جمعية البر بجدة (فن التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة)	3 أكتوبر 2024م	5	1	58
التطوع الاحترافي العاشر	لقاء معرفي في مجال بناء نموذج تجربة العميل لموظفي جمعية نماء الخيرية	17 أكتوبر 2024م	5	1	10
التطوع الاحترافي الحادي عشر	قدمت شركة صافولا للأغذية دورات تدريبية لموظفين الموارد البشرية في وزارة الحج والعمرة في المواضيع التالية: إدارة الأداء، التطوير المؤسسي، تعزيز ارتباط الموظفين، استقبال المواهب، التشغيل والرواتب	20 أكتوبر 2024م	10	3	6
التطوع الاحترافي الثاني عشر	لقاء معرفي في مجال بناء نموذج خدمة العملاء لموظفي جمعية نماء الخيرية	9 ديسمبر 2024م	5	1	8
التطوع الاحترافي الثالث عشر	لقاء معرفي في مجال العلاقات العامة وصناعة المحتوى الاعلامي لموظفي جمعية نماء الخيرية	15 ديسمبر 2024م	5	1	8
			411	184	16,811

2) المشاركة في مبادرة 'علمني (3) للتطوع:

عالم
صافولا
عطاء

تماشياً مع أهدافها في دعم العمل التطوعي، شارك برنامج "عطاء" في مبادرة 'علمني 3' التي نظمتها الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية. وقد قدم برنامج عطاء مساهمات قيمة في الجلسات الحوارية التي عقدت على مدى ثلاثة أيام بدءاً من 3 يونيو 2024م، حيث تم تدريب عدد من الشباب والشابات والفرق التطوعية على مجموعة متنوعة من المهارات التطوعية.



مشاركة برنامج "عطاء" في مبادرة "علمني 3 للتطوع"

3 محور تطوير الأعمال

عالم صافولا | يمكنك

برنامج يُمناك

مراحل البرنامج:



مقدمة:

يعد قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة ركيزة أساسية من ركائز الاقتصادات النامية والمتقدمة، حيث أن هذه النوعية من الشركات تمثل أحد أهم وسائل النمو الاقتصادي ووسيلة هامة لتوفير فرص العمل.

تهدف رؤية المملكة العربية السعودية 2030 إلى زيادة مشاركة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي من خلال رفع مستوى المساهمة من 20% إلى 35% وذلك بحلول عام 2030 بحول الله. وتسعى المملكة إلى تحقيق ذلك الهدف من خلال دعم برامج زيادة الأعمال وبرامج الخخصة وفرص الاستثمار في الصناعات الجديدة.

تماشياً مع هذا التوجه قامت مؤسسة عالم صافولا باعتماد مجال تطوير الأعمال التجارية لأن يكون أحد ركائزها الأساسية في استراتيجيتها المعتمدة من مجلس الأمناء بهدف تعزيز وتحسين التنمية الاقتصادية وتمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة من النمو والازدهار وتحقيق الربحية والاستدامة.

عن البرنامج:

برنامج يُمناك هو أحد برامج مؤسسة عالم صافولا ويهدف إلى تمكين الشركات الصغيرة والمتوسطة من النمو والتوسع من خلال توفير خبرات استشارية متخصصة وفرص للتواصل مع مستثمرين وكبار اللاعبين في السوق. يركز البرنامج على تطوير خطط العمل، تحسين الأداء المالي، وبناء الشراكات الاستراتيجية.

ما يميز هذا البرنامج هو تركيزه الشديد على دعم الشركات الناشئة والمتوسطة في رحلتها نحو النمو والتطور. من خلال توفير إرشادات وتوجيهات متخصصة من خبراء في مختلف المجالات، يساهم البرنامج في تعزيز قدرات الشركات وزيادة فرص حصولها على استثمارات، مما يمهّد الطريق لنجاحها المستدام.

أهداف البرنامج:

- النهوض بعمل الشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال تهيئتهم للحصول على فرص استثمارية.
- المشاركة في توسيع شبكة الأعمال للشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال جلسات الإرشاد وتوسيع نطاق أعمالهم التجارية.

أبرز معالم البرنامج:

- إطلاق حملة تسويقية مكثفة شملت تطوير مواد مرئية جذابة ونشرها على مختلف منصات التواصل الاجتماعي.
- استقبال البرنامج 329 طلب تسجيل من الشركات الصغيرة والمتوسطة، وبعد تقييم دقيق، تم اختيار 10 شركات فقط للانضمام للمرحلة النهائية. وقد استفادت 20 شركة من المحاضرات التثقيفية خلال المرحلة التأهيلية للبرنامج.
- تم تنظيم أكثر من 20 جلسة تدريبية مكثفة، شملت مواضيع حيوية مثل التسويق الرقمي والتمويل البديل وبناء النموذج المالي للشركات الناشئة، مما ساهم في تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطوير أعمالهم.
- ساهم 30 خبير في تقديم الإرشاد والتوجيه للمشاركين طوال مراحل البرنامج.
- تم عقد 38 جلسة توجيهية وإرشادية للشركات الصغيرة والمتوسطة المتأهلة.
- شهد يوم الشراكات إقبالاً كبيراً من الشركات المهتمة بتوسيع نطاق أعمالها، حيث تجاوز عدد الحضور 60 مشارك.
- حقق البرنامج نجاحاً باهراً، حيث تمكنت الشركات المشاركة من الحصول على جولات استثمارية وتمويلية بقيمة 31,928,967 ريال سعودي من خلال إبرام 17 اتفاقية استراتيجية.

مشاركات البرنامج في الفعاليات:

(1) فعالية بنك التنمية الاجتماعية (شور دلني):

شارك برنامج "يَمناك" في فعالية شور دلني في فندق هيلتون - جدة، بتاريخ 16 يوليو 2024م، والتي نظمتها بنك التنمية الاجتماعية برعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن مشعل بن عبد العزيز نائب أمير منطقة مكة المكرمة.

أتاحت مشاركة برنامج "يَمناك" الفرصة لتعزيز الوعي بالبرنامج وزيادة انتشاره، بالإضافة إلى تمكين الزوار من التعرف على أهدافه ومتطلباته. كما أسهمت المشاركة في جمع بيانات المهتمين والراغبين بالتسجيل في الدفعات القادمة، مما يعزز من استمرارية البرنامج وتوسيع دائرة المستفيدين منه. وهدفت الفعالية إلى تعزيز ريادة الأعمال في المملكة وتمكين رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الناشئة من خلال تقديم الاستشارات المتخصصة. حيث اجتمع 200 مستشاراً في 15 مجالاً استشارياً.



جانب من مشاركة "يَمناك" في فعالية "شور دلني"

إنجازات البرنامج في عام 2024م:

شهد هذا العام نجاح النسخة الثانية من برنامج "يَمناك"، والتي تمكنت من دفع عجلة نمو مجموعة من الشركات الصغيرة والمتوسطة في قطاع الأغذية والتجزئة، وذلك من خلال توفير الدعم اللازم لزيادة مبيعاتها وجذب الاستثمارات، حيث استقطب أكثر من 329 شركة طموحة. وبعد عملية تقييم دقيقة، تأهلت 10 شركات للمرحلة النهائية. ومن خلال الفعالية التي نظمت للشركاء، تمكنت هذه الشركات من بناء علاقات قوية مع كبرى الشركات في القطاع، مما يفتح أمامها آفاقاً واعدة للنمو والتوسع.

استفاد المشاركون في البرنامج من خبرات 30 خبيراً ومحاضراً، حيث قدموا أكثر من 50 جلسة تدريبية وتوجيهية مكثفة شملت مواضيع حيوية مثل التسويق الرقمي والتمويل البديل وبناء النموذج المالي، مما ساهم في تطوير مهاراتهم وقدراتهم. وقد حقق البرنامج نجاحاً باهراً في جذب الاستثمارات، حيث تم إبرام 17 اتفاقية شراكة أسفرت عن حصول الشركات المشاركة على تمويل إجمالي بلغ 31,928,967 ريالاً خلال عام 2024م.

50
جلسة تدريبية30
خبيراً ومحاضراً31+
مليون ريال إجمالي
قيمة التمويل17
اتفاقية شراكة

جانب من فعاليات برنامج "يَمناك" في دفعته الثانية لعام 2024م

3) ملتقى "بيان 24":

عالم صافولا | يمكنك

ملتقى بيان 2024م في نسخته العاشرة المقدم من "منشآت"، يعد أحد أهم الأحداث في قطاع ريادة الأعمال. وهدف الملتقى لتمكين بيئة ريادة الأعمال في المملكة لرواد الأعمال على المستوى المحلي والعالمي. القطاعات المستهدفة: ريادة الأعمال الاجتماعية و البيئة والصحة والرياضة و الثقافة والسياحة و الترفيه. جمع الملتقى أكثر من 250 متحدثاً محلياً ودولياً و1,350 عارضاً من رواد الأعمال داخل المملكة وخارجها، إلى جانب حضور واسع من أصحاب السمو والمعالي ورواد الأعمال والمستثمرين وصناع القرار، ليكون منصة رئيسية لتعزيز قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

وأتاح "بيان 24" لرواد الأعمال استكشاف الفرص الاستثمارية في المملكة، بمشاركة أكثر من 150 جهة مُمكّنة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، تقدم خدماتها في مجالات التمويل والإجراءات والدعم اللوجستي، إلى جانب أكثر من 25,000 جلسة استشارية، وإرشادية، وتدريبية. وقد شاركت "عالم صافولا" بجناح مخصص لبرنامج "يُمناك" ضمن باب المنشآت الناشئة، حيث أتيح لخريجي البرنامج من الدفعتين الأولى والثانية المشاركة بتحقيق أهدافهم المتنوعة كالمشاركة في استقطاب فرص للشركات والاستثمارات، بالإضافة إلى تعزيز شبكة العلاقات المهنية، بما يساهم في دعم الخريجين وتحقيق أهدافهم.



زيارة الأمير/ خالد بن الوليد بن طلال آل سعود - المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة (KBW Ventures) وجانب من شركات "يُمناك" المشاركة في الملتقى

2) مسابقة ستارت سمارت 2024:

عالم صافولا | يمكنك

في أكتوبر 2024م، أبرمت مؤسسة "عالم صافولا" شراكة استراتيجية مع "شركة باب رزق جميل للخدمات المحدودة" من خلال مسابقة "ستارت سمارت 2024م". وهدفت المسابقة إلى تعزيز الاستثمار الاجتماعي من خلال تقديم حلول وأفكار مبتكرة في ثلاثة مسارات رئيسية: مسار الشركات الناشئة- مسار الشركات الاجتماعية- مسار البيئة.

وتميزت مشاركة مؤسسة "عالم صافولا" في المسابقة بدورها كجهة مقدمة لجوائز المسار البيئي، تأكيداً على التزامها بدعم وتعزيز الابتكار في مجالات التنمية المستدامة. وقد شاركت المؤسسة في منتدى "ستارت سمارت 2024م" من خلال جناح تم تخصيصه للتعريف ببرنامج "يُمناك". قدم الجناح للزوار معلومات شاملة حول أهداف البرنامج ومتطلباته، بالإضافة إلى فتح باب التسجيل للدفعة القادمة، مما أتاح فرصة مميزة للمشاركين للتعرف على البرنامج والانضمام إليه.



مشاركة "يُمناك" في مسابقة ستارت سمارت 2024

برنامج المحفظة التمويلية من مؤسسة "عالم صافولا"

عن البرنامج:

أبرمت مؤسسة "عالم صافولا" مذكرة تفاهم مع بنك التنمية الاجتماعية بتاريخ 23 مايو 2024م، كأول مؤسسة أهلية غير ربحية تنضم لمحفظة المسؤولية الاجتماعية لبنك التنمية الاجتماعية، وتستهدف المبادرة تأسيس برنامج تمويلي مُستدام من خلال إدارة محفظة تمويلية لبرامج المسؤولية الاجتماعية لرواد الأعمال والشركات الناشئة في مجال الأغذية بقيمة 5 ملايين دينار. واشتملت المذكرة على إدارة المخصصات بشكل مُستدام وتوجيهها للمستفيدين من أصحاب الأفكار من رواد الأعمال والشركات الناشئة في قطاع الأغذية، مما يسرّع وتيرة النمو الاقتصادي. ومن المتوقع أن تؤدي المذكرة دوراً محورياً في تعزيز استدامة قطاع الأغذية في المملكة وفي صناعة أثر تنموي طويل الأمد يشمل المواطنين والشركات الريادية الناشئة في القطاع في كافة مناطق المملكة ورفع كفاءة المستفيدين من أصحاب الأفكار من خلال برامج التدريب والتأهيل وخلق وظائف مستدامة للمواطنين وتعزيز المساهمة في الناتج المحلي.

اتفاقية تعاون بين بنك التنمية الاجتماعية وصافولا



جانب من مراسم التوقيع بين "عالم صافولا" و"بنك التنمية الاجتماعية"

4 أيام كلية إدارة الأعمال جامعة الأعمال والتكنولوجيا:

استضافت جامعة الأعمال والتكنولوجيا بجدة ممثلة بكلية إدارة الأعمال فعاليات "أيام كلية إدارة الأعمال" في الفترة من 19-20 نوفمبر 2024م، برعاية وحضور رئيس مجلس الأمناء الدكتور/ عبدالله بن صادق دحلان، ورئيس الجامعة الدكتور/ وثام بن حسني تونسي وعدد من المسؤولين والمهتمين والمختصين في مجال ريادة الأعمال. وقد ركزت الفعالية على تقريب عالم الأعمال إلى طلبة الجامعة وخريجها ومنسوبيها من خلال محور أساسي بعنوان "الابتكار والتكنولوجيا والاستدامة". تضمنت الفعالية ورش عمل تفاعلية قدمها أكثر من 40 خبيراً في مختلف المجالات، بالتعاون مع شركاء النجاح من القطاعين العام والخاص، إضافة إلى القطاع غير الربحي.

هدفت الفعالية إلى دعم وتعزيز الطلبة والخريجين وكوادر الأعمال المبتكرة الذين يسعون لتحقيق النجاح في سوق العمل بخطوات رائدة نحو الابتكار والتكنولوجيا والاستدامة. وشاركت "عالم صافولا" في الفعالية كراعٍ برونزي من خلال برنامج "يُمناك"، حيث أقامت جناحاً خاصاً لتعريف الزوار بالبرنامج، إضافة إلى جمع بيانات المهتمين للتسجيل في الدفعات القادمة.



مشاركة "يُمناك" في أيام كلية إدارة الأعمال بجدة

4 • تقرير الحوكمة المؤسسية



تكوين مجلس الأمناء:

يدير المؤسسة مجلس أمناء مكون من خمسة أعضاء يتم تعيينهم من قبل المُؤسس وتنص اللائحة الأساسية للمؤسسة على أن تكون مدة الدورة الواحدة لمجلس الأمناء ثلاث سنوات، وفيما يلي بيان بأسماء أعضاء مجلس أمناء عالم صافولا:

م	الأسم	المنصب
1	الأستاذ/ فهد عبد الله القاسم	رئيس مجلس الأمناء
2	الأستاذ/ وليد خالد فطاني	نائب رئيس مجلس الأمناء
3	معالي المهندس/ عبد الله محمد نور رحيمي	عضو المجلس
4	الأستاذ/ وليد عبد الله الغريري	عضو المجلس
5	الدكتور/ بندر طلعت حموه	عضو المجلس

الشروط الواجب توفرها في أعضاء المجلس:

وفقاً للائحة الأساسية للمؤسسة يشترط أن يكون عضو مجلس الأمناء سعودياً، وأن يكون كامل الأهلية، وألا يقل عمره عن (21) سنة، وألا يكون من العاملين في الإدارة المختصة بالإشراف على المؤسسات في الوزارة أو الجهة المشرفة، كما يجب ألا يكون صدر في حقه حكم نهائي بإدانته في جريمة مخلّة بالشرف والأمانة ما لم يكن قد رُد إليه اعتباره، وعدم اعتراض وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على ترشيحه.

أبرز مهام ومسؤوليات المجلس:

يختص مجلس الأمناء بجميع الاختصاصات المنصوص عليها في اللائحة الأساسية للمؤسسة وفيما يلي ملخص لأبرز المهام والمسؤوليات:

- اعتماد الهياكل التنظيمية والموازنة التقديرية والخطة الاستراتيجية، وخط العمل الرئيسة ومتابعة تنفيذها، بالإضافة إلى إدارة الموارد المالية، واستثمار الفائض منها لتحقيق استدامة الموارد المالية للمؤسسة.
- اعتماد أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والحوكمة بما لا يتعارض مع لائحة المؤسسة والأنظمة المرعية والإشراف عليها.
- اعتماد سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع المستفيدين من الخدمات والإعلان عنها.
- المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في المؤسسة.
- تزويد الوزارة بالتقارير اللازمة والبيانات والمعلومات عن المؤسسة وفق النماذج المعتمدة من الوزارة، والتعاون في إعداد التقارير التتبعية والسنوية، وتحديث بيانات المؤسسة كل عام.
- الإشراف على إعداد الموازنة التقديرية للسنة المالية الجديدة واعتمادها.
- تعيين مدير تنفيذي متفرغ للمؤسسة، وتحديد صلاحياته، ومتابعة أدائه.
- إبلاغ الوزارة بكل تغيير يطرأ على حالة أعضاء مجلس الأمناء والمدير التنفيذي والمراقب المالي وذلك خلال شهر من تاريخ حدوث التغيير.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام المؤسسة للأنظمة واللوائح والالتزام بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمستفيدين والوزارة والجهة المشرفة إن وجدت وأصحاب المصالح.
- إدارة المؤسسة وفقاً للنظام واللائحة التنفيذية واللائحة والقواعد والتعليمات الصادرة بمقتضاها.

تقييم أداء مجلس الأمناء وأعضائه:

ضمن جهود مجموعة صافولا (المؤسس) المستمرة لتعزيز فاعلية أداء مجلس الأمناء قامت المجموعة خلال الربع الأول من العام 2024م بإجراء تقييم داخلي لمجلس الأمناء للعام السابق تحت إشراف المؤسس في كل مراحل التقييم، حيث تمت عملية التقييم بعد عرض آليات التقييم ومحاورة على مجلس إدارة المؤسس، حيث تضمن المسح والتقييم كافة المحاور التي تغطي مهام ومسؤوليات مجلس الأمناء وفقاً للأنظمة والقوانين واللوائح الداخلية للمؤسسة وكذلك مدى فاعلية اجتماعات مجلس الأمناء بما في ذلك تقييم مدى فاعلية المشاركة والنقاشات خلال اجتماعات المجلس مما ساهم في تحديد نقاط القوة والنقاط التي تحتاج إلى تحسين في ضوء التحليل والنتائج التي تم التوصل إليها، وفي ضوء ذلك تم اقتراح آليات لتعزيز النقاط التي تحتاج إلى مزيد من التحسين والتي تم تطبيقها خلال العام.

اجتماعات المجلس خلال العام 2024م:

تعزيزاً لدوره ومسئوليته، فقد عقد مجلس الأمناء (3) اجتماعات خلال العام 2024م ويوضح الجدول أدناه سجل حضور أعضاء مجلس الأمناء لاجتماعات المجلس خلال العام 2024م:

م	اسم العضو	المنصب	تسلسل الاجتماعات خلال العام 2024م وتاريخها			عدد مرات الحضور
			4 نوفمبر	16 سبتمبر	5 فبراير	
1	الأستاذ / فهد عبد الله القاسم	رئيس مجلس الأمناء	✓	✓	✓	(3) من (3)
2	الأستاذ / وليد خالد فطاني	نائب رئيس مجلس الأمناء	✓	✓	✓	(3) من (3)
3	معالي المهندس / عبد الله محمد نور رحيمي	عضو المجلس	✓	✓	✓	(3) من (3)
4	الأستاذ / وليد عبدالله الغريبي	عضو المجلس	✓	✓	✓	(3) من (3)
5	الدكتور / بندر طلعت حموه	عضو المجلس	-	✓	✓	(2) من (3)
6	الأستاذ / هيثم عبدالله محبوب	أمين مجلس الأمناء	✓	✓	✓	(3) من (3)

مكافآت مجلس الأمناء:

لا تقوم المؤسسة بتخصيص أي أتعاب أو مكافآت أو مزايا أياً كانت لرئيس وأعضاء مجلس الأمناء من ميزانيتها المخصصة لها أو أي مورد آخر للمؤسسة وذلك حسب لائحته الأساسية، حيث تقوم مجموعة صافولا (المؤسس) بتولي ذلك من قبلها دون تحميل المؤسسة لأي أتعاب مالية أو غيرها بهذا الخصوص.

أبرز القرارات التي اتخذها المجلس خلال العام 2024م:

فيما يلي بيان بأبرز القرارات الرئيسية التي اتخذها مجلس الأمناء والأحداث الهامة المتعلقة بالعام 2024م:

م	القرار
1	الموافقة على الموازنة التقديرية للعام 2024م
2	اعتماد الخطة الأولية لبرامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة في ضوء استراتيجية المؤسسة.
3	الموافقة على القوائم المالية للمؤسسة للعام 2023 م وتعيين المراجع الخارجي.
4	المتابعة المستمرة لبرامج ومبادرات المؤسسة خلال العام 2024م.

أبرز مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية:

تتولى الإدارة التنفيذية للمؤسسة إدارتها وانهاء الأعمال اليومية بها ومتابعة أقسامها كافة وإعداد الخطط اللازمة لتحقيق أهدافها والعمل على تنظيمها وتطويرها، ويتولى المدير التنفيذي الأعمال الإدارية والمالية كافة وفيما يلي ملخص لأبرز مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية:

- رسم خطط المؤسسة وفق مستوياتها انطلاقاً من السياسة العامة ومعايير حوكمة المؤسسة وأهدافها ومتابعة تنفيذها بعد اعتمادها.
- إعداد اللوائح الإجرائية والتنظيمية اللازمة التي تتضمن قيام المؤسسة بأعمالها وتحقيق أهدافها ومتابعة تنفيذها بعد اعتمادها.
- توفير احتياجات المؤسسة من البرامج والمشروعات والموارد البشرية والتجهيزات اللازمة كافة.
- اقتراح قواعد استثمار الفائض من أموال المؤسسة وآليات تفعيلها.
- رسم وتنفيذ الخطط والبرامج التطويرية والتدريبية التي تنعكس على تحسين أداء منسوبي المؤسسة وتطويرها.
- رسم سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع المستفيدين من خدمات المؤسسة وتتضمن تقديم العناية اللازمة لهم والاعلان عنها بعد اعتمادها.
- تزويد الجهات النظامية بالبيانات والمعلومات عن المؤسسة وفق النماذج المعتمدة من الوزارة والتعاون في إعداد التقارير التبعية والسنوية بعد عرضها على مجلس الأمناء وتحديث بيانات المؤسسة بصفة دورية.
- متابعة سير أعمال المؤسسة ووضع المؤشرات لقياس الأداء والإنجازات فيها على مستوى الخطط والموارد والتحقق من اتجاهها نحو الأهداف ومعالجة المشكلات وإيجاد الحلول لها.
- إعداد التقارير المالية ومشروع الموازنة التقديرية للمؤسسة وفقاً للمعايير المعتمدة تمهيداً لاعتمادها.
- إعداد التقييم الوظيفي للموظفين ورفعها للمجلس لاعتماده.

القوائم المالية

قام مجلس الأمناء بتعيين شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية لإعداد ومراجعة القوائم المالية لمؤسسة عالم صافولا للعام 2024م وسيتم تزويد المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بنسخة منها فور اعتمادها من مجلس الأمناء وذلك حسب النظام.

الخاتمة

يتقدم مجلس أمناء عالم صافولا بجزيل الشكر إلى مقام خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين حفظهم الله على دعمهم المستمر وتحفيزهم الدائم للأعمال الاجتماعية والمبادرات الوطنية، كما يشكر كذلك الشركاء الذين يعملون مع المؤسسة في القطاع العام والخاص والغير ربحي ويتطلع المجلس إلى تحقيق المزيد من الانجازات خلال العام 2025م، وبذل كافة الجهود لتحقيق الأثر الاجتماعي المستدام الذي يتماشى مع طموحات القيادة ويحقق أهداف التنمية المستدامة وينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

مع خالص الشكر والاحترام

مجلس أمناء عالم صافولا

(مؤسسة أهلية غير ربحية تعمل تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي)

عالم صافولا

مؤسسة أهلية غير ربحية بموجب ترخيص المركز
الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم 1007

تواصلوا معنا عبر:

 9 6 6 1 2 2 6 8 7 7 5 5

 info@savolaworld.com

 www.savolaworld.com

    @Savolaworld