

عالم
صافولا



٢٠٢٣ م

التقرير السنوي لمؤسسة
عالم صافولا العام ٢٠٢٣ م

عام من الإنجازات والأثر التنموي

مؤسسة أهلية غير ربحية بموجب ترخيص رقم ١٠٧
تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

المحتويات

الكلمات الافتتاحية

- 1 كلمة رئيس مجلس الأمناء
- 3 كلمة المدير التنفيذي

أولاً: مجلس الأمناء والفريق التنفيذي

- 5 مجلس الأمناء
- 7 الإدارة التنفيذية

ثانياً: حول المؤسسة

- 11 التأسيس
- 11 نشاط المؤسسة
- 12 أهدافنا
- 12 رؤيتنا
- 12 رسالتنا
- 12 قيمنا
- 13 مواردنا
- 13 توجهاتنا الاستراتيجية
- 13 الهيكل التنظيمي
- 14 شركاؤنا
- 15 محاور التركيز ومحفظة البرامج طويلة الأمد

ثالثاً: البرامج والمبادرات والإنجازات للعام 2023م

- 19 الجوائز والتكريمات الوطنية في عام 2023م
- 19 أبرز إنجازات مؤسسة عالم صافولا في عام 2023م
- 19 محور الاستدامة البيئية
- 19 برنامج "نقّدها"
- 20 عن البرنامج
- 20 أهداف البرنامج
- 20 شركاء البرنامج
- 21 أبرز إنجازات البرنامج
- 22 إنجازات البرنامج في عام 2023م

محور تنمية/تمكين الإنسان أولاً: برنامج "مكين"

- 25 عن البرنامج
- 25 أهداف البرنامج
- 25 شركاء البرنامج
- 26 أبرز إنجازات البرنامج
- 27 إنجازات البرنامج في عام 2023م

ثانياً: برنامج "عطاء"

- 29 عن البرنامج
- 29 أهداف البرنامج
- 29 شركاء البرنامج
- 30 أبرز إنجازات البرنامج
- 30 إنجازات البرنامج في عام 2023م

محور تطوير الأعمال برنامج "يمناك"

- 33 عن البرنامج
- 33 أهداف البرنامج
- 34 إنجازات البرنامج في عام 2023م

محور المشاريع المساندة

- 35 برنامج الشراكات
- 36 دراسة العائد الاجتماعي على الاستثمار

رابعاً: تقرير الحوكمة المؤسسية

- 39 تكوين مجلس الأمناء
- 39 الشروط الواجب توافرها في أعضاء المجلس
- 39 أبرز مهام ومسؤوليات المجلس
- 40 اجتماعات المجلس خلال العام 2023م
- 40 مكافآت مجلس الأمناء
- 40 تقييم أداء مجلس الأمناء وأعضائه
- 41 أبرز القرارات التي اتخذها المجلس خلال العام 2023م
- 41 أبرز مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية
- 42 القوائم المالية
- 42 الخاتمة

الكلمات الافتتاحية

كلمة رئيس مجلس الأمناء

السادة مجموعة صافولا وكافة أصحاب المصالح..

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، أما بعد..

يسرني أن أقدم لكم هذا التقرير السنوي لمؤسسة عالم صافولا، لعامها الرابع والذي يتضمن نبذة عن المؤسسة، وتقديرها للحوكمة المؤسسية،

بالإضافة إلى أبرز الإنجازات المحققة خلال العام ٢٠٢٣م.

منذ تأسيس مجموعة صافولا تميّزت المجموعة بالفكر المُتفرد في مجال التنمية الاجتماعية والاستدامة، حيث كانت "مبادرة جسور صافولا" في

عام ٢٠٠٩م أولى محطات انطلاق المجموعة في مجال العمل الاجتماعي المُنهج. واكبت بعدها المجموعة تطور برامج خدمة المجتمع

ومساهمات المسؤولية الاجتماعية على مر الأعوام، حتى أصبحت نموذجاً وطنياً يتخذى به في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة لقطاع

الأعمال في المملكة العربية السعودية. ومع إطلاق رؤية السعودية ٢٠٣٠ والتي كان أحد مستهدفاتها تمكين القطاع غير الربحي وتعزيز دوره

للمساهمة في تنمية المجتمع، جاء القرار الاستراتيجي لـ مجموعة صافولا في عام ٢٠١٩م بفصل أعمال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة في

مؤسسة أهلية غير ربحية مستقلة، وهي "مؤسسة عالم صافولا" والتي تعمل تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي. عالم

صافولا هي مؤسسة مسؤولية اجتماعية تركز أعمالها في مجالات متخصصة، وتسمى لبناء شراكات استراتيجية مع القطاعات المختلفة لتنفيذ

برامج مسؤولية اجتماعية تساهم في برامج تنموية وإيجاد حلول مستدامة ابتكارية تلائم احتياجات وقضايا المجتمع المحلي.

وبالرغم من عمر عالم صافولا الذي لم يتجاوز عامه الرابع إلا أن جهودها المتميزة في الاستدامة والعمل التنموي المُستدام توجت بحصولها

على جوائز محلية مهمة في مجال الاستدامة والعمل غير الربحي؛ ففي شهر مارس ٢٠٢٣م وتحت رعاية كريمة من خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود تسلمت عالم صافولا جائزة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل

الاجتماعي في فرع الاستدامة البيئية عن برنامجها "نقدها" تحت عنوان: الإبداع والابتكار في العمل الاجتماعي.

وفي شهر ديسمبر من نفس العام فازت بجائزة الملك خالد لتمييز القطاع غير الربحي وذلك تحت مسار رواد تقنية

المعلومات.وقد وفقت عالم صافولا ولله الحمد في صناعة أثر اجتماعي وتنموي إيجابي خلال عام ٢٠٢٣م،

وذلك عن طريق تطبيق برامج ومبادرات تخصصية نوعية ومبتكرة ذات أثر اجتماعي فعال. فقد قامت

المؤسسة بتنفيذ النسخة الأولى من برنامج "يَمناك" الذي يركز على تطوير الأعمال التجارية للمنشآت

الصغيرة والمتوسطة ويمكنها من النمو والازدهار وتحقيق الربحية والاستدامة بما يتماشى مع أحد

أهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠ والذي يرمي إلى زيادة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في

الناتج المحلي من ٢٠٪ إلى ٣٥٪ وذلك بحلول عام ٢٠٣٠م -بحول الله- ودعم برامج ريادة الأعمال من

ضمن الوسائل المحققة لذلك.

كما ساهمت عالم صافولا كذلك من خلال برنامجها للتطوع المؤسسي "عطاء" في رؤية السعودية ٢٠٣٠ فيما يتعلق بأهداف العمل التطوعي نحو الوصول

الى مليون متطوع بحلول عام ٢٠٣٠م، وتوفير البيئة المناسبة لتنمية العمل التطوعي وتحفيز أكبر عدد من المتطوعين للاشتراك في الأعمال التطوعية.

وتحرص عالم صافولا على تحفيز موظفي مجموعة صافولا وشركاتها للمشاركة في فرص التطوع العام والاحترافي التي توفرها المؤسسة وذلك بالتعاون

مع المؤسسات غير الربحية وشركات القطاع الخاص والمؤسسات المالية. كما صممت عالم صافولا ونفّذت العديد من المبادرات الفعالة خلال العام، تحت

برنامج "نقدها" الذي يركز على التوعية والتوجيه لتقليل الهدر الغذائي بالتعاون مع شركائها في الهيئة العامة للأمن الغذائي ومركز برنامج التحول الوطني،

وتركت المؤسسة كذلك بصمتها المجتمعية من خلال إسهامات برنامج "مكين" لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة. تفخر عالم صافولا بشراكاتها مع القطاع

الحكومي والخاص ومؤسسات المجتمع المدني، حيث إنها عضو في مجلس المؤسسات الأهلية، وشريك لعدد من الجهات الحكومية وغير الربحية مثل "وزارة

البيئة والمياه والزراعة" و"مركز برنامج التحول الوطني" و"الهيئة العامة للأمن الغذائي" و"هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة". وسوف تستمر المؤسسة في

نهجها لبناء الشراكات الاستراتيجية مع الكيانات المختلفة.

ختاماً، أود أن أتوجه بجزيل الشكر ووافر الامتنان لمجموعة صافولا -المؤسس- وكافة شركاتها التابعة لجهودهم في تحقيق أهداف المؤسسة وتعظيم أثر

برامجها ودعمها المستمر. والشكر لأجزلة للأخوة أعضاء مجلس الأمناء على جهودهم ومساهماتهم الفعالة والإيجابية. كما أتقدم بالشكر للفريق التنفيذي على

عملهم الدؤوب لتحقيق أهداف المؤسسة. ولا يفوتني كذلك أن أتقدم بالشكر والامتنان للمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي لدعمه في تمكين وتنمية

القطاع في المملكة وإلى جميع شركاء المؤسسة في مختلف القطاعات.

والله ولي التوفيق

فهد بن عبدالله القاسم

رئيس مجلس الأمناء



الكلمات الافتتاحية

كلمة المدير التنفيذي

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد:

يصادف إصدار تقريرنا لهذا العام منتصف الطريق لتحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠، وذلك بعد مرور ٧ سنوات على إطلاقها. إن رؤية السعودية ٢٠٣٠ هي الخطة الاستراتيجية الوطنية التي أولت اهتماماً كبيراً بالقطاع الغير الربحي، ونحتفي اليوم بالنمو التاريخي لهذا القطاع وذلك بازدياد عدد منظماته خلال الأعوام الماضية بمعدل ٤٢٤٪ مما يبيّن بتعاظم آثاره الاجتماعية والاقتصادية والبيئية. وقد شهد القطاع قفزات نوعية على إثر الممكنات التنظيمية والتشريعية من خلال اعتماد اللائحة التنفيذية لنظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية، وقواعد الصناديق العائلية، والتعليمات التنفيذية لللائحة جمع التبرعات للوجوه الخيرية، بالإضافة إلى اعتماد لائحة مجلس الجمعيات الأهلية ولائحة مجلس المؤسسات الأهلية، حيث تسمح هذه الممكنات بمزيد من النمو لرفع مساهمة القطاع بنسبة ٥٪ في الناتج المحلي على حسب مستهدف رؤية السعودية ٢٠٣٠. وتعمل مؤسسة عالم صافولا من خلال محفظة برامجها ومبادراتها المتنوعة للإسهام في تحقيق المستهدفات التنموية على المستوى الوطني وذلك في مناطق تركيز المؤسسة ومجالات عملها وذلك ضمن ثلاثة محاور رئيسية: الاستدامة البيئية وتنمية وتمكين الإنسان إضافة إلى محور تطوير الأعمال الناشئة. وفيما يلي عرض موجز لأبرز إنجازات مؤسسة عالم صافولا تحت كل محور تركيز:

محور الاستدامة البيئية:

ضمن جهود برنامج "تقدّرها" لتوعية قطاع الأسر والمنازل والمجتمع المحلي بالقضايا المتعلقة بإدارة وتقليل الهدر الغذائي، وتوفير الحلول والأفكار المساندة، أطلق "تقدّرها" هذا العام وبالتعاون مع برنامج التحول الوطني والهيئة العامة للأمن الغذائي ووزارة البيئة والمياه والزراعة حملة توعية وطنية ممتدة على مدار العام، مما يعظّم الأثر الاجتماعي لهذه المبادرة، وذلك تحت مسمى "دوّريها لا تهدريها". وقدمت الحملة محتوياتها ورسائلها التوعوية لربات المنازل وللأسر السعودية، وذلك في مختلف المواسم المرتبطة بالطعام وإدارة الموارد الغذائية.

محور تنمية وتمكين الإنسان:

استمرت جهود برنامج "مكين" لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في توفير بيئات عمل ملائمة وصحية للموظفين ذوي الإعاقة. ودعم البرنامج كشريك تدريبي في مبادرة "همم" لأفضل البيئات الصديقة لذوي الإعاقة. وفيما يخص برنامج "عطاء" للتطوع المؤسسي، قام فريق المؤسسة بالعمل على تطوير وحوكمة العمل التطوعي وتوفير البيئة المناسبة والمحفزة لتنمية التطوع في المنظمة، حيث تم العمل على تطوير ملف المبادئ التوجيهية للبرنامج ووضع المستهدفات السنوية للتطوع وتفعيل التعاون بشكل أوسع مع شركائنا في صناعة وتنفيذ العديد من الفرص التطوعية لموظفي مجموعة صافولا.

محور تطوير الأعمال الناشئة:

شهد هذا العام اختتام النسخة الأولى من برنامج "يمناك"، والذي يهدف إلى تطوير الأعمال التجارية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في قطاع الأغذية والتجزئة. وتكمن الميزة التنافسية لبرنامج "يمناك" في تركيزه على تنمية الشركات القائمة ورفع مبيعاتها أو حصولها على استثمار، وذلك عن طريق توفير التوجيه والإرشاد للشركات. وقد حقق البرنامج في نسخته الأولى نجاحاً كبيراً، حيث تقدم للبرنامج، قبل التصفية إلى ١٠ شركات، ما يزيد عن ١٠٠ شركة صغيرة ومتوسطة وبلغ عدد المرشدين والمحاضرين في البرنامج ٢٦ خبيراً ومتحدثاً كما تم تقديم ما يزيد عن ٤٠ ورشة عمل و ما يزيد عن ٢٠ محاضرة في المواضيع المتخصصة مثل التخطيط المالي والضريبي والتسويق الإلكتروني والنمذجة المالية. ويتوفيق من الله تعالى، تم إغلاق جولات استثمارية وتمويلية بقيمة ٣٩,٤٥٧,٠٠٠ ريال سعودي وتوقيع ٥ عقود شراكات تجارية للشركات خلال عام ٢٠٢٣م كنتيجة للبرنامج. وتم إطلاق النسخة الثانية من "برنامج يمناك" خلال الربع الرابع من عام ٢٠٢٣م.

شكر وتقدير:

وختاماً، أود أن أعبر عن خالص شكري وتقديري لمجموعة صافولا- المؤسس- ولمساهميها ولجميع شركاتها التابعة ولممثليهم في لجنة المسؤولية الاجتماعية بالمجموعة وللسادة أعضاء مجلس الأمناء على توجيهاتهم وثقتهم في الفريق التنفيذي للمؤسسة، كما أخص بالشكر المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي لدوره المتميز في تطوير أوجه التكامل مع الشركاء غير الربحيين في العملية التنموية الوطنية. وأتوجه بالشكر كذلك لمجلس المؤسسات الأهلية على دوره في تمكين المؤسسات الأهلية وتطويرها وتحقيق التعاون والتكامل والتنسيق فيما بينها. ولا يفوتني كذلك أن أتقدم بالشكر لأبناء وبنات المجتمع المحلي وجميع شركائنا في مختلف القطاعات على كريم دعمهم.

والله ولي التوفيق والسداد،

بندر سامي عرب

المدير التنفيذي





الدكتور/ بندر طلعت حموه
عضو مجلس الأمناء

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لشركة بنده للتجزئة.

الوظائف السابقة:

مشرف عام في وزارة الصحة السعودية. مدير للمكتب العلمي شركة ميرك وشركائه. نائب المدير العام في شركة جلاكسو سميث كلاين. الرئيس التنفيذي لشركة النهدي الطبية.

المؤهلات:

بكالوريوس في علوم الصيدلة من جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية.

الخبرات:

يتمتع بخبرة تزيد عن ٣٠ عاماً في العديد من المناصب القيادية في مجالات البيع بالتجزئة والأدوية والسلع الاستهلاكية سريعة الحركة، كما يحمل عضوية مجالس إدارة في عدد من الشركات المدرجة وغير المدرجة وشبه الحكومية.



الأستاذ/ وليد عبدالله الفيري
عضو مجلس الأمناء

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية -الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة، (عضو اللجنة الاستشارية) سابك-موطن الابتكار).

الوظائف السابقة:

نائب الرئيس لتطوير قطاع خدمات كفاءة الطاقة في البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة.

رئيس وحدة الأسهم العالمية والمحلية- أرامكو السعودية، محلل مالي أول- أرامكو السعودية.

المؤهلات:

ماجستير إدارة أعمال من جامعة إسأدي، إسبانيا. بكالوريوس مالية من جامعة فيرجينيا تيك، الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات:

إدارة الأعمال وتطوير خطط استراتيجية والتحليل المالي وإدارة تغيير المنظومات والكفاءة المؤسسية، بالإضافة إلى عضويات في عدد من اللجان.



المهندس/ عبد الله محمد نور رحيمي
عضو مجلس الأمناء
(المشرف المالي)

الوظيفة الحالية:

مسؤول حكومي متقاعد.

الوظائف السابقة:

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا ورئيس الهيئة العامة للطيران المدني ومساعد مدير عام صندوق التنمية الصناعية سابقاً.

المؤهلات:

بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، وبرنامج الائتمان في بنك تشيس مانهاتن جي بي مورغان، كما شارك في عدد من برامج القيادة المختلفة.

الخبرات:

له خبرات واسعة في القيادة والإدارة والتمويل والتخطيط الاستراتيجي وإعادة الهيكلة.



الأستاذ / وليد خالد فطاني
نائب رئيس مجلس الأمناء

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لمجموعة صافولا. نائب رئيس وعضو مجلس إدارة شركات المجموعة الفرعية وبعض الشركات التي تستثمر فيها المجموعة.

الوظائف السابقة:

الرئيس التنفيذي لشركة السعودي الفرنسي كابيتال، كما عمل مدير عام الخزينة ومستشار أسواق المال والاستثمارات لمجموعة عيد اللطيف جميل. بالإضافة إلى ذلك عمل كمدير عام لبنك دويتشه في السعودية. وقد بدأ مسيرته العملية مع البنك السعودي الفرنسي في عام ١٩٩٤ م.

المؤهلات:

شهادة بكالوريوس العلوم في المحاسبة من جامعة ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات:

له خبرة تزيد عن ٢٨ عاماً في العمل المصرفي والاستثماري، وقطاعات الأعمال وقطاع الخدمات المالية.



الأستاذ / فهد عبد الله القاسم
رئيس مجلس الأمناء

الوظيفة الحالية:

عضو مجلس الإدارة ورجل أعمال - الشريك المدير لمكتب فهد القاسم للمراجعة وتدقيق الحسابات.

الوظائف السابقة:

الرئيس التنفيذي لشركة أموال للاستشارات المالية، المدير العام لمجموعة العثيم التجارية، الشريك المسؤول لشركة كي بي ام جي العالمية، المدير التنفيذي لمستشفى دله.

المؤهلات:

بكالوريوس علوم إدارية تخصص محاسبة جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية. برنامج الإدارة والقيادة- جامعة أكسفورد، المملكة المتحدة.

الخبرات:

استشارات مالية وإدارية ومراجعة حسابات، إدارة تنفيذية في مؤسسة صحية، وتجارة التجزئة والجملة. عضو في مجالس إدارة ولجان عدد من الشركات.





الأستاذ/ سعد سعود خيربي

الوظيفة الحالية:

المراقب المالي

الوظائف السابقة:

تنقل في عدة وظائف في مجموعة صافولا.
عضو لجنة المراجعة بمؤسسة إنجاز السعودية.
مدير مشاريع بشركة حوار الربيع التجارية.

المؤهلات:

بكالوريوس إدارة أعمال، جليون للتعليم العالي، سويسرا-
وبرنامج تطوير قائد المستقبل المعتمد، جامعة إنسياد.

الخبرات:

يملك خبرة تمتد لأكثر من ١٠ سنوات في الإدارة المالية
والضرائب والزكاة والمراجعة الداخلية والأتمتة وإدارة المخاطر
وإعداد التقارير.



الأستاذ/ هيثم عبدالله محبوب

الوظيفة الحالية:

أمين سر مجلس الأمناء

الوظائف السابقة:

مدير الحوكمة وشؤون المساهمين في شركة حلواني اخوان.
مدير شؤون المساهمين والخدمات الإدارية في الشركة
السعودية للخدمات الصناعية (سيسكو).

المؤهلات:

بكالوريوس إعلام، علاقات عامة وإعلان من جامعة الملك
عبدالعزیز، المملكة العربية السعودية.

ماجستير إدارة أعمال من الأكاديمية العربية للعلوم
والتكنولوجيا بالإسكندرية، جمهورية مصر العربية.

الخبرات:

تمتد خبرته لأكثر من ٢٠ عام في مجالات الحوكمة وشؤون
مجلس الإدارة والامتثال والالتزام مع معرفة بقوانين وأنظمة
وزارة التجارة والاستثمار وهيئة السوق المالية وتداول .



الأستاذة/ نواف فؤاد حلواني

الوظيفة الحالية:

مدير مشاريع

الوظائف السابقة:

مجموعة صافولا تدرجت في السلم الإداري
في العلاقات العامة والاتصال المؤسسي.
مسؤول العلاقات العامة والأبحاث بمعهد
المدينة للقيادة والريادة MILE.

المؤهلات:

بكالوريوس في اللغة الإنجليزية من جامعة
الملك عبدالعزیز، المملكة العربية السعودية.

الخبرات:

تمتلك أكثر من ١٠ سنوات من الخبرة في
مجالات متعلقة بالاتصال المؤسسي
والمسؤولية الاجتماعية والاستدامة وإعداد
تقارير الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.



الأستاذ/ مفرح محمد عسييري

الوظيفة الحالية:

مدير مشاريع

الوظائف السابقة:

مجموعة صافولا تنقل فيها في عدة مناصب
إدارية تتعلق بالجودة الصناعية والتدريب والموارد
البشرية.

المؤهلات:

بكالوريوس في الكيمياء الصناعية من جامعة
الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية
السعودية.

الخبرات:

خبرة تزيد عن ٢٠ سنة في إدارة المسؤولية
الاجتماعية وبالمشاريع المتعلقة بتوظيف
الأشخاص ذوي الإعاقة.
مدرب معتمد في المسؤولية المجتمعية
للمؤسسات..



الدكتور/ بندر سامي عرب

الوظيفة الحالية:

المدير التنفيذي

الوظائف السابقة:

عمل في قطاع المسؤولية الاجتماعية والمنشآت
الصغيرة في جهات خاصة وغير ربحية وحكومية
منها: إمارة منطقة مكة المكرمة، غرفة جدة، البنك
الأهلي، مؤسسة سلطان بن عبدالعزيز الخيرية و
جمعية الأطفال المعاقين.

المؤهلات:

الدكتوراة التنفيذية DBA والماجستير التنفيذي
MBA من الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا
بالإسكندرية، جمهورية مصر العربية. البكالوريوس
في العلوم السياسية من جامعة الملك عبدالعزيز،
المملكة العربية السعودية.

الخبرات:

له خبرة ممتدة لأكثر من ٢٠ عام في القطاع
الخيري والغير ربحي والقطاع الخاص والقطاع
الحكومي وشارك في إنشاء إدارات وبرامج
وفعاليات وحوكمتها وإدارتها وعقد الشراكات لها.



عالم
حافولا



حول المؤسسة

التأسيس

مؤسسة عالم صافولا هي مؤسسة أهلية بموجب نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٦١) وتاريخ ١٨/٢/١٤٣٧هـ ولائحته التنفيذية الصادرة بالقرار الوزاري رقم (٧٣٧٣٩) وتاريخ ١١/٦/١٤٣٧هـ ويقع مقر المؤسسة الرئيس وعنوانها في محافظة جدة وبنطاق عمل يشمل جميع مناطق المملكة، وللمؤسسة شخصية اعتبارية يمثلها مجلس الأمناء وفقاً للاختصاصات الواردة في اللائحة الأساسية للمؤسسة والمعتمدة من قبل الجهات المختصة.

عالم صافولا

تم تأسيس "مؤسسة عالم صافولا" بتاريخ ٢٨ أكتوبر ٢٠١٩م من قبل "مجموعة صافولا" بموجب ترخيص رقم (١٠٠٧). وتعمل المؤسسة حالياً تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، وقد عملت المؤسسة تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية منذ إنشائها وحتى تاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. وقد أنشئ المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بقرار مجلس الوزراء رقم (٤٥٩) وتاريخ ١١/٨/١٤٤٠هـ، ويهدف المركز إلى تنظيم دور منظمات القطاع غير الربحي وتفعيله، وتوسيعه في المجالات التنموية، والعمل على تكامل الجهود الحكومية في تقديم خدمات الترخيص لتلك المنظمات، والإشراف المالي والإداري على القطاع، وزيادة التنسيق والدعم. وقد تأسس المركز في سياق تنمية القطاع غير الربحي، الذي يعد هدفاً استراتيجياً ضمن خطة رؤية ٢٠٣٠ الهادفة إلى تمكين القطاع غير الربحي، وتحقيق أثر أعظم للقطاع على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي.

نشاط المؤسسة

تركز عالم صافولا على أهداف المسؤولية الاجتماعية والاستدامة، وبدأت العمل بإدارة تنفيذية يشرف عليها مجلس أمناء، وتستمر دورة عضوية مجلس الأمناء لمدة أربع سنوات، وتأتي هذه الخطوة لاستكمال جهود مجموعة صافولا (المؤسس) السابقة في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة وتعزيزها، واطاعة في الاعتبار أفضل الممارسات المحلية والدولية المعمول بها في مجال المؤسسات الأهلية غير الربحية. إن الوضع القانوني لمؤسسة عالم صافولا يمكنها من الحصول على الدعم والدخول في شراكات مع كيانات في القطاعين العام والخاص لها أهداف مشتركة، كما ويمكنها أيضاً من المساهمة في أهداف الاستدامة والتنمية الاجتماعية على ضوء رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. واصلت مجموعة صافولا وهي الجهة المؤسسة والتي تقوم بتخصيص ميزانية سنوية لدعم وتمويل "مؤسسة عالم صافولا" لتنفيذ واستحداث البرامج والمبادرات المرتبطة بالمسؤولية الاجتماعية والاستدامة لديها.

تعمل عالم صافولا وفق رؤية ومنهج استراتيجي. وتركز المؤسسة على تحقيق مساهمة فعالة ونقل نوعية في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة وتسريع وتيرة تطبيق الاستراتيجية المستهدفة. كما تعمل على إحداث تغيير إيجابي من خلال بناء شراكات وبرامج ومبادرات فعالة في ذات المجال مع شركاء استراتيجيين. وتقوم المؤسسة بعمل حملات التوعية الاجتماعية وتقديم التدريب وعمل الاستشارات وإدارة الفعاليات وإجراء البحوث والدراسات، حيث تعمل المؤسسة جنباً إلى جنب مع خبراء مؤهلين، وذلك من أجل تعظيم أثر برامجها ومبادراتها على شرائح المجتمع المستهدفة.



أهدافنا

تهدف المؤسسة - باعتبارها جهة غير ربحية - إلى ما يلي:

- تطبيق وتفعيل سياسة مجموعة صافولا (المؤسس) في مجال المسؤولية الاجتماعية والتي تهدف إلى المساهمة في خدمة المجتمع من خلال عدد من المجالات والمحاور والقطاعات التي حدتها سياستها في هذا المجال وبما ينسجم مع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- تطوير وعمل برامج توعوية وثقافية للمجتمع بالشراكة مع القطاعين الحكومي والخاص حسب رؤية السعودية ٢٠٣٠.
- عمل الدراسات البحثية والميدانية واقتراح الحلول للقضايا المجتمعية المستدامة.
- تدريب وتأهيل الشباب لتمكينهم في سوق العمل.
- إطلاق مبادرات وبرامج فعالة في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة تكفل إقامة توازن بين أهداف الشركاء والأهداف التي يصبو إليها المجتمع إلى تحقيقها.
- تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة.
- رفع مستوى ثقافة العمل التطوعي لدى موظفي شركائنا وتحفيز مشاركتهم في الأعمال التطوعية وذلك تماشياً مع رؤية السعودية ٢٠٣٠.
- مشاركة تجارب المؤسسة من برامج ومبادرات وقصص نجاح في مجال المسؤولية الاجتماعية والاستدامة مع الجهات المهتمة بهذا الجانب.

رؤيتنا

تطمح مؤسسة عالم صافولا أن تكون مؤسسة تنموية رائدة تسعى لتحقيق تغيير اجتماعي مستدام.



رسالتنا

مؤسسة عالم صافولا هي مؤسسة تنمية مجتمعية في مجالات متخصصة، تسعى لبناء الشراكات الاستراتيجية مع القطاعات المختلفة وصناعة البرامج التنموية وإيجاد الحلول المستدامة التي تلامس احتياجات وقضايا المجتمع المحلي.



قيمنا

تتبنى المؤسسة قيم وأخلاقيات مجموعة صافولا والتمثلة في:

- القيم الداخلية: الاقتداء، العزم، الإتيقان، التواصل
- القيم الخارجية: المؤازرة، الإقبال، القبول، الإحسان

موردنا

حسب اللائحة الأساسية لمؤسسة عالم صافولا، فإنه يتم إدارة الموارد المالية للمؤسسة من قبل المشرف المالي للمؤسسة، وذلك تحت إشراف مجلس الأمناء. حيث يقوم المشرف المالي بالإشراف والتفويض والمتابعة لجميع المهام والاختصاصات المالية والمحاسبية وفقاً للنظم والأصول المالية والمحاسبية، ويساعده في ذلك مدير مالي.

تسعى مؤسسة عالم صافولا إلى تطوير وتنمية مواردها المالية واستدامة مصادرها، وتتكون الموارد المالية لمؤسسة عالم صافولا حسب اللائحة الأساسية مما يلي:

ما يخصه لها المؤسسة من أموال

الهبات والأوقاف والوصايا والزكوات

عائدات استثمار ممتلكات المؤسسة الثابتة والمنقولة

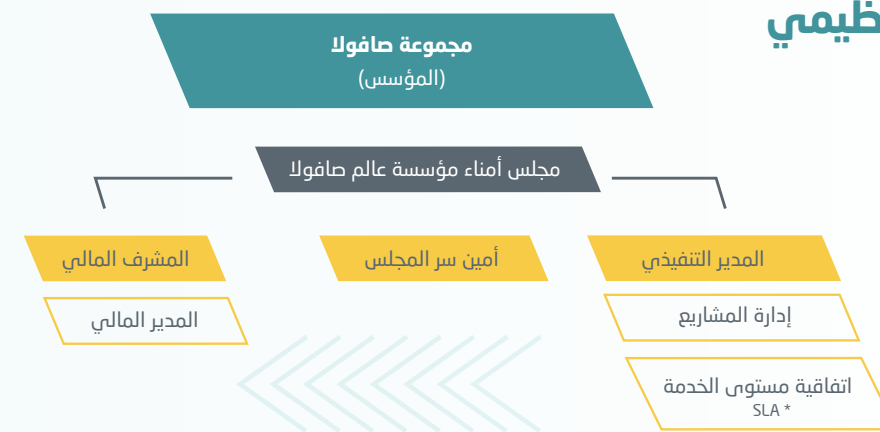
إيرادات الأنشطة ذات العائد المادي

في العام ٢٠٢٣م أتت كامل الموارد المالية لمؤسسة عالم صافولا من قبل مجموعة صافولا (المؤسس)، حيث تخصص مجموعة صافولا ميزانية سنوية لبرامج المسؤولية الاجتماعية والاستدامة، وتقوم مؤسسة عالم صافولا بتطوير البرامج والمبادرات اللازمة وعرضها على مجلس الأمناء لأخذ مريئته ومن ثم اعتمادها والبدء في تنفيذها وتقديم تقارير دورية للمجلس حول سير أعمالها، بالإضافة إلى حصول المؤسسة على مبلغ ١٥٠,٠٠٠ مئة وخمسون ألف ريال من جائزة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي في فرع الاستدامة البيئية عن برنامجها "تقدرها"، خلال الدورة العاشرة للجائزة، تحت عنوان "الإبداع والابتكار في العمل الاجتماعي".

توجهاتنا الاستراتيجية

يسهم النهج الاستراتيجي للاستدامة في إضافة قيمة إلى الشركات والمجتمعات والبيئات من خلال نهج متسق والنظر إلى الاستدامة بوصفه أسلوباً للقيام بالأعمال، ويتواءم توجه مؤسسة عالم صافولا الاستراتيجي مع أهداف التنمية المستدامة الدولية وخطط وبرامج التنمية الوطنية ومستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

الهيكل التنظيمي



* ملاحظة: تم توقيع اتفاقية تقديم خدمات (SLA) بين مجموعة صافولا (المؤسس) ومؤسسة عالم صافولا، بحيث تقوم مجموعة صافولا بموجب هذه الاتفاقية بتقديم عدد من الخدمات دون مقابل (مثل المساعدة في الشؤون القانونية والحوكمة وشؤون مجلس الأمناء والموارد البشرية والاتصال المؤسسي وغيرها)، وذلك للتخفيف من التكاليف والأعباء الإدارية على المؤسسة إلى حين اكتمال الهيكل الإداري للمؤسسة بشكل تدريجي. ويجدر الذكر هنا بأن اللائحة الأساسية للمؤسسة تمكثها من تكوين إدارات مساندة متى ما دعت الحاجة إلى ذلك.

شركاؤنا

عالم صافولا

تقوم مؤسسة عالم صافولا ببناء شراكات مع كيانات في القطاع العام والخاص وغير الربحي، مما يمكنها من تعظيم أثر برامجها ومبادراتها ومن بناء البرامج والمبادرات وتنفيذها بشكل فعال، مما يسهم بدوره في تسريع وتيرة تطبيق استراتيجية المؤسسة وأهدافها. وفيما يخص الشراكات الدولية، فقد عقد المؤسسة - مجموعة صافولا- شراكات واتفاقيات تفاهم مع الشركاء الدوليين، وتقوم المؤسسة بالاستفادة من هذه الخبرات والمعارف العالمية في تطوير وتنفيذ برامج المؤسسة - مجموعة صافولا-. وفيما يلي قائمة بأبرز شركاء المؤسسة:





محاور التركيز ومحفظة البرامج طويلة الأمد

ركزت مؤسسة عالم صافولا جهودها التنموية في مجالات محددة، تتسجم مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المُستدامة، وذات ارتباط وثيق بمستهدفات التنمية الاجتماعية في رؤية السعودية ٢٠٣٠. وتدرج محفظة البرامج طويلة الأمد للمؤسسة تحت أربع محاور رئيسية، ويتضمن كل محور برنامج أو مجموعة من البرامج، وتحت كل برنامج مبادرة أو حزمة من المبادرات ذات العلاقة كما هو موضح في الجدول أدناه:

هيكل برامج المؤسسة

محور مشاريع مساندة	محور تطوير الأعمال	محور تنمية/تمكين الإنسان	محور الاستدامة البيئية
برنامج الشركات	برنامج يمناك	برنامج مكين	برنامج نقدرها
		مبادرة المرشد والزميل	نقدرها لقطاع الأسر والمنازل
		شهادة مواجعة	مبادرة الهوريكا
		برنامج عطاء	قدور للأطفال
		مبادرة التطوع العام	
		مبادرة التطوع الاحترافي	

محور ■ برنامج ■ مبادرة ■

عالم
حافولا



٣

البرامج والمبادرات
والإنجازات للعام ٢٠٢٣م

ثالثاً: البرامج والمبادرات والإنجازات للعام ٢٠٢٣م الجوائز والتكريمات الوطنية في عام ٢٠٢٣م

حفل هذا العام بتتويج جهود مؤسسة عالم صافولا، حيث حصدت المؤسسة جائزة مؤسسة الملك خالد لتميز المنظمات الغير ربحية في معيار تقنية المعلومات لعام ٢٠٢٣م، وقد كرم صاحب السمو الملكي الأمير/ فيصل بن خالد بن عبدالعزيز مستشار خادم الحرمين الشريفين ورئيس مجلس أمناء مؤسسة الملك خالد ورئيس هيئة الجائزة الجهات التي حققت أعلى المعايير في عدة مجالات ضمن المشاركين بجائزة الملك خالد لعام ٢٠٢٣م لجائزتي الاستدامة وتميز المنظمات غير الربحية، وذلك في مقر مؤسسة الملك خالد بمدينة الرياض.

كما فازت المؤسسة بجائزة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي في فرع الاستدامة البيئية عن برنامجها "نقّدرها"، خلال الدورة العاشرة للجائزة، تحت عنوان "الإبداع والابتكار في العمل الاجتماعي" وذلك في حفل تكريم تحت رعاية كريمة من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود. كما تم تكريم مؤسسة عالم صافولا كشريك تدريبي في مبادرة "همم" لأفضل البيئات الصديقة لذوي الإعاقة، وذلك برعاية أمير منطقة مكة المكرمة صاحب السمو الملكي الأمير/ خالد الفيصل. تعكس هذه التكريمات الوطنية المرموقة حرص المؤسسة على تقديم برامج ومبادرات نوعية تساهم في صناعة أثر تنموي محلي شامل ومستدام، كما تحفز فريق العمل لدينا على بذل المزيد من الجهد لتحقيق أهداف المؤسسة ورفع جودة أعمالها وتدخلاتها التنموية. تعمل المؤسسة اليوم في واحد من أكثر القطاعات نمواً في المملكة وهو القطاع الغير ربحي، وتعني بأهمية دورها التنموي ومردودها الفاعل في تطوير المجتمع وخدمة الاقتصاد الوطني. لذلك تحرص مؤسسة عالم صافولا على التأكد من خلق قيمة اجتماعية وأثر مستدام وقابل للقياس من كافة أنشطتها وتدخلاتها التنموية.

* أبرز إنجازات مؤسسة عالم صافولا في عام ٢٠٢٣م

جائزة مؤسسة الملك خالد

حصول مؤسسة عالم صافولا على جائزة مؤسسة الملك خالد لتميز المنظمات الغير ربحية في معيار تقنية المعلومات لعام ٢٠٢٣م.



جائزة الأميرة صيتة

حصدت المؤسسة " جائزة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي في فرع الاستدامة البيئية عن برنامجها "نقّدرها"،



عالم صافولا | نقّدرها

- ▶ تطوير وإطلاق حملة "دوّريها لا تهدريها" للتوعية المجتمعية
- ▶ المشاركة في المؤتمر الإقليمي لمنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (الفاو)

عالم صافولا | عطاء

- ▶ إجمالي عدد الساعات التطوعية ٣٠٠ ساعة
- ▶ إجمالي عدد المستفيدين ٥٠٠
- ▶ إطلاق الحملة الترويجية الداخلية لبرنامج "عطاء"
- ▶ تطوير دليل المبادئ التوجيهية لبرنامج "عطاء"

عالم صافولا | مكين

- ▶ مشاركة تجربة صافولا في المؤتمر الإقليمي العربي عن دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل
- ▶ مشاركة مؤسسة عالم صافولا كشريك تدريبي في مبادرة همم لأفضل البيئات الصديقة لذوي الإعاقة
- ▶ تدريب ٢٢١ متدرب من خلال تقديم ١٢ دورة تدريبية وورشات عمل

عالم صافولا | يمنك

- ▶ إغلاق جولات استثمارية وتمويلية بقيمة ٣٩,٤٥٧,٠٠٠ ريال سعودي
- ▶ عقد ٤٠ ورشة عمل و ٢٠ محاضرة في موضوعات متخصصة
- ▶ توقيع ٥ عقود شراكات تجارية للشركات

١) محور الاستدامة البيئية برنامج "نقّدرها":

عالم صافولا | نقّدرها

"نقّدرها" هو برنامج لإدارة وتقليل الهدر الغذائي في المملكة العربية السعودية. تم تطويره لمعالجة الهدر الغذائي كقضية ذات أهمية وطنية. ويستهدف البرنامج شريحتين رئيسيتين، وهما: قطاع الأسر والمنازل وقطاع الهوريكا (الفنادق والمطاعم والمقاهي). وفقاً لخط الأساس- مؤشر الفقد والهدر في الغذاء بالمملكة العربية السعودية - الإصدار الأول عام ٢٠١٩م، أن إجمالي نسبة الفقد والهدر في الغذاء في المملكة قد بلغت ٣٣,١٪ وهو ما يعادل ٤,٠٦٦ طن، وتستهدف المملكة تخفيض هذه النسبة بقيمة ١٠٪ وذلك بحلول عام ٢٠٣٠م - بإذن الله.

أهداف البرنامج:

- ▶ الإسهام في تخفيض معدل الهدر والفقد الغذائي في المملكة بحلول عام ٢٠٣٠م، بما يضمن تحقيق الأمن التنموي والغذائي على المستوى الوطني.
- ▶ رفع مستوى الوعي ضمن الفئات المستهدفة بآثار الهدر الغذائي الاجتماعية والبيئية والاقتصادية.
- ▶ تثقيف الفئات المستهدفة بممارسات ومعارف وأدوات عالمية متخصصة في إدارة الهدر، وذلك لقيادة التغيير السلوكي المُستدام والاستخدام الأمثل للموارد الغذائية.

شركاء البرنامج:

من أجل تحقيق أهدافه بفعالية، يتعاون برنامج "نقّدرها" مع عدة منظمات:



برنامج الأمم المتحدة للبيئة

عقدت مجموعة صافولا (المؤسس) شراكة مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة للاستفادة من نطاق عملهم العالمي وخبرتهم التقنية. وتسعى هذه الشراكة إلى حشد دعم المشربين والجهات المُمكنة وتوسيع نطاق هذه الجهود على المستوى الوطني من خلال إطلاق برنامج وطني شامل للحد من الهدر الغذائي في المملكة العربية السعودية.



برنامج إدارة الهدر والموارد

عقدت مجموعة صافولا (المؤسس) شراكة مع برنامج إدارة الهدر والموارد، وذلك للحصول على ترخيص للاستفادة من خبراتهم، التي تشمل مبادئ توجيهية استراتيجية ونماذج عمل وعدداً من الأدوات والنصائح المتعلقة بالحد والترشيد من الهدر الغذائي المنزلي. ومن خلال هذا الترخيص، يمكن الاستفادة من الملكية الفكرية الخاصة بالبرنامج لإثراء برنامج "نقّدرها" ومحتوياته التثقيفية وحملاته التوعوية.



الهيئة العامة للأمن الغذائي

وقعت مجموعة صافولا (المؤسس) والهيئة العامة للأمن الغذائي (المؤسسة العامة للحبوب سابقاً) مذكرة تفاهم وذلك خلال إطلاق مؤشر الفقد والهدر في الغذاء في المملكة. واشتملت أهم بنود الاتفاقية على تطوير مفاهيم وتطبيقات جديدة لتوعية المجتمع للحد من الهدر والفقد في الغذاء، وتكثيف الأفكار والأدوات الهادفة للحد من الهدر الغذائي. كما تضمنت الاتفاقية تفعيل التعاون المشترك بين القطاعات المختلفة لتبادل الرؤى والخروج بحزمة من المبادرات والبرامج الاستراتيجية المُستدامة فيما يتعلق بتقليل الهدر الغذائي على المستوى الوطني.

إسعاف بنك الطعام السعودي

تم التعاون مع (إسعاف) لتوسيع امتداد برنامج "نقّدرها" من خلال استهداف قطاع الفنادق والمطاعم والمقاهي في المملكة (الهوريكا). واستهدف الطرفان من خلال هذه الشراكة إحداث تغيير سلوكي ورفع مستوى الوعي وتمكين أصحاب الأعمال والموظفين في قطاع الفنادق والمطاعم والمقاهي من خلال تقديم دليل إرشادي تقني للتقليل من الهدر الغذائي في هذا القطاع، كم تم عمل عدد من المبادرات في ملف الهوريكا، بالتعاون مع إعطام.

أبرز إنجازات البرنامج

- إجراء البحث الميداني لقياس الهدر على المستوى الوطني
- التوقيع مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة UNEP ومع برنامج إدارة الهدر والموارد WRAP
- تطوير اسم البرنامج ودليل العلامة التجارية والهوية المرئية
- إطلاق برنامج ن قدرها والحملة التسويقية المصاحبة
- تدشين البوابة الإلكترونية للبرنامج
- إطلاق الدليل الإرشادي لإدارة الهدر الغذائي في قطاع الهوريكا
- التوقيع مع بنك الطعام السعودي وتوزيع + ١٠٠٠,٠٠٠ حافظة طعام
- إطلاق حملة التواصل الاجتماعي (أبدعي وقدري)

٢٠١٧م

- إطلاق التحالف الوطني مع منظمات حفظ الطعام بالمملكة
- إطلاق ٦٠ فيديو مصور لوصفات من بقايا الطعام
- تطوير وإطلاق حاسبة حصص الطعام
- إطلاق حملة التواصل الاجتماعي (أبدعي وقدري التحدي)
- إعداد ونشر كتاب وصفات من بقايا الطعام

٢٠١٨م

- التوقيع مع المؤسسة العامة للحبوب
- إطلاق نصائح ن قدرها التوعوية المصوّرة

٢٠١٩م

- إطلاق تطبيق ن قدرها للهواتف الذكية
- إطلاق حملة توعية اجتماعية عن الأمن الغذائي خلال جائحة كورونا
- المشاركة في ورش عمل قمة العشرين G20

٢٠٢٠م

- إطلاق حملات توعية اجتماعية (أبدعي وقدري وغيري) و (قدرها لا تهدرها)
- تطوير مبادرة قذور للأطفال

٢٠٢١م

- التوقيع مع برنامج التحول الوطني
- المشاركة في بناء المؤشر الوطني المستند لقياس الفقد والهدر الغذائي
- إطلاق حملات توعية اجتماعية (إفطار بدون إهدار) و (نقدرها لتدوم)
- الإطلاق الأول لمبادرة قذور

٢٠٢٢م

إنجازات البرنامج لعام ٢٠٢٣م

١- تطوير وإطلاق حملات التوعية المجتمعية

مبادرة حملات التوعية المجتمعية إحدى فعاليات برنامج "نقدرها" التي تركز على تزويد قطاع الأسر والمنازل في المملكة بالنصائح والأدوات العملية وتطوير معرفتهم وممارساتهم المتعلقة بإدارة الهدر الغذائي، كما يعنى البرنامج بإشراك المستهدفين في الحد من الهدر من خلال إطلاق حملات التوعية المجتمعية المستندة على أكثر الخبرات العالمية فعالية وذلك في مواسم معينة والتي قد يكثر فيها هدر الطعام أو التجمعات مثل شهر رمضان المبارك أو مواسم الأعياد والعطلات.

أهداف المبادرة:

- رفع وعي قطاع الأسر والمنازل بالتأثيرات السلبية الاجتماعية والبيئية والاقتصادية لقضية الهدر الغذائي.
- تثقيف الفئات المستهدفة حول الأفكار والحلول والتقنيات ذات العلاقة بإدارة الهدر الغذائي في المنازل.
- زيادة معارف قطاع الأسر والمنازل وتطبيقهم بشكل عملي لبعض حلول وتقنيات إدارة الهدر الغذائي، مما ينتج عنه الاستخدام الأمثل للموارد الغذائية.
- خلق الروح التنافسية في الفئة المستهدفة، من خلال الحملات والمسابقات مما ينتج عنه تعزيز السلوك الإيجابي وقيادة التغيير السلوكي المُستدام.
- إسهام قطاع الأسر والمنازل في تخفيض معدل الهدر والفقد الغذائي في المملكة بحلول عام ٢٠٣٠م، بما يضمن تحقيق الأمن التنموي والغذائي على المستوى الوطني.



حملة "دوريها لا تهدريها" للتوعية المجتمعية خلال عام ٢٠٢٣م

في عام ٢٠٢٣م، أطلق "نقدرها" وبالتعاون مع برنامج التحول الوطني والهيئة العامة للأمن الغذائي ووزارة البيئة والمياه والزراعة حملة توعية وطنية ممتدة على مدار العام، وذلك تحت مسمى "دوريها لا تهدريها". ولأن برنامج "نقدرها" يستهدف تحسين السلوك الاستهلاكي نحو الطعام ضمن الفئات المستهدفة، تم تصميم حملة ذات رسائل مكثفة وأدوات وأفكار عملية تتناسب مع مختلف المواسم المرتبطة بالطعام وإدارة الموارد الغذائية، واشتملت هذه المواسم على شهر رمضان المبارك وعيد الأضحى وموسم العودة للمدارس وفترة الصيف وموسم الكشتة وكذلك عند التنظيم للمناسبات والحفلات. وقد اشتملت المحتويات على المنشورات المتعددة والقصص التفاعلية والفيديوهات والقصص وكذلك المقالات التوعوية.



وقد تم تفعيل التعاون في تطوير ونشر المحتويات مع منصة "أطيب طبخة" atyabtabkha@ بصفتها منصة مؤثرة، وهي المنصة العربية المتخصصة في وصفات الطعام وما يتعلق به من أفكار، وتعتبر واحدة من أكثر المنصات مشاهدة من قبل الفئة المستهدفة في المملكة. وتم بث محتويات الحملة على منصات "عالم مافولا" ومنصات "أطيب طبخة" على وسائل التواصل الاجتماعي. ولقد شهدت الحملة تفاعلاً واسعاً في أوساط الفئات المستهدفة على مدار العام وعلى مختلف منصات التواصل الاجتماعي، وحققَت الحملة نجاحاً كبيراً فيما يتعلق بمؤشرات قياس الأداء حيث تجاوزت أهدافها المرصودة وبلغ الوصول الاجتماعي ١٧,٥٢٥,٠٣٩ شخص، وعدد المشاهدات ١٠,٣٨٧,٧٣٢ مشاهدة وبلغ عدد المشاهدات للمقالات التوعوية ٤٠,٠٩٢ مشاهدة. وفيما يلي تفصيل لأداء وإنجاز الحملة بالمقارنة مع مؤشرات قياس الأداء المخطط لها.

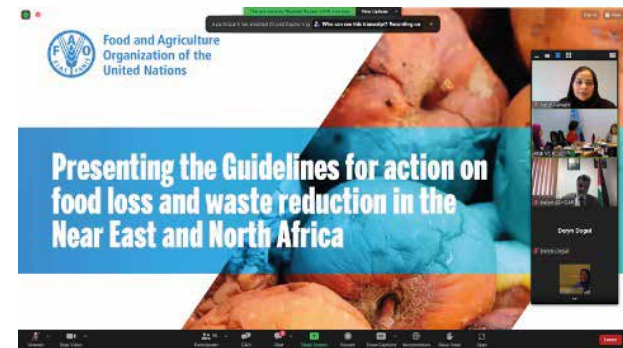
٢- حصول برنامج "نقّدها" على جائزة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي في فرع الاستدامة البيئية

حصلت مؤسسة عالم صافولا جائزة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي عن برنامج "نقّدها" في فرع الاستدامة البيئية، حيث يهدف برنامج "نقّدها" إلى حفظ النعمة والحد من الهدر الغذائي، وقد جاء هذا التكريم خلال الدورة العاشرة للجائزة، تحت عنوان: الإبداع والابتكار في العمل الاجتماعي. وتم الإعلان عن أسماء الفائزين الاثني عشر في فروع الجائزة خلال مؤتمر صحفي عقده أمين عام مؤسسة جائزة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي، في مدينة الرياض يوم الأحد ٢ فبراير ٢٠٢٣م.



وقد حظي حفل تكريم الفائزين بالجائزة في دورتها العاشرة برعاية ملكية كريمة، حيث كان تحت رعاية خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله-، كما شهد الحفل تشريفاً كريماً بحضور صاحب السمو الملكي الأمير/ فيصل بن بندر بن عبدالعزيز آل سعود - أمير منطقة الرياض. وقام بتسليم الجائزة لمؤسسة عالم صافولا كلاً من صاحب السمو الأمير/ تركي بن عبدالله بن محمد بن سعود الكبير ومعالي المهندس/ أحمد بن سليمان الراجحي- رئيس مجلس أمناء جائزة الأميرة صيتة ووزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وتسلم الجائزة بالنيابة عن مؤسسة عالم صافولا الأستاذ/ فهد بن عبدالله القاسم- رئيس مجلس أمناء المؤسسة-. وقد حضر حفل التكريم العديد من أصحاب السمو والمعالي والفضائل وممثلي المؤسسات والشركات والجهات الفائزة بالفروع المختلفة للجائزة، وعدد من الشخصيات المتميزة في مجال العمل الاجتماعي بالإضافة إلى عدد من رؤساء الجهات الحكومية والأهلية الناشطة في مجال العمل الاجتماعي من داخل المملكة وخارجها.

٣- المشاركة في المؤتمر الإقليمي لمنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (الفاو)



تقديرًا لدور البرنامج الفاعل على المستوى الوطني، وبدعوة من منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة (الفاو)، شارك برنامج "نقّدها" بورقة عمل في المؤتمر الإقليمي لعرض أفضل الممارسات في منطقة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا في مجال إدارة الفاقد والمهدر من الأغذية. وقدم برنامج "نقّدها" تجربته الشاملة في هذا المجال من خلال عمله الوثيق مع قطاع الأسر والمنازل في السعودية، كما ناقشت ورقة العمل أبرز الممكّنات في مجال إدارة الهدر الغذائي، مثل تفعيل دور البحث والابتكار والتقنية. وقد حضر المؤتمر العديد من الجهات الحكومية وشركات القطاع الخاص والبنوك والمنظمات الغير ربحية المؤثرة في العمل الاجتماعي في المنطقة. وقد شهدت ورشة العمل إطلاق ملف "المبادئ التوجيهية للحد من الفاقد والمهدر من الأغذية في منطقة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا"، كما تم كذلك خلال المؤتمر إطلاق الموقع الإلكتروني للحد من الفاقد والمهدر من الأغذية، وهو بمثابة منصة فنية إقليمية للقياس وتبادل الخبرات ولزيادة الوعي والمشاركة مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة.

المحتوى	الشهر ٢٠٢٣ م	منصات النشر	مؤشرات قياس الأداء المخططة	مؤشرات قياس الأداء المحققة	نسبة الإنجاز (%)
شهر رمضان المبارك ٢ × منشور متعدد الصور ٤ × قصص تفاعلية ٤ × فيديوهات	مايو	منصات عالم صافولا أطيب طبخة (انستغرام وفيسبوك وتيك توك)	الوصول: ٦٠٠ ألف المشاهدة: ٢ مليون	الوصول: ١,٥٥ مليون المشاهدة: ٢,٠٦ مليون	نسبة الوصول: ٢٥٨٪ نسبة المشاهدة: ١٠٣٪
عيد الأضحى ١ × منشور متعدد الصور ١ × قصة ١ × مقالة	يونيو	منصات عالم صافولا أطيب طبخة (انستغرام وفيسبوك وتيك توك وعلى الموقع الإلكتروني)	الوصول: ٢٠٠ ألف مشاهدة الصفحات: ١٠٠٠	الوصول: ٦٧٤ ألف مشاهدة الصفحات: ٥٠٠٠	نسبة الوصول: ٣٣٧٪ نسبة مشاهدة الصفحات: ٥٠٠٪
موسم الصيف ١ × قصة ١ × منشور متعدد الصور ١ × فيديو	أغسطس	منصات عالم صافولا أطيب طبخة (انستغرام وفيسبوك وتيك توك)	الوصول: ٢,٢ مليون مشاهدة الصفحات: ١,٥ مليون	الوصول: ٢,٢ مليون مشاهدة الصفحات: ٢,٤ مليون	نسبة الوصول: ١٠٠٪ نسبة مشاهدة الصفحات: ١١٦٪
موسم العودة إلى المدرسة ٢ × فيديو ١ × مقالة ١ × منشور متعدد الصور	سبتمبر	منصات عالم صافولا أطيب طبخة (انستغرام وفيسبوك وتيك توك وعلى الموقع الإلكتروني)	مشاهدة الفيديو: ٣,٠ مليون مشاهدة الصفحة: ٦٠٠٠ الوصول: ٢,١ مليون	مشاهدة الفيديو: ٥,٩ مليون مشاهدة الصفحة: ١٢,٠٠٠ الوصول: ٥,٦ مليون	مشاهدة الفيديوهات: ١٩٧٪ نسبة مشاهدة الصفحة: ٢٠٠٪ نسبة الوصول: ٢٦٧٪
موسم الكشتة (في الهواء الطلق والتخييم) ٢ × قصص ١ × مقالة	أكتوبر	منصات عالم صافولا أطيب طبخة (انستغرام وفيسبوك وتيك توك وعلى الموقع الإلكتروني)	الوصول: ٤٢ مليون مشاهدة الصفحة: ٦٠٠٠	الوصول: ٥,٣ مليون مشاهدة الصفحة: ٩٠٠٠	نسبة الوصول: ١٢٦٪ مشاهدة الصفحة: ١٤٧٪
التخطيط للمناسبات ١ × مقالة ١ × قصة	نوفمبر	منصات عالم صافولا أطيب طبخة (انستغرام وفيسبوك وتيك توك وعلى الموقع الإلكتروني)	الوصول: ٢,١ مليون مشاهدة الصفحة: ٦٠٠٠	الوصول: ٢,٢ مليون مشاهدة الصفحة: ١٤,٠٠٠	نسبة الوصول: ١٠٦٪ نسبة مشاهدة الصفحة: ٢٣٦٪

وتفعيلاً لمذكرة التفاهم التي تم توقيعها بين مؤسسة عالم صافولا و مركز برنامج التحول الوطني والهيئة العامة للأمن الغذائي، شارك برنامج "نقّدها" خلال عام ٢٠٢٣م في حملات التوعية المجتمعية التي أطلقها البرنامج الوطني للحد من الفاقد والهدر في الغذاء "لتدوم"، واشتملت الحملات على رسائل توعوية حول إدارة الهدر الغذائي وحفظ النعم. وتم إطلاق الحملة الأولى في اليوم الدولي للتوعية بالفاقد والهدر الغذائي، وانطلقت الحملة الثانية في موسم الحج تحت مسمى "حج بلا هدر".

٢) محور تنمية/تمكين الإنسان

أولاً: برنامج "مكين"

عن البرنامج:

عالم
صافولا | مكين

رؤية البرنامج أن يصبح برنامج "مكين" لتدريب وتوظيف ذوي الإعاقة "مكين" متميزاً ومحافظةً على الريادة في مجال المسؤولية الاجتماعية بالتركيز على الأشخاص ذوي الإعاقة لتمكينهم من تطوير أنفسهم ليصبحوا ذوي كفاءات ويشاركوا بفاعلية في المجتمع لتحقيق التميز والريادة العالمية.

رسالة البرنامج مساعدة الأشخاص ذوي الإعاقة في الحصول على وظائف مناسبة ومتماشية مع مؤهلاتهم وتمكينهم تدريبياً لكي يكونوا أفراداً منتجين واثقين بأنفسهم مؤثرين في حياتهم ومجتمعهم.

أهداف البرنامج

- ▶ تدريب وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.
- ▶ توفير بيئة عمل ملائمة وصحية لهم من خلال اعتماد أفضل أساليب العمل.
- ▶ نشر الوعي حول أهمية شمل الأشخاص ذوي الإعاقة في منظومة العمل.
- ▶ توفير الدعم والمساعدة من خلال تطبيق نظام المرشد والزميل في بيئة العمل.
- ▶ تبادل الخبرات مع المنظمات والشركات المهتمة بتطبيق معايير سهولة الوصول الشامل والمشاركة في المؤتمرات المتعلقة بقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة.

شركاء البرنامج

من أجل تحقيق أهدافه بفعالية، يتعاون برنامج "مكين" مع عدة منظمات كالتالي:

منظمة العمل الدولية - شبكة الأعمال والإعاقة الدولية ILO-GBDN

وقعت مجموعة صافولا (المؤسس) اتفاقية تعاون مع منظمة العمل الدولية في مدينة جنيف السويسرية في عام ٢٠١٧ م، والتي التزمت بموجبها بالمبادئ العشرة للميثاق العالمي للأعمال التجارية والإعاقة، وذلك بهدف توفير مزيد من الفرص التدريبية والوظيفية لذوي الإعاقة، والتعاون مع المنظمات الدولية لخلق بيئة عمل جاذبة لهم والحفاظ على حقوقهم.



المبادرة العالمية The Valuable 500

انضمت مجموعة صافولا (المؤسس) للمبادرة العالمية The Valuable 500 في شهر مايو ٢٠٢١ م، والتي تهدف إلى تعزيز شمل الأشخاص ذوي الإعاقة عبر قطاع الأعمال كمحرك كبير للتغيير الاجتماعي.



هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة

تم التعاون والتنسيق للمشاركة في المبادرات ذات العلاقة مع هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة وهي هيئة حكومية تهدف إلى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وضمان حصولهم على حقوقهم وتعزيز دورهم في المجتمع والعمل على تطوير الخدمات التي تقدمها الجهات لهم.



منظمة التحالف العالمي لتسهيل الوصول للتقنية والبيئة GAATES

حصلت مجموعة صافولا (المؤسس) على شهادة الاعتماد الدولي في معايير الوصول الشامل من منظمة "جيتس" GAATES في عام ٢٠١٣ م، وقامت بإعادة التقييم في عام ٢٠١٨ م.

أبرز إنجازات البرنامج

تم توظيف + ١٢٧٣ شخص من ذوي الإعاقة
تم تدريب + ٦١١ شخص

انضمام مجموعة صافولا إلى عضوية ILO-GBDN منظمة العمل الدولية - شبكة الأعمال والإعاقة العالمية الحصول على شهادة مواعمة للبيئات المساندة لعمل الأشخاص ذوي الإعاقة إطلاق بوابة "مكين" للتوظيف

٢٠١٧ م

إنتاج ١٦ فيديو لزيادة الوعي المجتمعي بقضايا الإعاقة

٢٠١٨ م

تكريم المنتخب السعودي لذوي الإعاقة الحائز على كأس العالم ٤ مرات متتالية تطوير الموقع الرسمي لمجموعة صافولا بمعايير سهولة الوصول الرقمي لذوي الإعاقة البصرية W3C

٢٠١٩ م

إطلاق منصة مواعمة الداخلية لزيادة وعي الموظفين بقضايا الإعاقة وأنظمتها المختلفة إنتاج ١٢ فيديو عن تدابير السلامة خلال جائحة كورونا لذوي الإعاقة الحصول على الاعتماد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني للحقيبة التدريبية لبرنامج المرشد والزميل

٢٠٢٠ م

انضمام مجموعة صافولا للمبادرة العالمية The Valuable 500 إطلاق حملة "مكين" لتوعية قطاع الأعمال والمجتمع المشاركة في المبادرة التي أطلقتها هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة (السبت البنفسجي)

٢٠٢١ م

حصول مجموعة صافولا على شهادة مواعمة من الفئة الذهبية إطلاق طلب الخدمات التيسيرية في مكان العمل في مجموعة صافولا مشاركة مجموعة صافولا في الاحتفالية العالمية لمتلازمة داون

٢٠٢٢ م

مشاركة تجربة صافولا في المؤتمر الاقليمي العربي عن دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل مشاركة مؤسسة عالم صافولا كشريك تدريبي في مبادرة همم لأفضل البيئات الصديقة لذوي الإعاقة تدريب ٢٢١ متدرب من خلال تقديم ١٢ دورة تدريبية وورش عمل

٢٠٢٣ م



مشاركة تجربة صافولا في المؤتمر الإقليمي العربي عن دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل

قدم برنامج "مكين" في المؤتمر الإقليمي العربي عن دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل والذي قامت بتنظيمه منظمة العمل الدولية ILO بتاريخ ٢١ يونيو ٢٠٢٣ م محاضرة عن بعد بعنوان أفضل الممارسات في شمل الأشخاص ذوي الإعاقة في مجموعة صافولا ، وقد حضر المؤتمر أكثر من ١٠٠ جهة من عدة دول في العالم.

الندوات التي شارك فيها برنامج "مكين" مع منظمة العمل الدولية ILO-GBDN

التاريخ	الندوات
٢٧ سبتمبر ٢٠٢٣ م	صعود السلم الوظيفي: رعاية المواهب من ذوي الإعاقة
١٨ أكتوبر ٢٠٢٣ م	توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
٢٣ أكتوبر ٢٠٢٣ م	كيفية رفع مستوى الوعي بالإعاقة (والتصرف بناءً عليه) - المائدة المستديرة لمنظمة العمل الدولية

٢) حصول شركات مجموعة صافولا على شهادة مواعمة

امتداداً لجهود مجموعة صافولا وشركاتها في تهيئة بيئة العمل لتصبح شاملة وموائمة للأشخاص ذوي الإعاقة وبعد حصول مجموعة صافولا على شهادة مواعمة من الفئة الذهبية، قام برنامج "مكين" بتقديم خبراته ودعمه الكامل لشركات مجموعة صافولا، وذلك في مشروع شهادة مواعمة. وقد حصدت الشركة المتحدة للسكرك على شهادة مواعمة من الفئة الذهبية كما حصلت شركة بنده للتجزئة على شهادة مواعمة من الفئة البرونزية.

شهادة مواعمة شهادة تمنحها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وقد حصلت شركات المجموعة على الشهادة وذلك تقديراً لجهودها وتميزها في توفير بيئة عمل شاملة وموائمة ومساندة لموظفيها من ذوي الإعاقة، فضلاً عن اتخاذها كافة الإجراءات لجعل ثقافتها ورؤيتها القائمة على الشمول والتنوع متاحة لجميع الأشخاص من ذوي الإعاقة. ويأتي ذلك انطلاقاً من إيمانها بأهمية تمكينهم بوصفهم عناصر فعالة في المجتمع. الحصول على شهادة مواعمة يشكل دالة واضحة وتأكيداً على حرص مجموعة صافولا وسعيها المتواصل لتطوير بيئة العمل لتكون شاملة موائمة لجميع الموظفين، وتحقيق أفضل بيئة عمل. ويأتي ذلك انطلاقاً من إيمانها بمبدأ تكافؤ الفرص وتفعيل المساهمة الاقتصادية للموظفين ذوي الإعاقة في قطاع الأعمال. وتندرج جهود المجموعة وتطلعاتها في إطار سعيها للمساهمة في تحقيق رؤية السعودية ٢٠٣٠ التي نصت على تمكين ذوي الإعاقة للحصول على فرص التعليم والاندماج والعمل.

ويعتبر برنامج "مواعمة"، ترحيباً مقدماً تمنحه وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، لبيئات العمل المتميزة بمواعمتها ومساندتها لموظفيها من ذوي الإعاقة. كما يهدف "مواعمة" لدعم وتمكين الأشخاص من ذوي الإعاقة كقوى عاملة في القطاع الخاص، من خلال توفير أفضل الطرق والممارسات للمنشآت، التي من شأنها توفير المساعدة والحلول حول كيفية تجهيز بيئات العمل الموائمة لهم وزيادة فرص العمل لذوي الإعاقة. ويشترط الحصول على شهادة "مواعمة" توفر ثمانية معايير لدى المنشأة وهي: الالتزام والمعرفة والتوظيف وإدارة الموارد البشرية والمنتجات والخدمات والتواصل والمرافق وتقنية المعلومات والاتصالات.

أبرز إنجازات البرنامج في عام ٢٠٢٣ م

١) التدريب والتمكين ورفع الوعي:

استمرت جهود برنامج "مكين" لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة بشكل حثيث من خلال توفير بيئات عمل ملائمة وصحية للموظفين ذوي الإعاقة. وفي هذا الخصوص، قدم "مكين" ١٢ ورشة عمل تخصصية في نظام المرشد والزميل والتعامل مع ذوي الإعاقة والوصول الشامل ومبادئ الإخلاء لذوي الإعاقة وغيرها من المواضيع للعديد من الجهات وشركات القطاع الخاص والعالم والغير برحبي وبلغ عدد المستفيدين ما يزيد عن ٢٠٠ شخص، كما دعم البرنامج كشريك تدريبي في مبادرة همم لأفضل البيئات الصديقة لذوي الإعاقة.



عنوان الدورة التدريبية	المكان	التاريخ	عدد المتدربين
فن التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	فندق الهيلتون	٥-١٠ أبريل ٢٣	٢٥
التهيئة البيئية والتقنية لذوي الإعاقة (الوصول الشامل)	فندق الهيلتون	٦-١٠ أبريل ٢٣	٢٥
برنامج المرشد والزميل	نسما للتدريب	١٥ مايو ٢٣	١٥
برنامج المرشد والزميل	مستشفى الدكتور سمير عباس	٣٠ مايو ٢٣	٢٣
مبادئ الإخلاء لذوي الإعاقة	مجموعة صافولا	٣١ مايو ٢٣	٢٠
فن التعامل مع ذوي الإعاقة السمعية	مجموعة صافولا	١ يونيو ٢٣	٢٠
فن التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	مستشفى الدكتور سمير عباس	٤ يونيو ٢٣	٢٢
ورشة عمل (شهادة مواعمة) لشركة بنده	مجموعة صافولا	١٥ يونيو ٢٣	١١
فن التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة القهوة المقطرة	٢ نوفمبر ٢٣	١٢
برنامج المرشد والزميل	شركة السقاف التجارية	٣٠ نوفمبر ٢٣	٢٠
فن التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	شركة TMS	٥ ديسمبر ٢٣	٨
أفضل ممارسات مجموعة صافولا في شمل الأشخاص ذوي الإعاقة	جامعة الملك عبدالعزيز	٦ ديسمبر ٢٣	٢٠
إجمالي عدد المتدربين			٢٢١

٣) الاحتفال باليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة

قام برنامج "مكين" بعمل حملة توعية اجتماعية داخلية وخارجية على وسائل التواصل الاجتماعي وداخل الشركة، وذلك بالتزامن مع اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة بتاريخ ٤ ديسمبر ٢٠٢٣ م، وقد اشتملت الحملة على محتويات توعوية توضح جهود مجموعة صافولا في تمكين وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.

كما قدم برنامج "مكين" ورشة عمل بتاريخ ٦ ديسمبر ٢٠٢٣ م بمناسبة اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة عن أفضل ممارسات مجموعة صافولا في شمل الأشخاص ذوي الإعاقة في جامعة الملك عبدالعزيز بجدة ضمن احتفالية الجامعة بهذه المناسبة.

٤) المشاركة في مبادرة السبت البنفسجي



شاركت شركات مجموعة صافولا في مبادرة السبت البنفسجي للسنة الثالثة على التوالي والتي أطلقتها هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في عام ٢٠٢١م، لتحفيز قطاع الأعمال لتقديم العروض والمزايا والتخفيضات للأشخاص ذوي الإعاقة حيث قدمت الشركات تخفيضات على منتجاتها للأشخاص ذوي الإعاقة وأسرههم في يوم السبت الأخير من شهر يوليو من كل عام، وتأتي هذه المبادرة ضمن مستهدفات الرؤية في رفع جودة حياة الأشخاص ذوي الإعاقة في كافة نواحي الحياة ولذلك جاء السبت البنفسجي ليكون بوابة لتمكين القطاع الخاص كونه شريكا أساسيا في التمكين والشمولية.



ثانياً: برنامج "عطاء" عالم صافولا

عن البرنامج

تقوم مجموعة صافولا (المؤسس) بتشجيع موظفيها للمشاركة في برامج التطوع المختلفة، وقد قامت مؤسسة عالم صافولا بتصميم البرامج التطوعية الداعمة لهذا التوجه من قبل المجموعة، كما ساهمت في الأنشطة التي تدعم النمو الشخصي والمهني لموظفي المجموعة، ومواءمة برنامج التطوع مع رؤية السعودية ٢٠٣٠.

أهداف البرنامج

- التثقيف والتوعية لتشجيع العمل التطوعي وتأسيس روح المبادرة والمسؤولية الاجتماعية لدى الموظفين وأفراد المجتمع.
- توفير البيئة المناسبة لتطوير وتحفيز الموظفين للمساهمة المجتمعية التطوعية.
- التعاون مع الجهات ذات العلاقة للمساهمة في تصميم مبادرات ذات أثر مستدام ووضع أنظمة داعمة للعمل التطوعي.
- إكساب الثقة للمتطوع من خلال تصميم وتنفيذ فرص تطوعية للشعور بالإنجاز والقيمة المضافة.
- استثمار مهارات الموظفين الاحترافية لخدمة المجتمع والقطاع غير الربحي والمؤسسات الاجتماعية وذات النفع العام.

شركاء البرنامج



إنجازات برنامج "عطاء" إنجازات البرنامج في عام ٢٠٢٣ م

خلال العام قام فريق المؤسسة بالعمل على تطوير وحوكمة العمل التطوعي وتوفير البيئة المناسبة والمحفزة لتنمية التطوع في المنظمة. حيث تم العمل على تطوير ملف المبادئ التوجيهية للبرنامج خلال العام، كما تم وضع المستهدفات السنوية للتطوع وتفعيل التعاون بشكل أوسع مع الجامعات ومؤسسات القطاع الغير ربحي وشركات القطاع الخاص في صناعة وتنفيذ العديد من الفرص التطوعية لموظفي "مجموعة صافولا" وقد بلغ عدد المشاركين في فرص التطوع العامة والاحترافية ٦٠ موظفاً بمعدل ٣٠٠ ساعة تطوعية، وتجاوز عدد المستفيدين ٥٠٠ شخص من أفراد المجتمع المحلي.

أبرز إنجازات البرنامج

السنة	عدد الساعات التطوعية	عدد المتطوعين	عدد المستفيدين
٢٠٢٣م	٣٠٠	٦٠	٥٠٠
٢٠٢٢م	١٢١	٢٤	٥١٨
٢٠٢١م	١٢٢	٦٤	٥٦٠
٢٠٢٠م	توقف البرنامج بسبب جائحة كورونا		
٢٠١٩م	٧٨٧	٤٤	٧٥٦
الاجمالي	١٣٣٠	١٩٢	٢٣٣٤



الساعات التطوعية لفعاليات برنامج "عطاء" ٢٠٢٣ م

نوع التطوع	النشاط	التاريخ	الساعات التطوعية	عدد المتطوعين	عدد المستفيدين
الاحترافي الأول	المشاركة في ورشة عمل مواءمة معايير تقييم جائزة همم	٨-فبراير-٢٣	٥	١	١٤
الاحترافي الثاني	لقاءات معرفية لأعضاء نادي مايكروسوفت بجامعة الملك عبدالعزيز	٢٠-مارس-٢٣	١٥	٣	٤٠
الاحترافي الثالث	تقديم دورات تدريبية لموظفي الهيئات	٥-٦-أبريل-٢٣	٢٤	٣	٣٠
الاحترافي الرابع	تقديم دورة تدريبية للموظفين (برنامج المرشد والزميل) (شركة السالم جونسون كنترول ، جمعية البر ، مؤسسة شريتي لخدمة المجتمع و مستشفى الدكتور سمير عباس)	١٥-مايو-٢٣	٨	٣	١٥
الاحترافي الخامس	تقديم دورات تدريبية لموظفي مستشفى الدكتور سمير عباس (برنامج المرشد والزميل وفن التعامل مع ذوي الإعاقة)	٣٠-مايو-٢٣ ٤-يونيو-٢٣	١٦	٣	٤٥
الاحترافي السادس	المشاركة في لجنة تحكيم مبادرة همم	٢٣-يوليو-٢٣	٤	٣	١٦
العام الأول	تعبئة وتغليف وتوزيع السلل الرمضانية على المستفيدين في مقر جمعية نماء	٢٨،٢٩،٣٠ مارس-٢٣	٣١	٢٧	٢٠٠
الاحترافي السابع	قدمت شركة صافولا للأغذية دورات تدريبية لموظفين الموارد البشرية في وزارة الحج والعمرة وقد شملت المواضيع التالية: إدارة الأداء، التطوير المؤسسي، تعزيز ارتباط الموظفين ، استقطاب المواهب ، التشغيل والرواتب	٩-يوليو-٢٣ ٩-أغسطس-٢٣	١٣٠	٨	٦
الاحترافي الثامن	لقاءات معرفية لأعضاء نادي مايكروسوفت بجامعة الملك عبدالعزيز وجامعة جدة	٩-١٠-أكتوبر-٢٣	٤٥	١٢	٣٠
الاحترافي التاسع	تقديم استشارات في ريادة الأعمال للمنشآت الصغيرة والمتوسطة بالتعاون مع برنامج "أهالينا"	١٢-نوفمبر-٢٣	٩	١	٣
الاحترافي العاشر	تقديم استشارات في إدارة المستودعات والخدمات اللوجستية لجمعية نماء	١٣-نوفمبر-٢٣	٦	٢	١
العام الثاني	مبادرة توزيع كسوة الشتاء للأسر المتعففة بالجوف	١٣-ديسمبر-٢٣	٧	٢	١٠٠
			٣٠٠	٦٠	٥٠٠

١) الحملة الترويجية لبرنامج "عطاء"

وفقاً لتوجيه مجلس الأمناء على أن يتم العمل على زيادة الوعي في المجموعة وشركاتها التابعة حول برنامج "عطاء" والعمل التطوعي، تم إطلاق حملة تواصل داخلي تستهدف موظفي المجموعة، وذلك بالتعاون مع فريق التواصل الداخلي بمجموعة صافولا والشركات التابعة لها. وقد بدأت الحملة الترويجية للبرنامج من شهر يوليو واستمرت حتى نهاية شهر سبتمبر من عام ٢٠٢٣ م.

الأهداف

- إنشاء حملة اتصالات فعالة في مجموعة صافولا وشركات المجموعة باستخدام الرسائل والمرئيات الرئيسية الجذابة.
- تحقيق مستهدفات شركات المجموعة للساعات التطوعية.
- المساهمة في رؤية السعودية ٢٠٣٠ والبوابة الوطنية للتطوع.
- التغطية الإعلامية الإيجابية لأنشطة صافولا وقصص نجاحها.

٢) تطوير دليل المبادئ التوجيهية لبرنامج "عطاء"

تهدف هذه المبادئ التوجيهية إلى إضفاء الطابع الرسمي على التزام شركات مجموعة صافولا بالعمل التطوعي للموظفين وإلى مساعدة ودعم الموظفين الراغبين في التطوع وتوفير إطار عمل لأفضل الممارسات. تم إعداد هذا الدليل الإرشادي لبناء أساس قوي لبرنامج "عطاء"، ويمكن استخدامه كمرجع لهذا البرنامج.

يتضمن دليل المبادئ التوجيهية المواضيع الرئيسية التالية

- التعريف ببرنامج "عطاء" التطوعي
- فئات العمل التطوعي
- لوائح المشاركة
- حقوق المتطوعين
- التزامات المتطوعين
- الميثاق الأخلاقي للتطوع

٣) المشاركة في ملتقى التطوع السنوي الثاني

شاركت مؤسسة عالم صافولا بورقة عمل عن برنامج "عطاء" وتجربة صافولا في التطوع في ملتقى التطوع السنوي الثاني في اليوم السابع من ديسمبر لعام ٢٠٢٣ م والذي نظّمته وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في الرياض وكان بعنوان "التوجهات الحديثة في العمل التطوعي نحو تنمية شبابية فاعلة ومستدامة"، برعاية وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وذلك ضمن فعاليات عطاء وطن ٢٠٢٣. يستهدف الملتقى القطاعات الحكومية وغير الربحية والخاصة، والمتطوعين، والفرق التطوعية، بالإضافة إلى عموم أفراد المجتمع.

أهداف ملتقى التطوع الثاني ٢٠٢٣ م:

- تعزيز الوعي
- تمكين أصحاب العلاقة من تفعيل وتجويد ممارسات العمل التطوعي
- استعراض التجارب العالمية الملهمة ومناقشة الأدوار الهامة للعمل التطوعي في تحقيق التنمية المستدامة، وبالتزامن مع الإنجازات المتسارعة التي حققها العمل التطوعي في مختلف ميادين التطوع بالمملكة، وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة قبل حلول العام ٢٠٣٠ م.
- تعزيز الوعي والتكامل لزيادة كفاءة منظومة العمل التطوعي
- الالتزام لمفاهيم العمل التطوعي وتوجهاته
- تحقيق المستهدفات الوطنية في مجال العمل التطوعي

٤) المشاركة في ورش العمل

شاركت مؤسسة عالم صافولا في ورشة عمل بعنوان "أصحاب العلاقة بمبادرة "تمكين" وتنظيم العمل التطوعي لخدمة ضيوف الرحمن" والتي نظمتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتاريخ ٢٦-٢٧ صفر ١٤٤٥ هـ الموافق ١١-١٢ سبتمبر ٢٠٢٣ م في مدينة جدة

أهداف الورشة

- توحيد التصورات تجاه التوجهات الوطنية التطوعية في خدمة ضيوف الرحمن.
- تحليل الواقع للعمل التطوعي في خدمة ضيوف الرحمن للقطاع الخاص والقطاع غير الربحي.
- رصد التطلعات والطموحات المساهمة في بناء التوجهات الاستراتيجية للعمل التطوعي في خدمة ضيوف الرحمن.



(٣) محور تطوير الأعمال

برنامج "يَمناك"

عالم صافولا | يمكنك

هو أحد برامج عالم صافولا وهو برنامج عملي مكثف يوفر مجموعة من الأدوات التي تساعد الشركات على النمو والتوسع في نشاطها وحجمها. تعد مشاركة الشركات الصغيرة والمتوسطة في هذا البرنامج فرصة ذهبية لعرض نشاطها وخطتها ومنتجاتها على كبار خبراء القطاع وذلك بهدف الحصول على شراكات واستثمارات. إن أهم ما يميز هذا البرنامج عن غيره من البرامج هو تركيزه على تنمية الشركات القائمة ورفع مبيعاتها أو حصولها على استثمارات، وذلك عن طريق توفير التوجيه والإرشاد للشركات التي تستحق هذه الفرصة ويتم اختيارها للمشاركة في البرنامج حيث ستستفيد من فرصة لقاء نخبة من الخبراء المتخصصين في المجالات الإدارية والاستراتيجية والتخطيط والمالية والتسويقية والفنية لزيادة فرص النمو وجذب الاستثمار.

أهداف البرنامج

النهوض بعمل الشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال تهيئتهم للحصول على فرص استثمارية.

المشاركة في توسيع شبكة الأعمال للشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال جلسات الإرشاد وتوسيع نطاق أعمالهم التجارية.

مراحل البرنامج

- ١ التعريف بالبرنامج
- ٢ الاستقطاب والتسجيل للشركات المؤهلة
- ٣ التدقيق ومطابقة المعايير والاختيار
- ٤ تقديم محاضرات وورش عمل مع خبراء في مجالات تخدم الشركات في مرحلة النمو والاستثمار
- ٥ تصميم خطط التطوير والتوجيه لكل شركة
- ٦ تطبيق الخطة للتصعيد والتسريع والمتابعة
- ٧ التقييم والمراجعة
- ٨ إعداد وتقديم عرض المبيعات لمقابلة الشركاء التجاريين
- ٩ إعداد وتقديم العرض النهائي لمقابلة المستثمرين
- ١٠ إتمام الشراكات/الاستثمار وصياغة العقود



أبرز معالم البرنامج

- ◀ وضع خطة اتصال ومواد مرئية وإطلاق البرنامج على منصات التواصل الاجتماعي.
- ◀ إنشاء صفحة منفصلة للبرنامج على موقع عالم صافولا، وعمل التصميم الفني وإطلاق نموذج التقديم على موقع إلكتروني متخصص.
- ◀ إطلاق الحملة الإعلانية واستلام طلبات الالتحاق بالبرنامج من ٢٧ يوليو إلى ٨ سبتمبر ٢٠٢٢م.
- ◀ بلغ عدد المتقدمين ١٢٩ شركة وتم تأهيل ١٠ شركات فقط للمرحلة النهائية من البرنامج.
- ◀ تم عقد ٤٠ ورشة عمل و ٢٠ محاضرة في موضوعات متخصصة كالتسويق وتحسين قنوات التوزيع، والتخطيط المالي والضريبي للشركات الصغيرة والمتوسطة وبناء النموذج المالي الديناميكي وعرف البيانات والتمويل البديل والتقييمات وغيرها.
- ◀ بلغ عدد المرشدين والمحاضرين ٢٦ شخص خلال مراحل البرنامج.
- ◀ تم عقد ٢٩ جلسة توجيهية وإرشادية للشركات الصغيرة والمتوسطة المتأهلة.
- ◀ تم حضور عدة شركات في قطاعات شملت الأغذية والتجزئة والخدمات اللوجستية في يوم الشراكات ومقابلة الشركات المتأهلة للاطلاع على المنتجات والخدمات المقدمة لفتح فرص توسيع نطاق الأعمال التجارية لهم وقد تجاوز الحضور ١٠٤ ضيف وشركة.
- ◀ تم إغلاق جولات استثمارية وتمويلية بقيمة ٣٩,٤٥٧,٠٠٠ ريال سعودي وتوقيع ٥ عقود شراكات تجارية للشركات.
- ◀ تم عمل حفل التخرج الختامي بحضور الفريق التنفيذي والإداري بمجموعة صافولا وكذلك المستثمرين.

إنجازات البرنامج في عام ٢٠٢٣م

شهد هذا العام اختتام النسخة الأولى من برنامج "يَمناك"، والذي يهدف إلى تطوير الأعمال التجارية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في قطاع الأغذية والتجزئة. وتكمن الميزة التنافسية لبرنامج "يَمناك" في تركيزه على تنمية الشركات القائمة ورفع مبيعاتها أو حصولها على استثمار، وذلك عن طريق توفير التوجيه والإرشاد للشركات. وقد حقق البرنامج في نسخته الأولى نجاحاً كبيراً، حيث تقدم للبرنامج ما يزيد عن ١٠٠ شركة صغيرة ومتوسطة من مختلف مدن ومناطق المملكة، وبعد المنافسة بين الشركات المتأهلة، تم تصفية واختيار ١٠ شركات فقط للمراحل النهائية في البرنامج. كما تم تنظيم فعالية للشراكات بهدف تعزيز التعاون والابتكار للشركات الصغيرة والمتوسطة المتأهلة، وفتح فرص للشراكة لهم مع كبرى الشركات في قطاع الأغذية والتجزئة بالمملكة. وبلغ عدد المرشدين والمحاضرين في البرنامج ٢٦ خبيراً ومتحدثاً كما تم تقديم ما يزيد عن ٤٠ ورشة عمل وما يزيد عن ٢٠ محاضرة في المواضيع المتخصصة مثل التخطيط المالي والضريبي والتسويق الإلكتروني والنمذجة المالية للشركات الصغيرة والمتوسطة. وتوفيق من الله تعالى، تم إغلاق جولات استثمارية وتمويلية بقيمة ٣٩,٤٥٧,٠٠٠ ريال سعودي وتوقيع ٥ عقود شراكات تجارية للشركات خلال عام ٢٠٢٣م كنتيجة للبرنامج حتى اللحظة. كما تم إطلاق النسخة الثانية من برنامج "يَمناك" خلال الربع الرابع من عام ٢٠٢٣م.



٢) دراسة العائد الاجتماعي على الاستثمار

يُعرّف العائد الاجتماعي على الاستثمار بأنه منهجية للتنبؤ بالأثر المتوقع أو تقييم الأثر الفعلي لمبادرة مجتمعية. ويتم تحديد العائد الاجتماعي على الاستثمار من خلال تطوير نظرية التغيير، ووضع قيم مالية للمدخلات و المخرجات و النتائج، ومن ثم توقع نسبة مساهمة المبادرة في تحقيق الأثر، ثم يتم حساب العائد عن طريق المقارنة بين قيمة المدخلات وقيمة الأثر. وقد تم البدء بعمل دراسات العائد الاجتماعي على الاستثمار لأنشطة المؤسسة منذ عام ٢٠١٩ م، وابتداءً من عام ٢٠٢٢ م، اعتمدت المؤسسة القيام بدراسة العائد الاجتماعي على الاستثمار (التنبؤي والقياسي) لمختلف مبادراتها وبرامجها وذلك لتمكين فريق العمل في المؤسسة من التخطيط الاستراتيجي ومساعدة الفريق التنفيذي وقادة البرامج على الفهم العميق للقيمة الاجتماعية لبرامجهم ومبادراتهم، واتخاذ قرارات مستندة على أدلة بشأن توسيع أو تقليص أو إعادة التخطيط أو حتى إنهاء بعض البرامج أو المبادرات. كما تساعد هذه الأداة مجلس أمناء المؤسسة وإدارتها التنفيذية من العمل على تركيز الاستثمار في المجالات ذات العائد الاجتماعي الأكبر، وتوجيه الموارد (الوقت والمال والجهد) بشكل أكثر كفاءة. وقد أظهرت دراسات العائد الاجتماعي على الاستثمار بأن التدخلات التنموية التي تقوم بها المؤسسة خلقت قيمة قابلة للقياس على مر السنوات للشركاء الاستراتيجيين والمجتمع، وأن هذه البرامج والمبادرات صنعت عائداً إيجابياً على الاستثمار وحققَت قيمةً مجتمعية عاليةً مقابل كل ريال أنفق عليها.



الشركات المتأهلة للمرحلة النهائية من البرنامج



استضافة عالم صافولا لفعالية Foodtech

ضمن جهود برنامج "يمناك" الرامية لرفع الوعي بريادة الأعمال في القطاع، قامت مؤسسة عالم صافولا باستضافة فعالية Foodtech بتاريخ ٢ أكتوبر ٢٠٢٣م في برج صافولا والتي استهدفت الجهات المهتمة بالتقاطع بين الغذاء والتكنولوجيا، من خلال هذا الحدث اتاحت الفرصة للمشاركين من:



- ▶ التواصل مع محترفين آخرين في الصناعة، واكتساب رؤى قيمة حول أحدث الاتجاهات وأفضل الممارسات
- ▶ استكشاف فرص الاستثمار المحتملة، والتعاون مع الأفراد ذوي التفكير المماثل
- ▶ التعرف على أحدث الابتكارات التي تطور صناعة الأغذية

وقد حضر الحدث أكثر من ١٥٠ مشارك منهم مجموعة من موظفي شركات مجموعة صافولا وقد شارك في إدارة إحدى الجلسات أحد المدراء التنفيذيين بشركة صافولا للأغذية.

محور المشاريع المساندة

تتنوع وتختلف حزمة البرامج والمبادرات المندرجة تحت محور المشاريع المساندة بشكل سنوي، ويمكن تعريفها بمجموعة المشاريع التي تخدم أهداف المؤسسة بشكل عام، وقد تكون هذه المشاريع ضمن برامج المؤسسة طويلة الأمد مثل برنامج الشراكات أو قد تكون مشاريع داعمة لبعض المبادرات مثل دراسة العائد الاجتماعي على الاستثمار وقياس الأثر لبرامج ومبادرات المؤسسة أو إصدار التقرير السنوي للمؤسسة وغيرها من المشاريع. وفيما يلي لمحة عن أبرز التحديثات في هذا الخصوص لعام ٢٠٢٣م:

١) برنامج الشراكات

تعمل مؤسسة عالم صافولا وفق رؤية استراتيجية تهدف إلى تحقيق مساهمة فعالة ونقلة نوعية في مجال الاستدامة على مستوى القطاع غير الربحي في المملكة، ويعتبر بناء الشراكات واحداً من أنجح ممكنات البرامج التنموية وتسريع وتيرة العمل فيها وتعظيم أثرها الاجتماعي. وقد طوّرت المؤسسة سياسة ودليل للشراكات، والذي يوضح مبادئ ونهج الشراكة في المؤسسة والفئات الرئيسية للشركاء وإطار الشراكة ومعايير الشراكة، والتقييم والفحص النافي للجهالة وكذلك تطوير دليل العلامة التجارية وملف الهوية للبرامج/المبادرات التي يتم تطويرها وتنفيذها مع شركاء آخرين، وغيرها من الجوانب التقنية والتشغيلية للبرنامج. وتسعى مؤسسة عالم صافولا لإيجاد شركاء استراتيجيين لبرامجها ومبادراتها في كيان من القطاع العام والخاص وغير الربحي، والتي تعمل في مناطق التركيز ذاتها للمؤسسة وتحمل أهدافاً مشتركة. ومن خلال برنامجها للشراكات، تهدف مؤسسة عالم صافولا للمساهمة في معالجة أهداف الاستدامة والتنمية الاجتماعية في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مما يمكنها من صناعة أثر مجتمعي شامل ومستدام على المستوى الوطني.

عالم
حافولا

٤

تقرير الحوكمة
المؤسسية



رابعاً: تقرير الحوكمة المؤسسية

تكوين مجلس الأمناء

يدير المؤسسة مجلس أمناء مكون من خمسة أعضاء يتم تعيينهم من قبل المؤسس وتنص اللائحة الأساسية للمؤسسة على أن تكون مدة الدورة الواحدة لمجلس الأمناء أربع سنوات، وفيما يلي بيان بأسماء أعضاء مجلس أمناء عالم صافولا:

الاسم	المنصب
الأستاذ / فهد عبد الله القاسم	رئيس مجلس الأمناء
الأستاذ / وليد خالد فطاني	نائب رئيس مجلس الأمناء
المهندس/ عبد الله محمد نور رحيمي	عضو المجلس (المشرف المالي)
الأستاذ / وليد عبد الله الفريبي	عضو المجلس
الدكتور/ بندر طلعت حموه	عضو المجلس

* تنتهي دورة مجلس الأمناء الحالي في ١٦/٥/١٤٤٦هـ

الشروط الواجب توفرها في أعضاء المجلس

وفقاً للائحة الأساسية للمؤسسة يشترط أن يكون عضو مجلس الأمناء سعودياً، وأن يكون كامل الأهلية، وألا يقل عمره عن (٢١) سنة، وألا يكون من العاملين في الإدارة المختصة بالإشراف على المؤسسات في الوزارة أو الجهة المشرفة، كما يجب ألا يكون صدر في حقه حكم نهائي بإدانته في جريمة مخلة بالشرف والأمانة ما لم يكن قد رُد إليه اعتباره، وعدم اعتراض وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على ترشيحه.

أبرز مهام ومسؤوليات المجلس

يختص مجلس الأمناء بجميع الاختصاصات المنصوص عليها في اللائحة الأساسية للمؤسسة وفيما يلي ملخص لأبرز المهام والمسؤوليات:

- اعتماد الهياكل التنظيمية والموازنة التقديرية والخطة الاستراتيجية، وخطط العمل الرئيسية ومتابعة تنفيذها، بالإضافة إلى إدارة الموارد المالية، واستثمار الفائض منها لتحقيق استدامة الموارد المالية للمؤسسة.
- اعتماد أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والحوكمة بما لا يتعارض مع لائحة المؤسسة والأنظمة المرعية والإشراف عليها.
- اعتماد سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع المستفيدين من الخدمات والإعلان عنها.
- المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في المؤسسة.
- تزويد الوزارة بالتقارير اللازمة والبيانات والمعلومات عن المؤسسة وفق النماذج المعتمدة من الوزارة، والتعاون في إعداد التقارير التتبعية والسنوية، وتحديث بيانات المؤسسة كل عام.
- الإشراف على إعداد الموازنة التقديرية للسنة المالية الجديدة واعتمادها.
- تعيين مدير تنفيذي متفرغ للمؤسسة، وتحديد صلاحياته، ومتابعة أدائه.
- إبلاغ الوزارة بكل تغيير يطرأ على حالة أعضاء مجلس الأمناء والمدير التنفيذي والمدير المالي وذلك خلال شهر من تاريخ حدوث التغيير.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام المؤسسة للأنظمة واللوائح والالتزام بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمستفيدين والوزارة والجهة المشرفة إن وجدت وأصحاب المصالح.
- إدارة المؤسسة وفقاً للنظام واللائحة التنفيذية واللائحة والقواعد والتعليمات الصادرة بمقتضاها.

اجتماعات المجلس خلال العام ٢٠٢٣م

تعزيزاً لدوره ومسؤولياته، فقد عقد مجلس الأمناء (٤) اجتماعات خلال العام ٢٠٢٣م ويوضح الجدول أدناه سجل حضور أعضاء مجلس الأمناء لاجتماعات المجلس خلال العام ٢٠٢٣م:

م	اسم العضو	المنصب	تسلسل الاجتماعات خلال العام ٢٠٢٣م وتاريخها				عدد مرات الحضور
			٦ فبراير	٩ مايو	١٨ سبتمبر	٦ نوفمبر	
١	الأستاذ / فهد عبد الله القاسم	رئيس مجلس الأمناء	✓	✓	✓	✓	٤ من ٤
٢	الأستاذ / وليد خالد فطاني	نائب رئيس مجلس الأمناء	✓	✓	✓	✓	٤ من ٤
٣	المهندس / عبد الله محمد نور رحيمي	عضو المجلس (المشرف المالي)	✓	✓	✓	✓	٤ من ٤
٤	الأستاذ / وليد عبد الله الفريبي	عضو المجلس	✓	✓	✓	✓	٤ من ٤
٥	الدكتور/ بندر طلعت حموه	عضو المجلس	✓	✓	✓	✓	٤ من ٤
-	الأستاذ/ عبد الرحمن ياسر بسيوني	أمين مجلس الأمناء إلى تاريخ ٣١ أغسطس ٢٠٢٣م	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق	٢ من ٢
-	الأستاذ/ هيثم عبدالله محبوب	أمين مجلس الأمناء اعتباراً من ١ سبتمبر ٢٠٢٣م	لا ينطبق	لا ينطبق	✓	✓	٢ من ٢

تم تعيين الأستاذ/ هيثم عبدالله محبوب من قبل مجلس الأمناء أميناً لسر مجلس الأمناء وذلك اعتباراً من تاريخ ١ سبتمبر ٢٠٢٣م بعد استقالة أمين السر السابق الأستاذ/ عبد الرحمن ياسر بسيوني.

مكافآت مجلس الأمناء

لا تقوم المؤسسة بتخصيص أي أتعاب أو مكافآت أو مزايا أياً كانت لرئيس وأعضاء مجلس الأمناء من ميزاتيتها المخصصة لها أو أي مورد آخر للمؤسسة وذلك حسب لائحته الأساسية، حيث تقوم مجموعة صافولا (المؤسس) بتولي ذلك من قبلها دون تحميل المؤسسة لأي أتعاب مالية أو غيرها بهذا الخصوص.

تقييم أداء مجلس الأمناء وأعضائه

ضمن جهود مجموعة صافولا (المؤسس) المستمرة لتعزيز فاعلية أداء مجلس الأمناء، فقد قامت بتقييم لأداء المجلس داخلياً عن العام ٢٠٢٣م والذي تضمن عمل استمارات مسح (استبيان) لأعضاء مجلس الأمناء لقياس أداء فاعلية المجلس للعام ٢٠٢٣م، بهدف تحديد نقاط القوة والنقاط التي تحتاج إلى مزيد من التحسين في ضوء المهام والمسؤوليات الموكلة له، حيث شمل الاستبيان على الموضوعات التالية:

- ١ هيكل وتكوين مجلس الأمناء، وتفاعل الأعضاء أثناء الاجتماعات، بالإضافة إلى توافر المعلومات والبيانات في العروض المقدمة للمجلس ووضوحها.
- ٢ وظائف ومسؤوليات المجلس المنصوص عليها في اللائحة الأساسية لعالم صافولا، وسياسة صافولا للمسؤولية الاجتماعية، والنظام الأساسي لشركة صافولا (المؤسس) والأنظمة والقوانين ذات العلاقة.
- ٣ علاقة الإدارة التنفيذية مع مجلس الأمناء وتفاعلها، ودور سكرتير مجلس الأمناء وتفاعله.
- ٤ دور رئيس مجلس الأمناء وتفاعله مع المجلس، وأداء المجلس وتفاعله مع مجلس إدارة مجموعة صافولا (المؤسس).
- ٥ شمولية وجودة التقارير التي تقدم دورياً للمؤسس من قبل رئيس مجلس الأمناء.

كما تم تحليل استمارات المسح والذي جاءت نسبة المشاركة فيه من الأعضاء بنسبة ١٠٠٪ وسيتم تقديم التوصيات والنتائج النهائية للمجلس متضمنه نقاط القوة والنقاط التي تحتاج إلى مزيد من التحسين والتوصيات المقترحة بهذا الخصوص خلال الربع الأول من العام ٢٠٢٤م.

أبرز القرارات التي اتخذها المجلس خلال العام ٢٠٢٣م:

فيما يلي بيان بأبرز القرارات الرئيسة التي اتخذها مجلس الأمناء والأحداث الهامة المتعلقة بالعام ٢٠٢٣م:

القرار
الموافقة على الموازنة التقديرية للعام ٢٠٢٣م
اعتماد الخطة الأولية لبرامج ومبادرات المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة في ضوء استراتيجية المؤسسة.
الموافقة على القوائم المالية للمؤسسة للعام ٢٠٢٢ م وتعيين المراجع الخارجي.
المتابعة المستمرة لبرامج ومبادرات المؤسسة خلال العام ٢٠٢٣م.

أبرز مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية:

تتولى الإدارة التنفيذية للمؤسسة إدارتها وإنهاء الأعمال اليومية بها ومتابعة أقسامها كافة وإعداد الخطط اللازمة لتحقيق أهدافها والعمل على تنظيمها وتطويرها، ويتولى المدير التنفيذي الأعمال الإدارية والمالية كافة وفيما يلي ملخص لأبرز مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية:

- رسم خطط المؤسسة وفق مستوياتها انطلاقاً من السياسة العامة ومعايير حوكمة المؤسسة وأهدافها ومتابعة تنفيذها بعد اعتمادها.
- إعداد اللوائح الإجرائية والتنظيمية اللازمة التي تتضمن قيام المؤسسة بأعمالها وتحقيق أهدافها ومتابعة تنفيذها بعد اعتمادها.
- توفير احتياجات المؤسسة من البرامج والمشروعات والموارد البشرية والتجهيزات اللازمة كافة.
- اقتراح قواعد استثمار الفائض من أموال المؤسسة وآليات تفعيلها.
- رسم وتنفيذ الخطط والبرامج التطويرية والتدريبية التي تنعكس على تحسين أداء منسوبي المؤسسة وتطويرها.
- رسم سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع المستفيدين من خدمات المؤسسة وتتضمن تقديم العناية اللازمة لهم والاعلان عنها بعد اعتمادها.
- تزويد الجهات النظامية بالبيانات والمعلومات عن المؤسسة وفق النماذج المعتمدة من الوزارة والتعاون في اعداد التقارير التبعية والسنوية بعد عرضها على مجلس الأمناء وتحديث بيانات المؤسسة بصفة دورية.
- متابعة سير أعمال المؤسسة ووضع المؤشرات لقياس الأداء والإنجازات فيها على مستوى الخطط والموارد والتحقق من اتجاهها نحو الأهداف ومعالجة المشكلات وإيجاد الحلول لها.
- إعداد التقارير المالية ومشروع الموازنة التقديرية للمؤسسة وفقاً للمعايير المعتمدة تمهيداً لاعتمادها.
- إعداد التقييم الوظيفي للموظفين ورفعها للمجلس لاعتماده.

القوائم المالية

قام مجلس الأمناء بتعيين شركة كتي بي إم جي للاستشارات المهنية لإعداد ومراجعة القوائم المالية لمؤسسة عالم صافولا للعام ٢٠٢٣م وسيتم تزويد المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بنسخة منها فور اعتمادها من مجلس الأمناء وذلك حسب النظام.

الخاتمة

يتقدم مجلس أمناء عالم صافولا بجزيل الشكر إلى مقام خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين حفظهم الله على دعمهم المستمر وتحفيزهم الدائم للأعمال الاجتماعية والمبادرات الوطنية، كما يشكر كذلك الشركاء الذين يعملون مع المؤسسة في القطاع العام والخاص والغير ربحي ويتطلع المجلس إلى تحقيق المزيد من الانجازات خلال العام ٢٠٢٤م، وبذل كافة الجهود لتحقيق الأثر الاجتماعي المستدام الذي يتماشى مع طموحات القيادة ويحقق أهداف التنمية المستدامة وينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

مع خالص الشكر والاحترام

مجلس أمناء عالم صافولا

(مؤسسة أهلية غير ربحية تعمل تحت إشراف
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي)